

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Junio 30 de 2018



modelo integrado
de planeación
y gestión



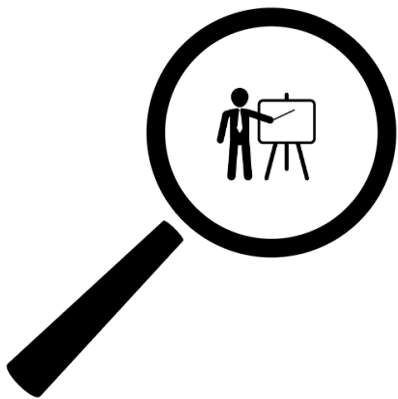
MINJUSTICIA

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

En el proceso de transición de la planeación y gestión al nuevo esquema del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, el Ministerio de Justicia y del Derecho estableció unas metas con actividades puntuales con el propósito de orientar la gestión hacia los resultados.

A continuación se presenta el balance correspondiente al segundo trimestre de 2018:





Acciones desarrolladas

1

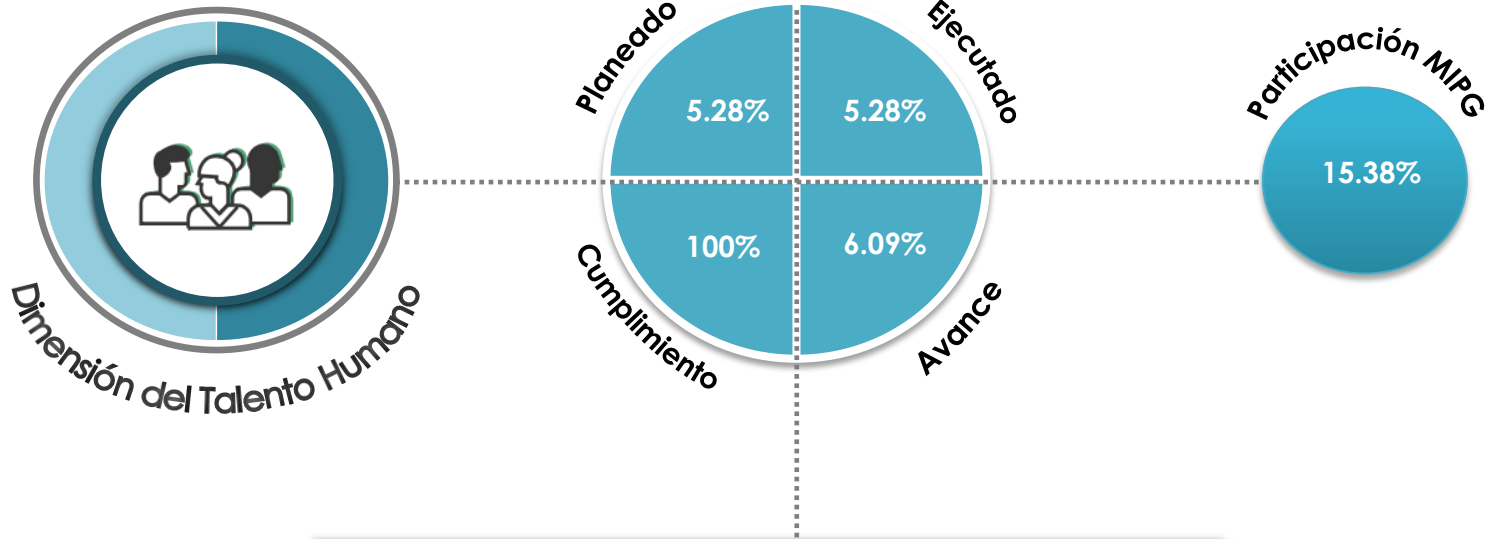
Primer Comité Institucional de Gestión y Desempeño el día 08 de mayo de 2018 se llevó a cabo el primer Comité Institucional de Gestión y Desempeño, presidido por el Secretario General y conformado por todos los funcionarios de nivel directivo de la entidad. Con el liderazgo de la Oficina Asesora de Planeación se trataron asuntos relevantes del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, lineamientos para la implementación del Decreto 612 de 2018, mediante el cual se ordenó la integración de los planes institucionales y estratégicos al plan de acción institucional y en el marco de la política de Gestión Documental se aprobó el Sistema Integrado de Conservación Documental del Ministerio de Justicia y del Derecho.

2

Fase de ejecución: se elaboró y publicó en la página web www.minjusticia.gov.co el informe de actividades relacionadas con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión correspondiente al primer trimestre de 2018.

3

Resultados por dimensiones



Del 5.28% de las actividades planeadas para el segundo trimestre, el Ministerio de Justicia y del Derecho ejecutó el 5.28%. Esto significa que hubo cumplimiento del 100% de lo programado y se adelantaron las tareas que habían quedado pendientes en el primer trimestre.

A 30 de junio de 2018 del 15.38% que representa la dimensión del Talento Humano en el Modelo Integrado de Planeación v Gestión se ha avanzado el 6.09%

La dimensión Talento Humano concibe a las personas de la entidad como el activo más importante para el logro de objetivos y resultados. Se compone de dos políticas:

- Gestión estratégica del Talento Humano
- Integridad

Principales logros:

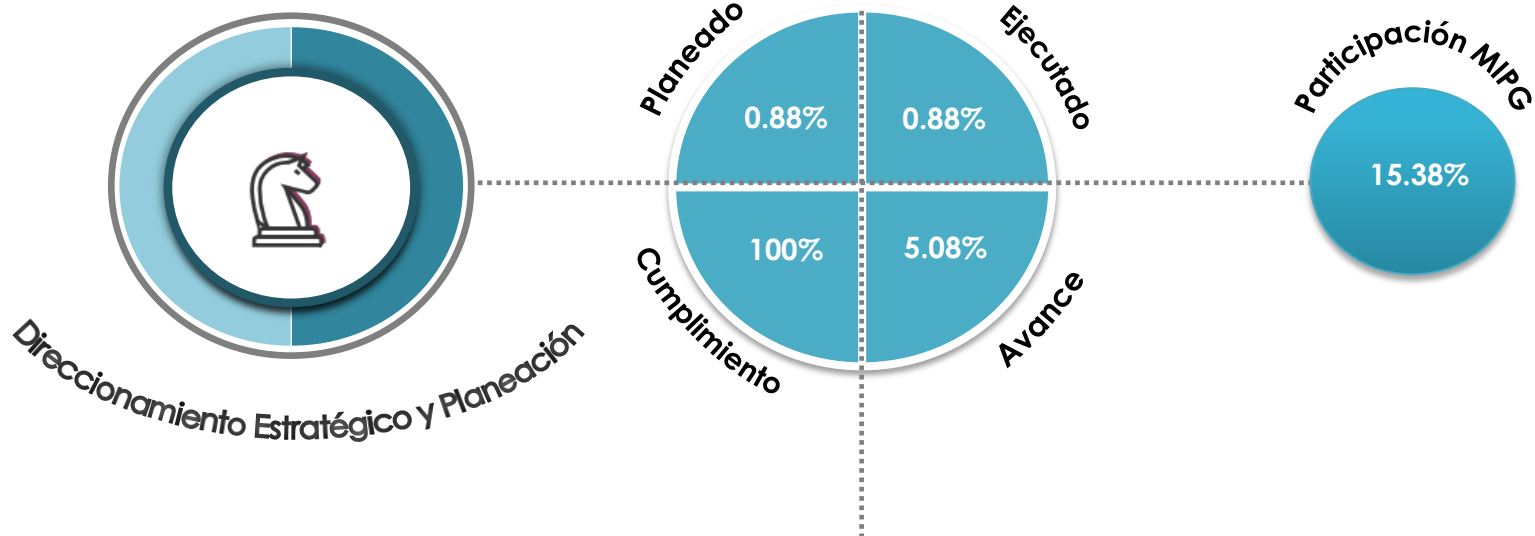
Actualización y publicación del Código de Ética de la entidad.

Celebración del día del servidor público.

Se adelantaron las actividades pendientes



Resultados por dimensiones



Del 0.88% de las actividades planeadas para el segundo trimestre, el Ministerio de Justicia y del Derecho ejecutó el 0,88%. Esto significa que hubo cumplimiento del 100% de lo programado.

A 30 de junio de 2018 del 15.38% que representa la dimensión del Talento Humano en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión se ha avanzado el 5.08%

La dimensión Dirección Estratégica y Planeación tiene como eje principal la planeación, mediante la cual se priorizan recursos y talento humano a corto y mediano plazo facilitando la consecución de resultados y cumplimiento de objetivos. Se compone de dos políticas:

- Planeación Institucional
- Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público

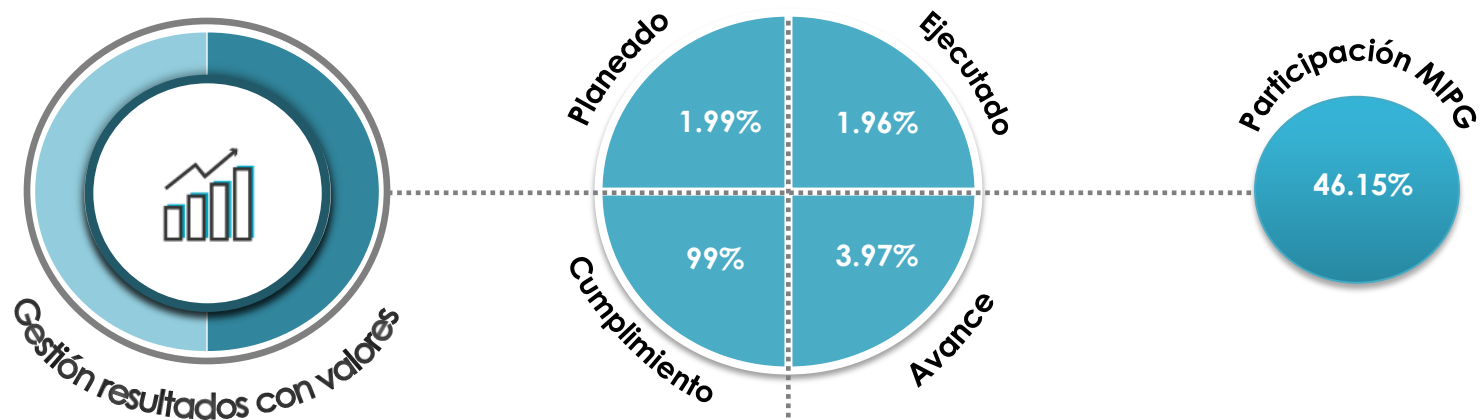
Principales logros:

Seguimiento y actualización del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.

Seguimiento a la ejecución presupuestal institucional y sectorial.

Seguimiento al Plan Anual de Adquisiciones.

Resultados por dimensiones



Del 1.99% de las actividades planeadas para el segundo trimestre, el Ministerio de Justicia y del Derecho ejecutó el 1,96%. Esto significa que hubo cumplimiento del 99% de lo programado y quedó pendiente el desarrollo de algunas actividades.

A 30 de junio de 2018 del 46.15% que representa la dimensión de Gestión resultados con valores en el Modelo Intearado de Planeación v Gestión se ha avanzado el 3.97%

La dimensión Gestión con valores para resultados se divide en operación interna y operación externa. Se compone de las siguientes políticas:

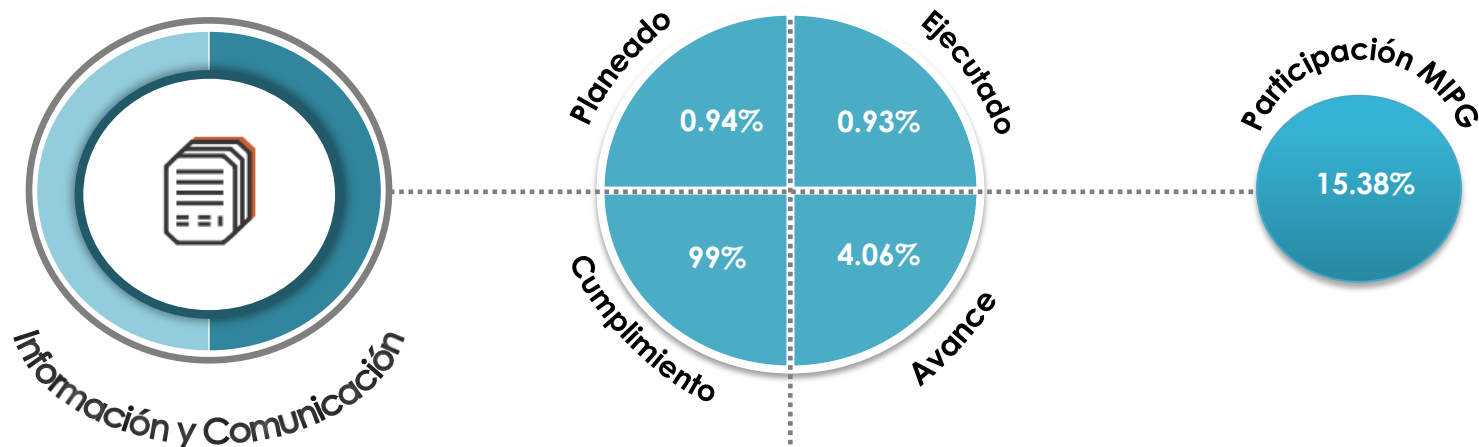
- Fortalecimiento organizacional
- Gobierno digital
- Seguridad Digital
- Defensa Jurídica
- Participación ciudadana
- Racionalización de trámites
- Servicio al ciudadano

Principales logros:

Se publicaron ocho (8) nuevos conjuntos de datos en Portal de Datos Abiertos del Estado (www.datos.gov.co).

La Dirección de Justicia Transicional rindió cuentas a la ciudadanía el 8 de junio en Campoalegre-Huila.

Resultados por dimensiones



Del 0.94% de las actividades planeadas para el segundo trimestre, el Ministerio de Justicia y del Derecho ejecutó el 0,93%. Esto significa que hubo cumplimiento del 99% de lo programado y quedó pendiente el desarrollo de algunas actividades.

A 30 de junio de 2018 del 15.38% que representa la dimensión de Información y Comunicación en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión se ha avanzado el 4.06%

La dimensión Información y Comunicación es transversal y articuladora de las demás dimensiones. Se compone de dos políticas:

- Transparencia. Acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
- Gestión documental

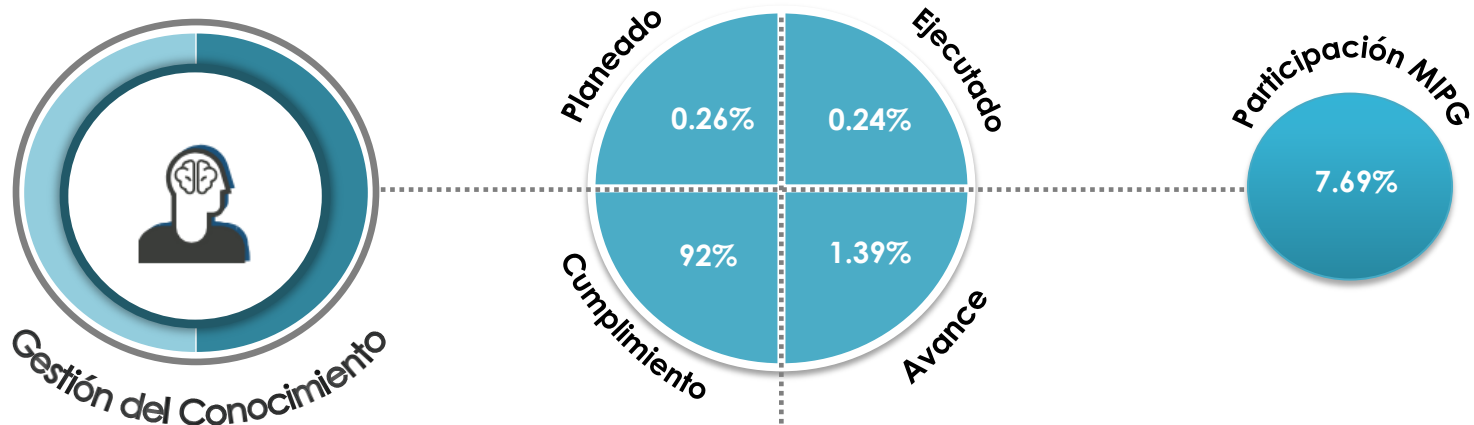
Principales logros:

Se adelantaron acciones para dar cumplimiento a la Ley 1712 de 2014 con especial énfasis en la transparencia pasiva.

Se realizan mesas técnicas para la actualización de las Tablas de Retención Documental del Ministerio de Justicia y del Derecho.



Resultados por dimensiones



Del 0.26% de las actividades planeadas para el segundo trimestre, el Ministerio de Justicia y del Derecho ejecutó el 0,24%. Esto significa que hubo cumplimiento del 92% de lo programado y quedó pendiente el desarrollo de algunas actividades.

A 30 de junio de 2018 del 7,69% que representa la dimensión de Gestión del Conocimiento en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión se ha avanzado el 1.39%

La dimensión Gestión del Conocimiento es transversal y permite el fortalecimiento de las demás dimensiones en cuanto al conocimiento que se genera y produce. Se compone de una política:

■ Gestión del conocimiento

Principales logros:

En abril se realizaron jornadas de socialización del marco normativo en las ciudades de Bogotá, Medellín y Santa Marta, con la asistencia de más de 230 participantes, entre autoridades, licenciatarios y público en general.

Se presentaron las alertas correspondientes a dos nuevas sustancias psicoactivas identificadas a través del Sistema de Alertas Tempranas, como son la Alliescalina y la AMB Fubinaca, en el marco del Conversatorio sobre las principales tendencias en materia de drogas.

Políticas de gestión y desempeño

- Talento Humano
- Integridad
- Planeación Institucional
- Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público
- Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
- Gobierno digital
- Seguridad digital
- Defensa jurídica
- Participación ciudadana en la gestión pública
- Racionalización de trámites
- Servicio al ciudadano
- Seguimiento y evaluación al desempeño institucional
- Transparencia y acceso a la información pública
- Gestión documental
- Gestión del conocimiento
- Control Interno



Talento Humano

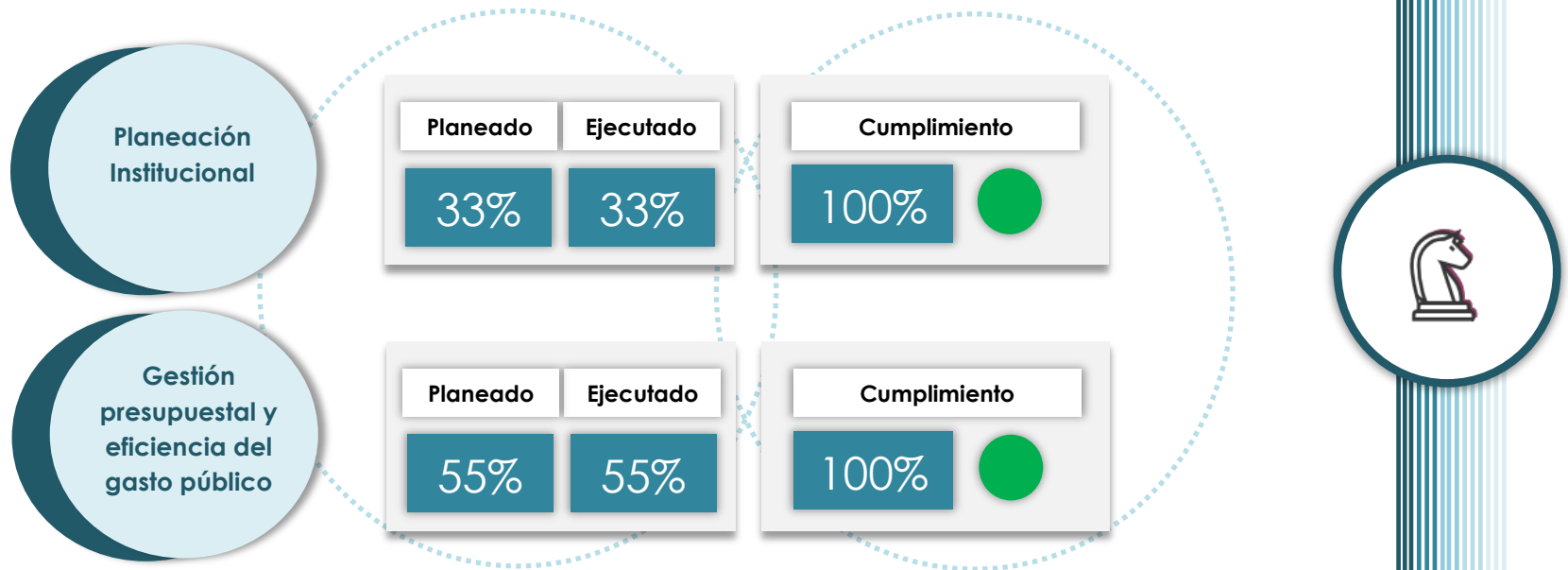


Atributos de calidad Talento Humano

Fortalecido en sus conocimientos y competencias, de acuerdo con las necesidades institucionales.

Que ejemplifica los valores del servicio público con su actuación diaria en ejercicio de sus funciones

Direccionamiento Estratégico y Planeación

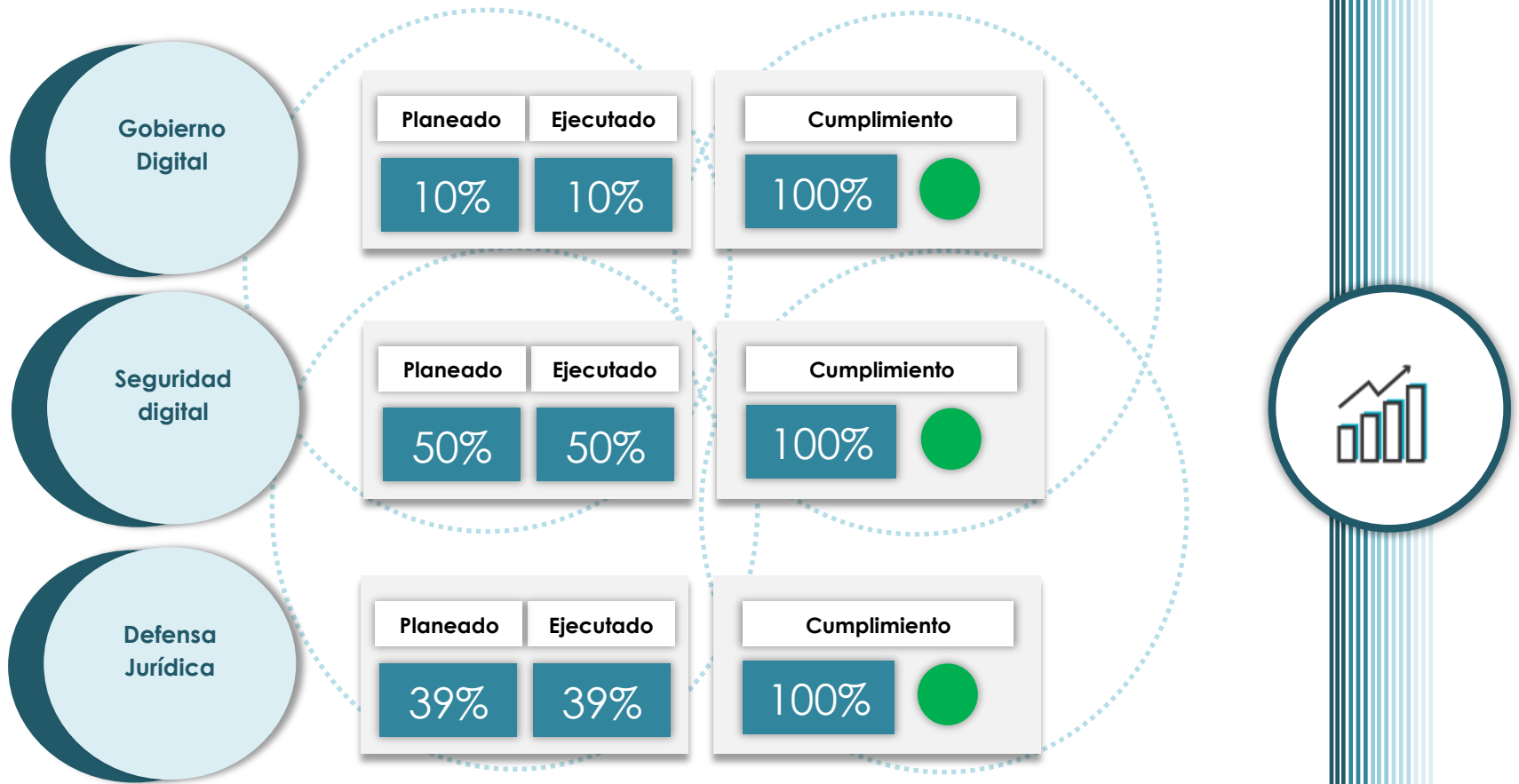


Atributos de calidad Direccionamiento Estratégico:

Orientado al propósito fundamental para el cual fue creada la entidad y a la generación de valor público


Orientada a resultados y a satisfacer las necesidades de sus grupos de valor, con los recursos necesarios que aseguren su cumplimiento.

Gestión con valores para resultados




Participación
ciudadana en
la gestión
pública

Planeado	Ejecutado
50%	47%

Cumplimiento
95% 


Racionalización
de Trámites

Planeado	Ejecutado
28%	28%

Cumplimiento
100% 

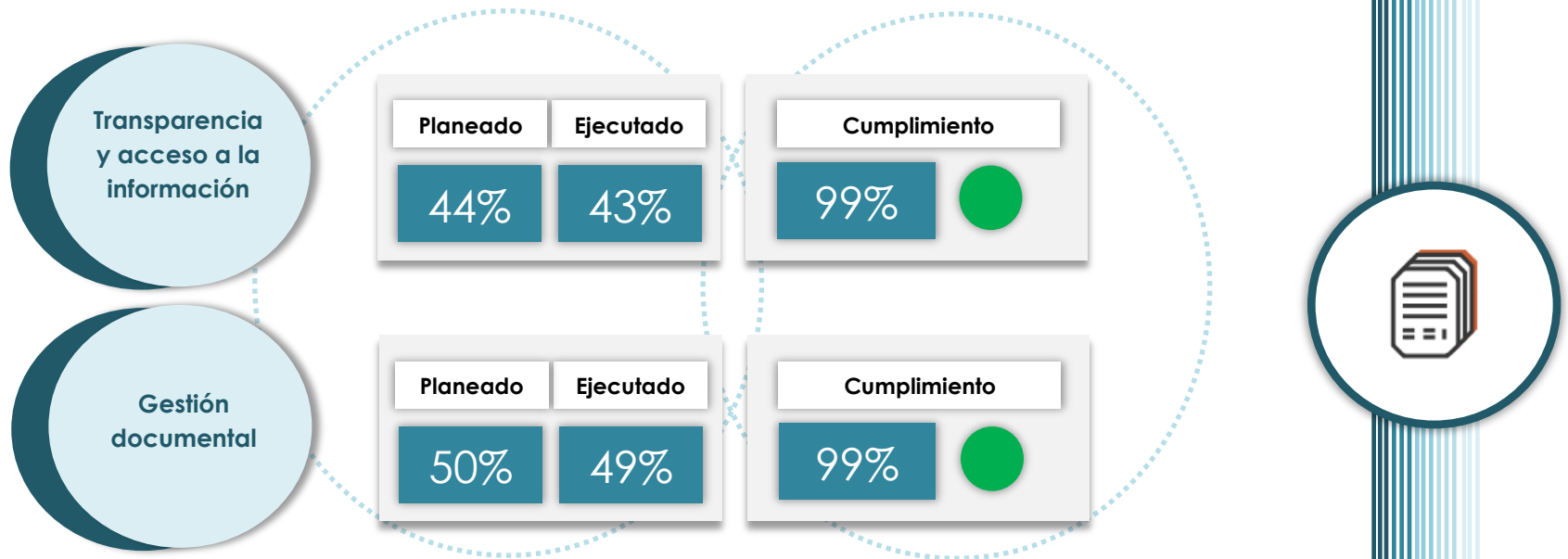
Servicio al
Ciudadano

Planeado	Ejecutado
23%	22%

Cumplimiento
99% 



Información y comunicación

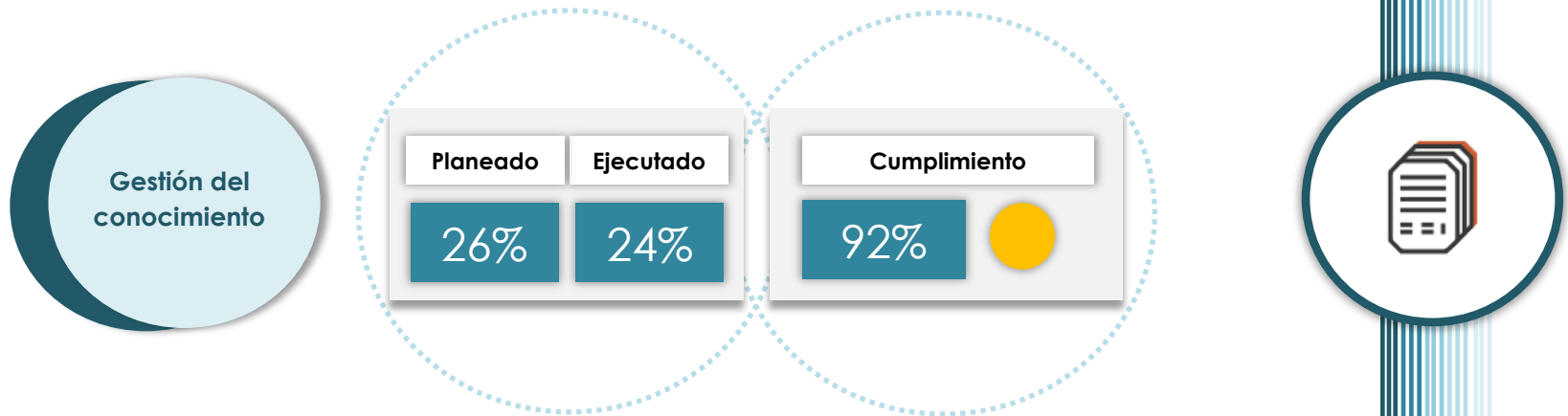


Atributos de calidad Información y Comunicación:

Información disponible en lenguaje claro y sencillo para ofrecer a los ciudadanos con claras condiciones de tiempo, modo y lugar en las que podrán solucionar sus inquietudes y gestionar sus trámites.

Información disponible, íntegra y confiable para el análisis, la identificación de causas, la generación de acciones de mejora y la toma de decisiones.

Gestión del conocimiento



Atributos de calidad Gestión del Conocimiento:

Espacios de trabajo que promueven el análisis de la información y la generación de nuevo conocimiento.

Memoria institucional recopilada y disponible para consulta y análisis.

Mecanismos de interacción



El Ministerio de Justicia y del Derecho tiene habilitado el correo electrónico dialoguemos@minjusticia.gov.co para que la ciudadanía presenten sus recomendaciones, sugerencias o comentarios sobre el presente documento.

Si desea presentar una petición o solicitud relacionada con nuestra competencia podrá ser formulada en la página web <http://www.minjusticia.gov.co/> Servicio al Ciudadano/Peticiones, Quejas y Reclamos o mediante escrito dirigido a la Calle 53 No. 13-27 o puede comunicarse al PBX 4443100 extensiones 1424 o 1428