



**La justicia  
es de todos**

**Minjusticia**

# ¡MinJusticia te escucha!



**INFORME DE RESULTADOS**  
**Nombre de la actividad:**  
**Construcción y armonización**  
**Participativa el Código de**  
**Integridad del**  
**Ministerio de Justicia y del Derecho**  
**2020**

# Contenido

1. Objetivo del informe.....	X pág.
2. Fases de la acción de diálogo.....	X
3. Resultados y evidencias por fase.....	X
4. Conclusiones.....	X



*¡MinJusticia te  
escucha!*

# 1. Objetivo del informe *MinJusticia te escucha!*



Dar a conocer los resultados del ejercicio de diálogo “**Construcción y armonización Participativa el Código de Integridad del Ministerio de Justicia y del Derecho**” a la ciudadanía y demás grupos de interés del Ministerio de Justicia y del Derecho, realizado para fortalecer una cultura de **INTEGRIDAD**

## 2. Fases de la acción de diálogo

*MinJusticia te escucha!*



**1.** Convocatoria Masiva (2 al 13 de marzo del 2020)  
✓ Campaña de expectativa  
Convocatoria fortalecida con sensibilización en los puestos de trabajo de todo el Ministerio

**2.** Creación Equipo de Gestión Integra del MJD:  
Resolución No. 0465 del 29 de abril de 2020 "Por la cual se crea el Equipo de Gestión Integra del Ministerio de Justicia y del Derecho, se designan sus integrantes y se dictan disposiciones frente a sus responsabilidades".

**A través de las fases de:**

**5.**  
El equipo de gestión integra valora las actividades desarrolladas, las propuestas en caja de herramientas del DAFP y determina colectiva y participativamente actividades para socializar el Código de Integridad en los meses de Noviembre y Diciembre de 2020 y el plan de acción 2021

**3.** Equipo fortalecido con jornadas de capacitación y socialización de integridad:  
DAFP, ARL POSITIVA, la Subdirección de Tecnologías y Sistemas de Información MJD y el Grupo de Gestión Humana  
Promoción de la realización de todos los servidores del MJD del Curso virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción del DAFP  
Realización de diagnóstico y análisis de la Percepción de la Política de Integridad en el MJD

**4.**  
Resolución 1820 del 29/10/2020 "Por la cual se adopta el Código de Integridad del Ministerio de Justicia y del Derecho" Debidamente publicada

# 3. Resultados y evidencias

*¡MinJusticia te escucha!*

## 3. 1. Divulgación de información



**Fecha de inicio:**

**02 de marzo de 2020**

**Fecha de finalización:**

**Diciembre 4 de 2020**

**Canales de divulgación:**

Meet - team  
(plataforma virtual)  
Correo electrónico  
Intranet  
Correos electrónicos  
Institucionales  
Personalizado  
Por Grupos de Trabajo  
Web del MJD  
Chat Institucional

# 3. Resultados y evidencias

*¡MinJusticia te escucha!*

## 3. 1. Divulgación de información

### Evidencias:

- ✓ Resolución No. 0465 del 29 de abril de 2020 “Por la cual se crea el Equipo de Gestión Integra del Ministerio de Justicia y del Derecho, se designan sus integrantes y se dictan disposiciones frente a sus responsabilidades”.
- ✓ Encuesta de Integridad: 77 a 93% En general los servidores del MJD ubican en un nivel ALTO los comportamientos íntegros de sí mismo, de sus compañeros y jefes,
- ✓ Resolución No. 0465 del 29 de abril de 2020 “Por la cual se crea el Equipo de Gestión Integra del Ministerio de Justicia y del Derecho, se designan sus integrantes y se dictan disposiciones frente a sus responsabilidades”.
- ✓ Resolución 1820 del 29/10/2020 "Por la cual se adopta el Código de Integridad del Ministerio de Justicia y del Derecho"
- ✓ Cartilla Código de Integridad Ministerio de Justicia y del Derecho - Armonizado
- ✓ Evento Lanzamiento Código de Integridad- Fortalecimiento y cierre de la gestión Institucional - a todo/as los servidores del MJD
- ✓ Píldoras Digitales - Divulgación Valores
- ✓ Actividades de sensibilización y divulgación del Código de Integridad por parte de los Gestores de Integridad en sus dependencias

## 2. Resultados y evidencias

*¡MinJusticia te escucha!*

### 3.2. Convocatoria a grupos de interés

Fecha de inicio:

Fecha de finalización :

Canales de divulgación:

02 de marzo de 2020

04 de Diciembre de 2020

Meet - team (plataforma virtual)

Personalizado Por Grupos de Trabajo

Correos electrónicos Institucionales

Web del MJD





## 3.2. Convocatoria a grupos de interés

### Evidencias

**Creación Equipo de Gestión Integral del MJD:  
Convocatoria Masiva (2 al 13 de marzo del 2020)**

**1. Campaña de expectativa**

**2. Convocatoria fortalecida con sensibilización en los puestos de trabajo de todo el Ministerio**

**3. Resolución No. 0465 del 29 de abril de 2020 “Por la cual se crea el Equipo de Gestión Integral del Ministerio de Justicia y del Derecho, se designan sus integrantes y se dictan disposiciones frente a sus responsabilidades”.**

**4. Permanente convocatorias a reuniones y capacitaciones**

# 3. Resultados y evidencias

*¡MinJusticia te escucha!*

## 3.3 Desarrollo del diálogo

**Fecha de inicio:**

Mayo de 2020

**Fecha de finalización:**

04 de Diciembre de 2020

**Canales de diálogo**

Reuniones virtuales

Correo electrónico

Espacio virtual del EQUIPO



# 3. Resultados y evidencias

*¡MinJusticia te escucha!*

## 3.3 Desarrollo del diálogo

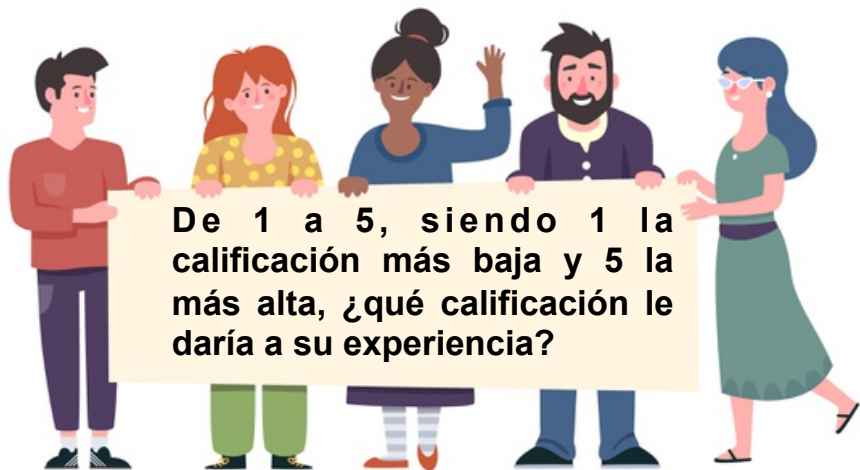


- Se recibió un total de **18 SERVIDORES** como **Gestores de Integridad**
- Se realizaron **17 sesiones** de capacitación y reunión
- **4 sesiones** deliberatorias
- En el Diagnóstico de PERCEPCIÓN DE INTEGRIDAD: Participaron **305 servidores** del Ministerio de Justicia y del Derecho
- **131 Servidores** del MJD tienen certificación del Curso virtual de Integridad del DAFP
- **720 servidores** conocedores de los valores del Ministerio de Justicia y del Derecho

# 3. Resultados y evidencias

*¡MinJusticia te escucha!*

## 3.3 Desarrollo del diálogo



Calificación	N <sup>a</sup> votaciones
5. Muy satisfecho	5
4. Satisfecho	
3. Conforme	
2. Insatisfecho	
1. Muy insatisfecho	
<b>Total</b>	<b>5</b>

## 3.3 Desarrollo del diálogo

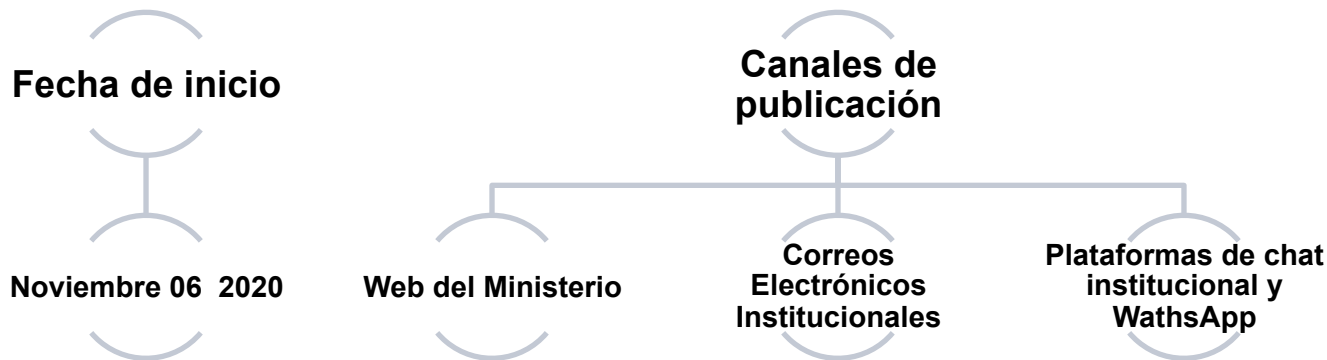
### Evidencias

- ❖ Grabaciones encuentros
- ❖ Documentos virtuales de construcción participativa  
Presentaciones de las capacitación
- ❖ Informes de Diagnóstico de percepción de Integridad
- ❖ Certificaciones del Curso Virtual

# 3. Resultados y evidencias

*¡MinJusticia te escucha!*

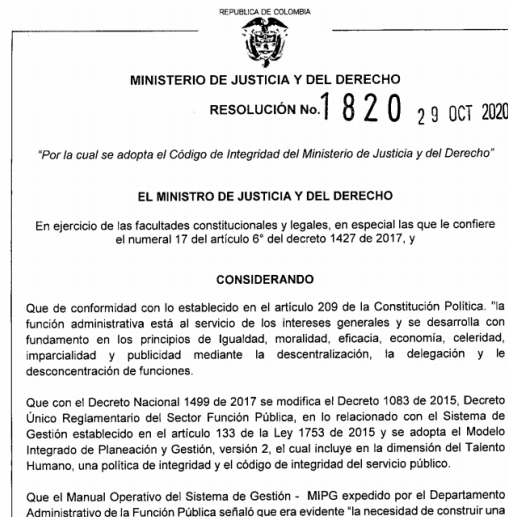
## 3.4 Publicación de resultados



## 3.4 Publicación de resultados

### Evidencias

[https://www.minjusticia.gov.co/Portals/0/Normatividad1/Resoluciones/2020/Resolucio%CC%81n%20No%201820%20del%2029%20de%20octubre%20de%202020%20\(1\).pdf](https://www.minjusticia.gov.co/Portals/0/Normatividad1/Resoluciones/2020/Resolucio%CC%81n%20No%201820%20del%2029%20de%20octubre%20de%202020%20(1).pdf)



## 4. Conclusiones

*¡MinJusticia te escucha!*

1. La construcción de una cultura en valores se logra solo a través de la participación activa de la población
2. La motivación e interés son el eje del compromiso y participación
3. Juntos!!! todo es posible, la satisfacción se hace más fuerte cuando sabes que es un logro de todos.





**¡MinJusticia te escucha!**



**La justicia  
es de todos**

**Minjusticia**