



La justicia
es de todos

Minjusticia

INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL PERIODO 2020-2021

MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO

ABRIL 2021



I. INTRODUCCIÓN

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC como órgano responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, a través del Acuerdo No. CNSC – 20181000006176 del 10 de octubre de 2018, estableció el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba, y puso a disposición de las entidades el aplicativo **EDL-APP** <https://edl.cnsc.gov.co/#/login>, que entró en vigor a partir del periodo anual de evaluación que inició el 1 de febrero de 2019.

En el Ministerio de Justicia y del Derecho durante el periodo evaluado se realizaron asesorías y acompañamientos a todas las dependencias, con el fin de desarrollar a cabalidad cada una de las fases definidas en el mencionado Acuerdo:

- 1.** Concertación de compromisos.
- 2.** Seguimiento.
- 3.** Evaluaciones parciales.
- 4.** Calificación definitiva.

Surtido el proceso de evaluación de los servidores públicos de carrera administrativa y en periodo de prueba del Ministerio de Justicia y del Derecho para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2020 y el 31 de enero de 2021, el Grupo de Gestión Humana verificó las calificaciones definitivas producidas por las dependencias, y presenta el informe consolidado.



II. MARCO NORMATIVO

- Constitución Nacional de Colombia.
- **Ley 909 de 2004:** Por la cual se expiden normas que regulan el Empleo Público, la Carrera Administrativa, la Gerencia Pública y se dictan otras disposiciones.
- **Decreto Ley 760 de 2005:** Por el cual se establece el procedimiento que debe surtirse ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones.
- **Ley 1437 de 2011:** Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.
- **Decreto 1083 de 2015:** Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.
- **Acuerdo No. CNSC – 20181000006176 de 2018:** Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba, y su Anexo Técnico, que contiene las condiciones técnicas de la Evaluación del Desempeño Laboral.
- **Resolución No. 0111 del 31 de 2019:** Por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral establecido por la Comisión Nacional del Servicio Civil en el Acuerdo No. CNSC – 20181000006176 del 10 de octubre de 2018, para la evaluación del desempeño de los empleados de carrera administrativa y en periodo de prueba del Ministerio de Justicia y del Derecho.



III. OBJETIVO

Presentar los resultados obtenidos en el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores públicos de Carrera Administrativa y Periodo de Prueba del Ministerio de Justicia y del Derecho, para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2020 y el 31 de enero de 2021, con el fin de ofrecer a la entidad información valiosa que sirva como insumo para medir el desempeño institucional, establecer el nivel de contribución a los objetivos y propósitos de la entidad, lograr una gestión orientada a resultados, buscar permanentemente el mejoramiento continuo e implementar estrategias para el desarrollo y la administración del talento humano.



IV. EVALUADOS

La Evaluación del Desempeño Laboral en el Ministerio de Justicia y del Derecho, se llevó a cabo para los servidores públicos de Carrera Administrativa y Periodo de Prueba.

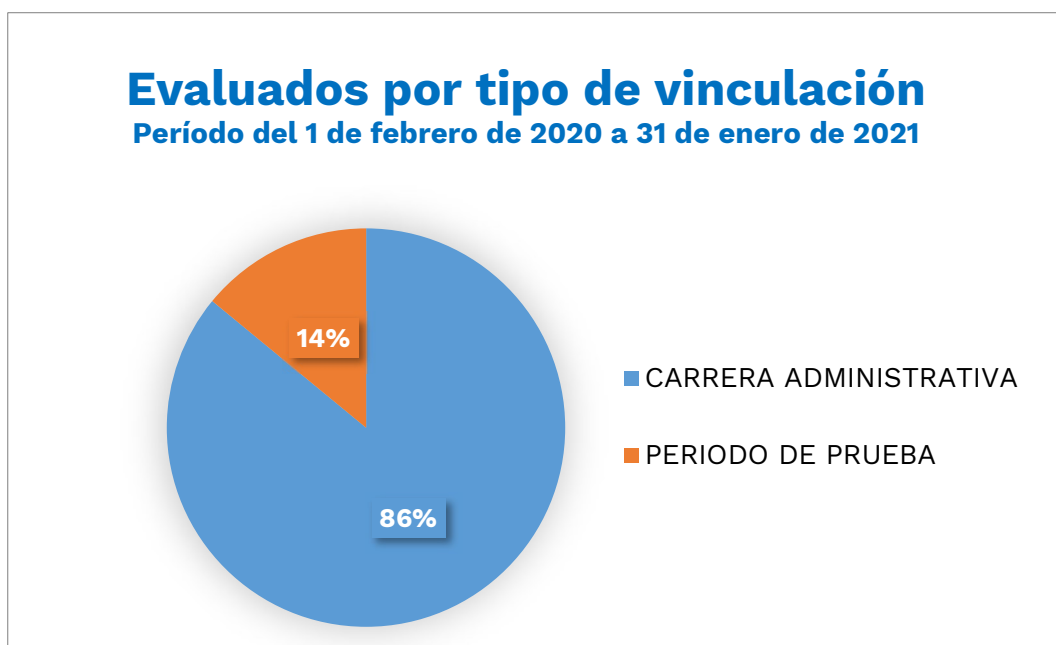
A continuación, se dan a conocer los resultados obtenidos en la categoría Evaluados:

a. Evaluados por tipo de vinculación.

Tabla No. 1 Número de servidores evaluados

Tipo de vinculación	No. Servidores evaluados
Carrera Administrativa	190
Periodo de Prueba	31
Total	221

Gráfica No. 1





b. Evaluados por nivel jerárquico.

Tabla No. 2 Número de servidores evaluados Carrera Administrativa

CARRERA ADMINISTRATIVA	
Nivel	No. Servidores evaluados
Asesor	2
Profesional	140
Técnico	17
Asistencial	31
Total	190

Gráfica No. 2

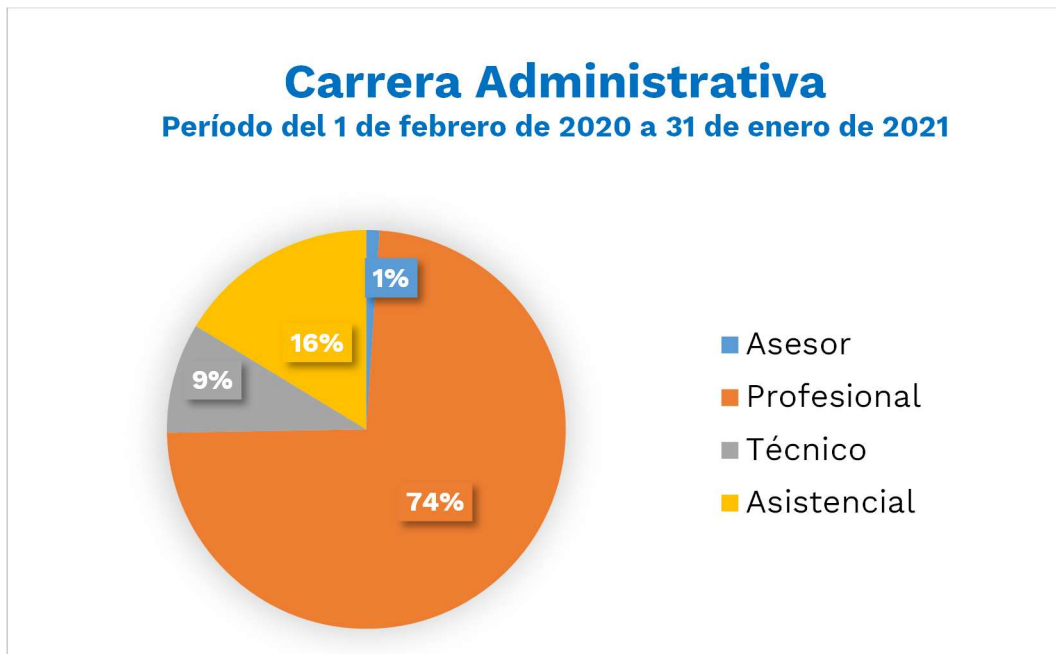
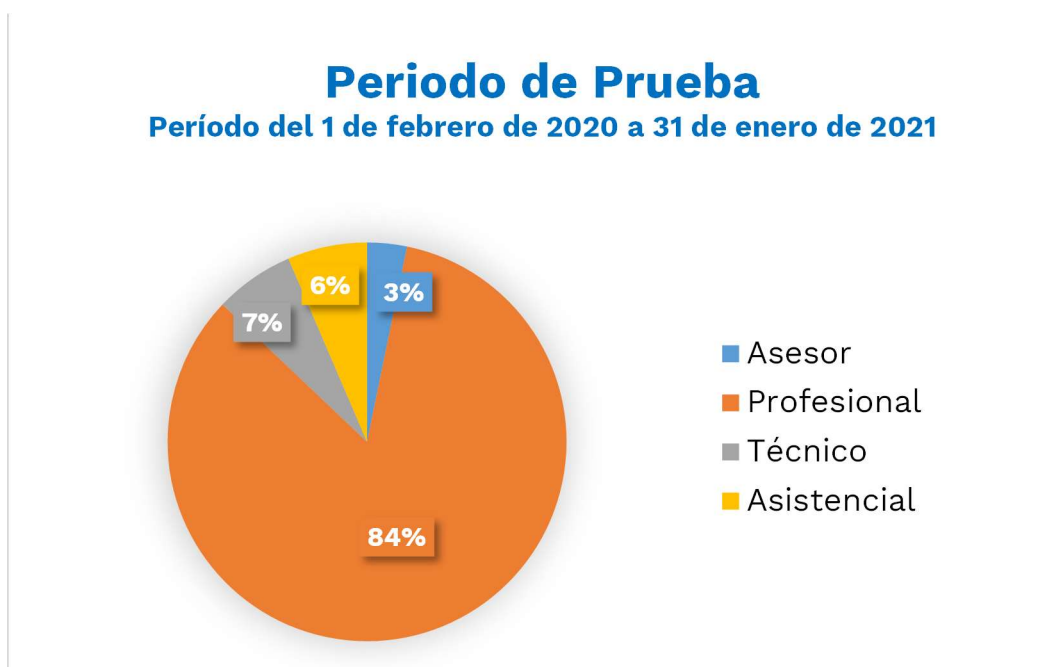




Tabla No. 3 Número de servidores evaluados Periodo de Prueba

PERIODO DE PRUEBA	
Nivel	No. Servidores evaluados
Asesor	1
Profesional	26
Técnico	2
Asistencial	2
Total	31

Gráfica No. 3

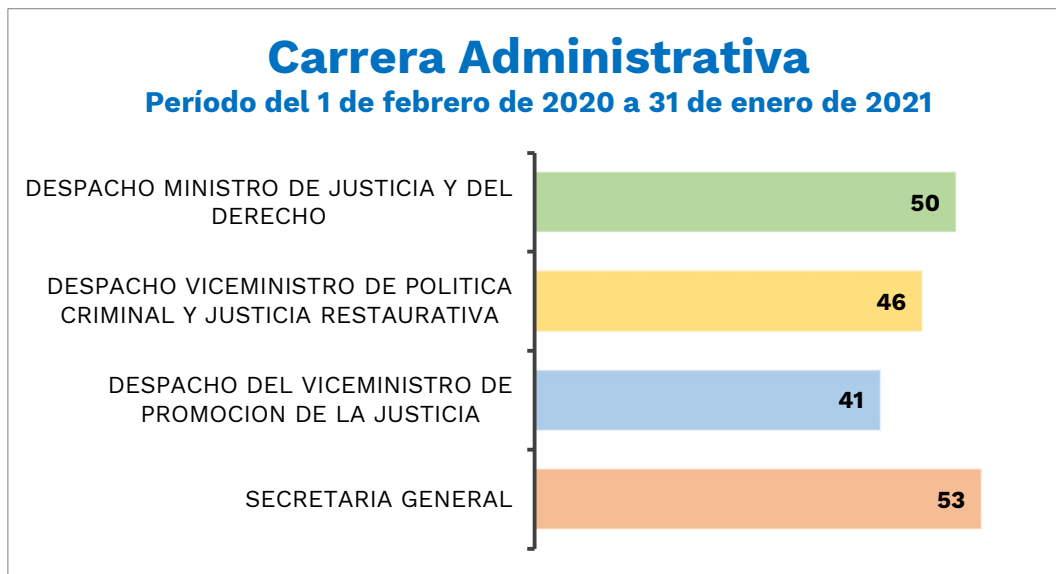




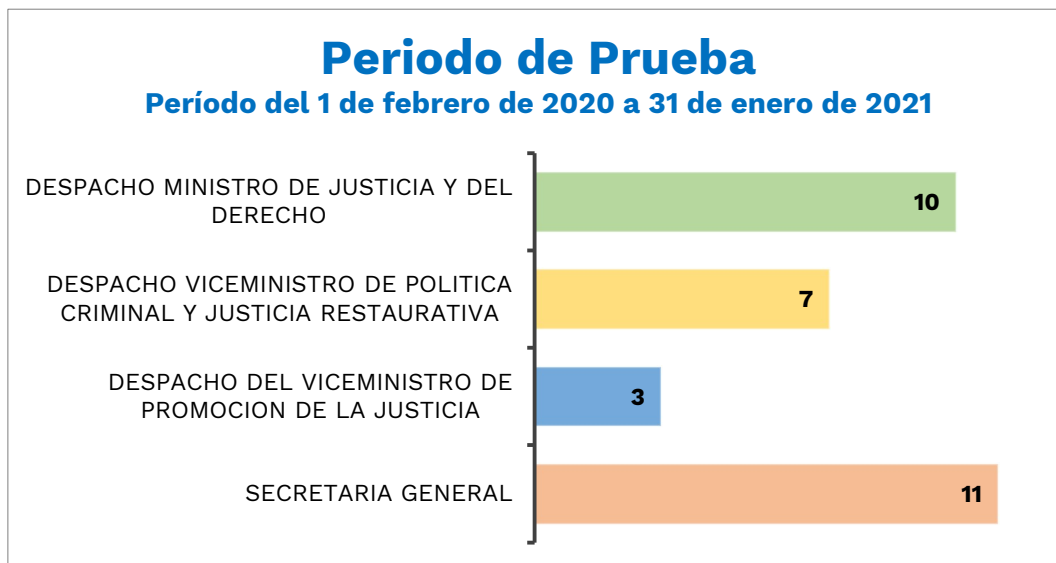
c. Evaluados por dependencia.

Los servidores públicos evaluados están distribuidos en las dependencias del Ministerio de Justicia y del Derecho así:

Gráfica No. 4



Gráfica No. 5





V. RESULTADOS DE LAS CALIFICACIONES DEFINITIVAS

Los siguientes son los porcentajes establecidos en el Acuerdo 617 de 2018 para la calificación definitiva de los servidores sujetos de evaluación:

Compromisos Laborales	Peso Porcentual
Compromisos funcionales	85%
Competencias comportamentales	15%
Total	100%

Escala de calificación:

La calificación definitiva corresponde a los siguientes niveles, de acuerdo con el porcentaje asignado por el evaluador, así:

Nivel	Porcentaje
Sobresaliente	Mayor o igual al 90%
Satisfactorio	Mayor al 65% y menor al 90%
No Satisfactorio	Menor o igual a 65%

A continuación, se presentan los resultados obtenidos en la calificación definitiva para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2020 y el 31 de enero de 2021, de los funcionarios de carrera administrativa y periodo de prueba:

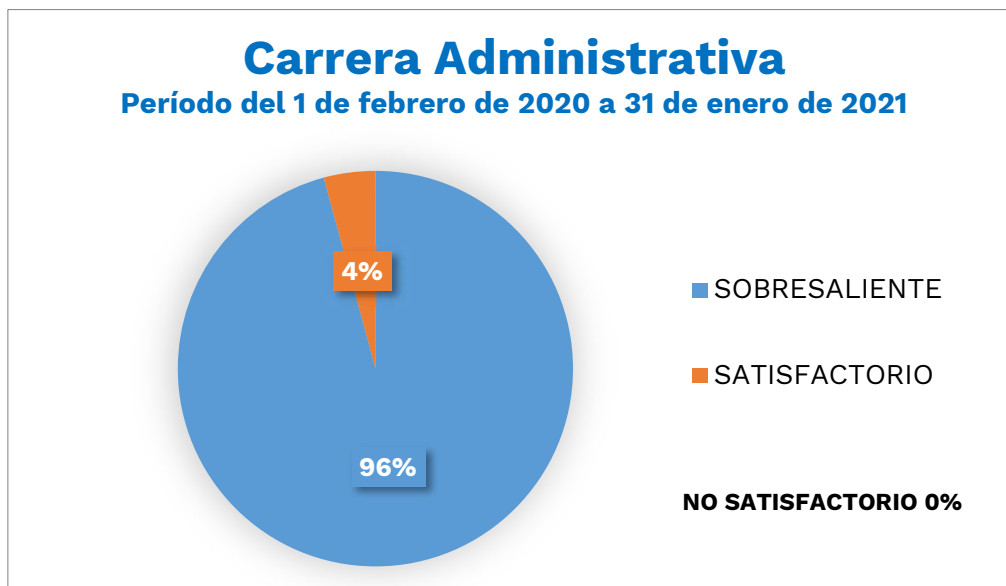


a. Calificaciones definitivas por nivel de cumplimiento.

Tabla No. 4 Número de servidores evaluados por nivel - Carrera Administrativa

CARRERA ADMINISTRATIVA	
Nivel	No. servidores
Sobresaliente	182
Satisfactorio	8
No Satisfactorio	0
Total	190

Gráfica No. 6



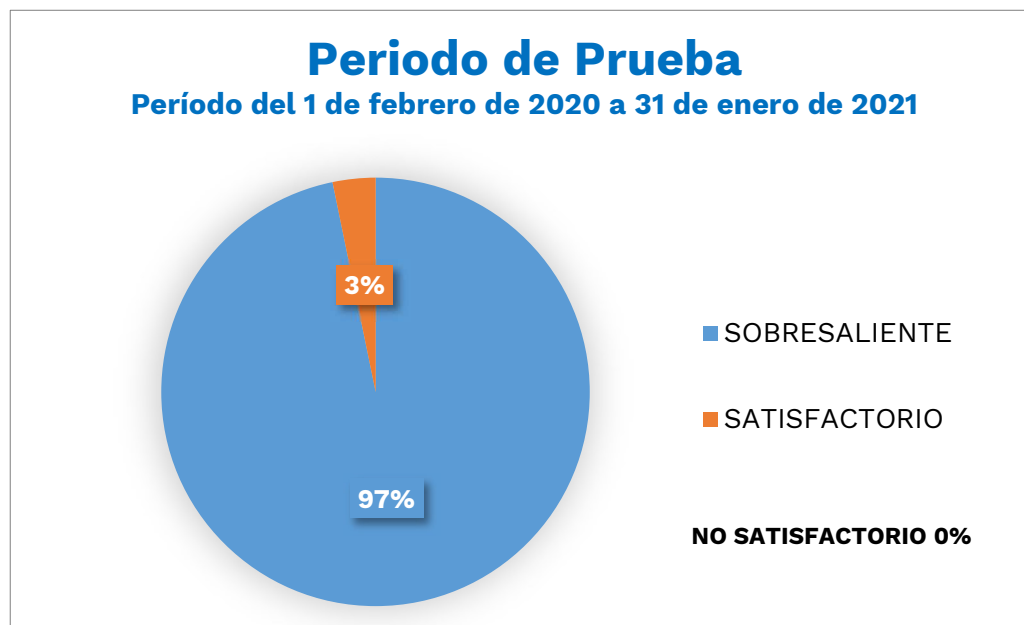
El promedio general de las calificaciones definitivas de los funcionarios de carrera administrativa es del **98.4%**.



Tabla No. 5 Número de servidores evaluados por nivel - Periodo de Prueba

PERIODO DE PRUEBA	
Nivel	No. servidores
Sobresaliente	30
Satisfactorio	1
No Satisfactorio	0
Total	31

Gráfica No. 7

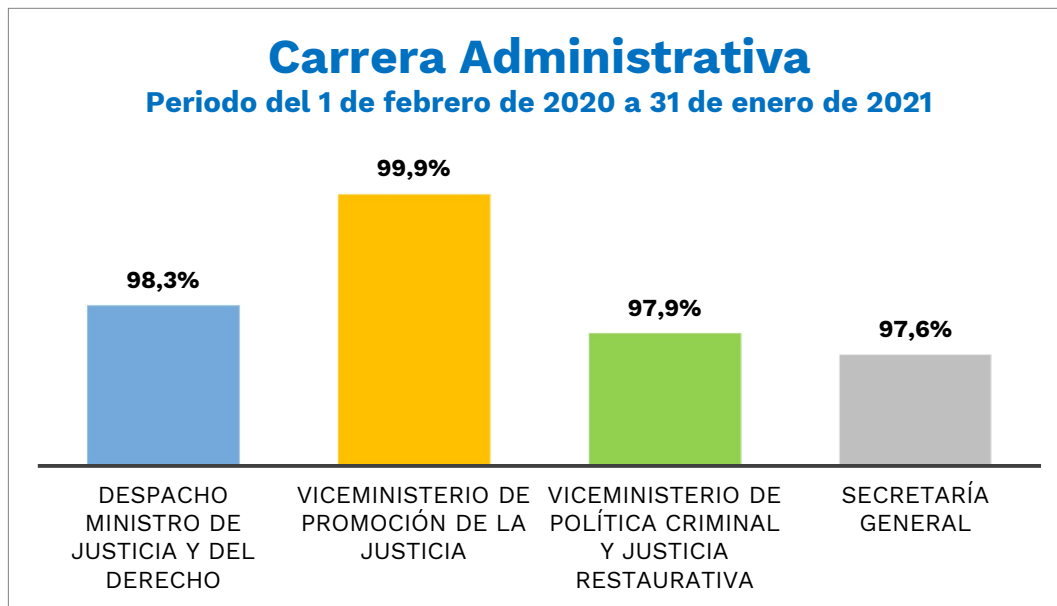


El promedio general de las calificaciones definitivas de los funcionarios en periodo de prueba es del **95.3%**.

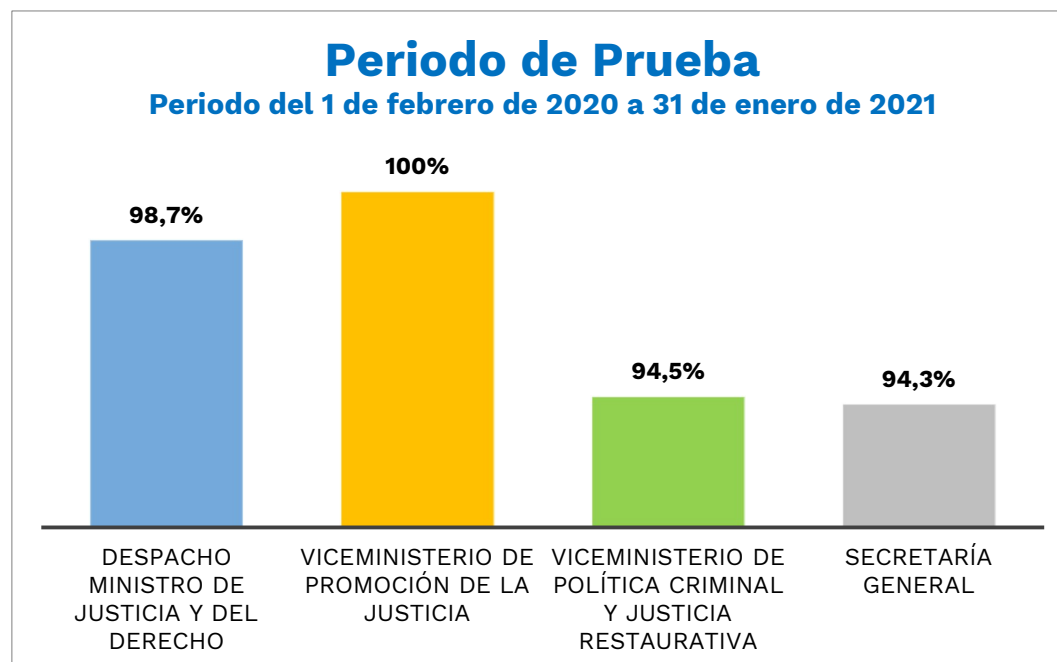


b. Calificación definitiva promedio por dependencia.

Gráfica No. 8



Gráfica No. 9





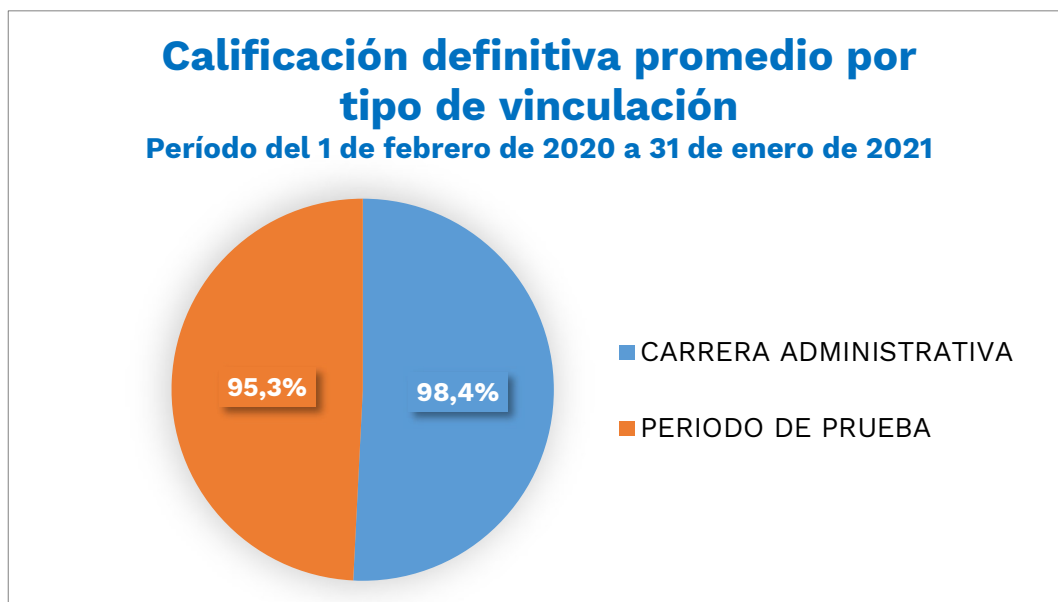
c. Servidores por dependencia que obtuvieron calificación definitiva de 100.

CARRERA ADMINISTRATIVA	
Dependencia	No. servidores
Despacho del Ministro de Justicia y del Derecho	25
Viceministerio de Promoción de la Justicia	37
Viceministerio de Política Criminal y Justicia Restaurativa	21
Secretaría General	17
Total	100

PERIODO DE PRUEBA	
Dependencia	No. servidores
Despacho del Ministro de Justicia y del Derecho	4
Viceministerio de Promoción de la Justicia	3
Viceministerio de Política Criminal y Justicia Restaurativa	1
Total	8

d. Calificación definitiva promedio por tipo de vinculación.

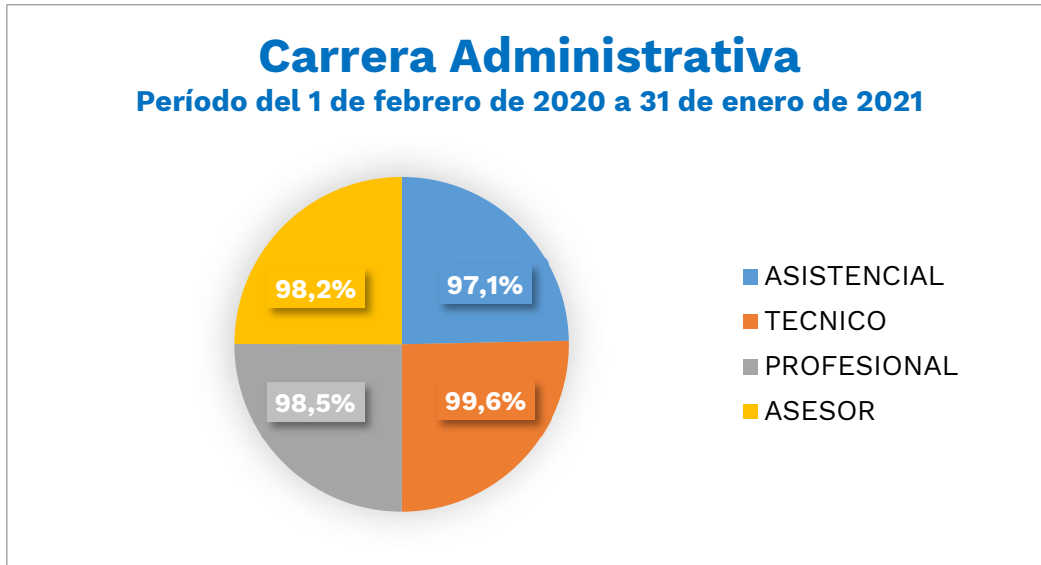
Gráfica No. 10



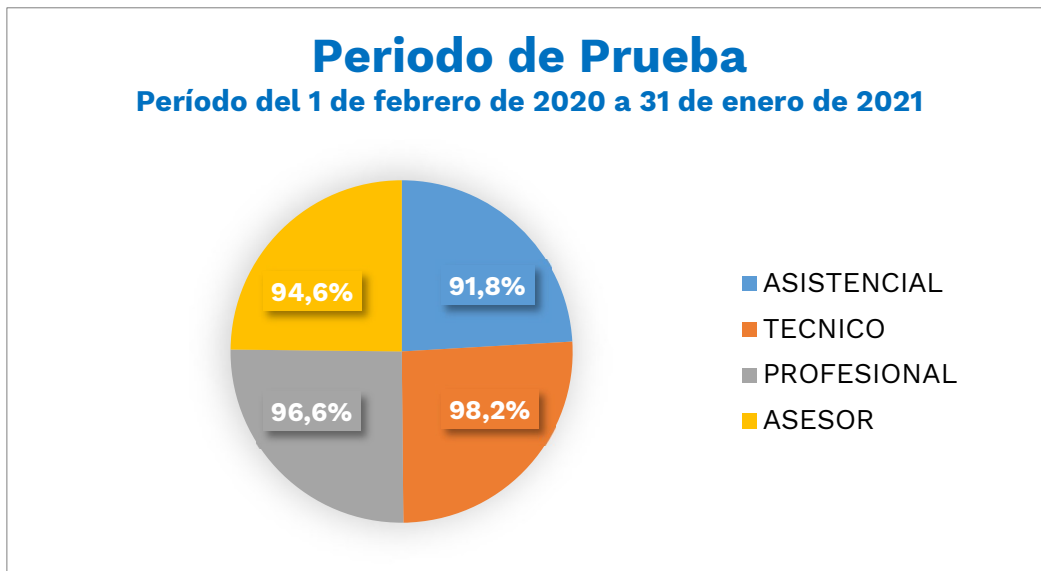


e. Calificación definitiva promedio por nivel jerárquico.

Gráfica No. 11



Gráfica No. 12





VI. RECURSOS

El Acuerdo 617 de 2018 de la CNSC, establece en su artículo 17 que los recursos en contra de la calificación definitiva se adelantarán en los términos de los artículos 35, 36 y 37 del Decreto Ley 760 de 2005 y en el trámite y decisión de estos se aplicará lo dispuesto en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo – CPACA – o las disposiciones que lo modifiquen, aclaren o sustituyan.

De acuerdo con lo anterior, en el Ministerio de Justicia y del Derecho un (1) evaluado de carrera administrativa interpuso recurso de reposición y en subsidio de apelación contra la calificación definitiva del periodo 2020-2021, el cual se encuentra en trámite dentro del término legal establecido.



VII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Los servidores públicos de carrera administrativa del Ministerio de Justicia y del Derecho obtuvieron un promedio de **98,4%** en la calificación definitiva de la Evaluación del Desempeño Laboral, lo cual equivale al máximo nivel de cumplimiento establecido por la CNSC, es decir **nivel sobresaliente**.
- Los servidores públicos en periodo de prueba del Ministerio de Justicia y del Derecho obtuvieron un promedio de **95,3%** en la calificación definitiva de la Evaluación del Desempeño Laboral, lo cual equivale al máximo nivel de cumplimiento establecido por la CNSC, es decir **nivel sobresaliente**.
- Para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2020 al 31 de enero de 2021, el desempeño general de los servidores públicos de carrera administrativa y en periodo de prueba del Ministerio de Justicia y del Derecho, estuvo en el nivel sobresaliente con calificaciones definitivas que oscilaron entre **90,82%** y **100%**.
- Durante el periodo evaluado, ningún funcionario de carrera administrativa obtuvo una calificación “no satisfactoria”, razón por la cual no se declararon nombramientos insubsistentes.
- Se recomienda a los evaluadores realizar una valoración objetiva basada en las evidencias que aportan los servidores, pues son los elementos que permiten establecer de manera objetiva, equitativa y transparente el avance, cumplimiento o incumplimiento de los compromisos que se han generado durante el período de evaluación, esto permitirá fortalecer el proceso evaluativo.
- Se sugiere realizar un proceso de seguimiento permanente frente al cumplimiento de los compromisos laborales que fueron concertados en la Evaluación del Desempeño Laboral.
- Se resalta la importancia que tiene la suscripción de compromisos de mejoramiento por parte de los evaluadores, si se evidencia que existen aspectos a mejorar por parte de los evaluados.



La justicia
es de todos

Minjusticia

- Se recomienda reconocer y resaltar las fortalezas, habilidades, actitudes y aptitudes de los funcionarios, lo que permitirá contribuir al cumplimiento eficiente y efectivo de los compromisos laborales adquiridos, e igualmente aportará al mejoramiento del clima organizacional y la interacción en los equipos de trabajo a los que pertenecen.



VIII. ANEXOS

Se anexan las matrices de calificaciones definitivas de los funcionarios de carrera administrativa y en periodo de prueba del Ministerio de Justicia y del Derecho, correspondientes al periodo 2020-2021.

1. Calificaciones definitivas EDL 2020-2021_Carrera Administrativa.xlsx
2. Calificaciones definitivas EDL 2020-2021_Periodo de Prueba.xlsx



La justicia
es de todos

Minjusticia

Elaborado por:

Claudia Milena Bonilla Martín

Profesional Grupo de Gestión Humana

Revisado y aprobado por:

Lelis Francisco Forero Sánchez

Coordinador Grupo de Gestión Humana