

No. Radicado

DATOS BÁSICOS DEL NIÑO, NIÑA O ADOLESCENTE (NNA)

| Primer Apellido | | Segundo Apellido | | Primer Nombre | | Segundo Nombre | |
|---------------------------|----------------|----------------------|-----|---------------|----|-----------------------|-----------|
| | | | | | | | |
| Identificación: | Registro Civil | Tarjeta de Identidad | No. | | | | Teléfono: |
| Dirección: | | | | Ciudad: | | Departamento: | |
| Edad: | Menor de 15 | Indique Edad | 15 | 16 | 17 | Último Grado Cursado: | |
| Nombre Representante NNA: | | | | | | Parentesco: | |

IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEADOR

| | | | | | | | |
|----------------------|---------|-----------------|----------------------|--|--|-----------|--|
| Razón Social: | | | | | | | |
| Representante Legal: | | | | | | | |
| Tipo: | Empresa | Persona Natural | Servicios Temporales | Cooperativa o Precooperativa de Trabajo Asociado | | | |
| Dirección: | | | | | | NIT: | |
| Ciudad: | | | Departamento: | | | Teléfono: | |

TIPO Y CONDICIONES DE VINCULACIÓN

| | | | | | | | |
|-------------------------------|---|------------------------|--------------------------------|---------------|-----------|-----------|--|
| Tipo de Vinculación: | Contrato de Trabajo | Trabajador Asociado | | | | | |
| Tipo de Actividad Excepcional | Diligenciar solo Menores de 15 años | Artística | Cultural | Recreativa | Deportiva | | |
| Remuneración: \$ | Auxilio Transporte: \$ | | | Forma de Pago | Diario | Quincenal | |
| | | | | Semanal | Mensual | | |
| Cargo: | | | Centro de Trabajo (Dirección): | | | | |
| Horas Total Semana: | Describe a continuación la distribución de las Horas Total Semana con el Horario de Trabajo | | | | | | |
| Jornada Semana: | Días: Días a Trabajar en la semana | Mañana: Jornada Mañana | Tarde: Jornada Tarde | | | | |
| Jornada Fin de Semana: | Días: Días a Trabajar fin de semana | Mañana: Jornada Mañana | Tarde: Jornada Tarde | | | | |

Descripción detallada del lugar de trabajo y de las actividades a realizar:

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |
| |

Los abajo firmantes, solicitamos en virtud de los artículos 35 y 113 de la Ley 1098 de 2006 – Código de la Infancia y Adolescencia -, autorización de trabajo en las condiciones señaladas en los campos anteriores. Manifestamos conocer la normativa vigente sobre el particular, principalmente la relacionada en la Ley 1098 de 2006 y las prohibiciones contenidas en la Resolución No. 3597 de 2013 o cualquier otra norma que las modifique, adicione o sustituya.

*Excepcionalmente, los NNA menores de 15 años podrán recibir autorización de la Inspección de Trabajo, o en su defecto del Ente Territorial Local, para desempeñar actividades remuneradas de tipo artístico, cultural, recreativo y deportivo. La autorización establecerá el número de horas máximas y prescribirá las condiciones en que esta actividad debe llevarse a cabo. En ningún caso el permiso excederá las catorce (14) horas semanales

El empleador se compromete a afiliar o a verificar la afiliación del NNA, al Sistema de Seguridad Social Integral (salud, pensión, y riesgos laborales) y pagos de aportes parafiscales, según sea el caso, de conformidad con la normatividad vigente, hechos que se acreditarán por escrito dentro de los cinco (5) días siguientes a la fecha de la firma de la presente autorización.

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES CERTIFICAMOS QUE LA PRESENTE INFORMACIÓN ES VERAZ

Nombre y Firma del NNA
T.I. No. _____

Nombre y Firma del Representante del NNA
C.C. No. _____

Nombre y Firma del Representante Legal de la Empresa que solicita la autorización
C.C. No. _____

INFORMACIÓN A SER DILIGENCIADA POR EL FUNCIONARIO QUE AUTORIZA

| ENTREVISTA REALIZADA AL NNA | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----------------------------|--|-----------------------|--|--|-----------------------------------|-------------------|---------------------|-----------|--------|--|
| Años cumplidos NNA: | | | | | | Sexo: | | M | | F | | |
| Asiste actualmente al Colegio: | | Si | | No | | Grado de Escolaridad: | | | | | | |
| Motivo por el cual va a trabajar: | | | | | | | | | | | | |
| Actividad Económica | | Industria | | Comercio | | Agrícola | | Pecuaría | | Servicios | Otra | |
| De acuerdo con su cultura, pueblo o rasgos físicos se reconoce como: | | | | | | Indígena | | | Rom | | Raizal | |
| Palenquero | | Negro | | Mulato | | Afrocolombiano | | | Ninguno | | | |
| Presenta dificultades permanentes para: | | | | Ver o percibir la luz | | | Oír | | Usar Brazos o Manos | | | |
| Caminar o correr | | Entender, aprender o hablar | | | | Desplazamiento Forzado | | Si | | No | | |
| Observación: | | | | | | | | | | | | |
| Presenta Certificado de Escolaridad | | | | | | | Presenta Compromiso del Empleador | | | | | |
| SOLICITUD AUTORIZADA | | | | | | | SOLICITUD NEGADA | | | | | |
| Nombre y Firma del Funcionario: | | | | | | Motivo por el cual se niega la autorización: | | | | | | |
| Cargo: | | | | | | Inspector de Trabajo | Comisario de Familia | Alcalde Municipal | | | | |
| Dirección Territorial: | | | | | | Fecha: | | | | | | |
| | | | | | | Cara Anverso (A) | | | | | | |

INSTRUCCIONES DE DILIGENCIAMIENTO

- Diligencie el formato preferiblemente en Computador o en letra imprenta.
- Imprima preferiblemente en tamaño Oficio.
- Todos los campos son necesarios, marque con X en los campos sombreados.
- Este formato debe ser presentado en original y una copia.
- Debe anexarse copia del Certificado de Escolaridad del NNA y copia del Certificado de Registro Civil del NNA.
- En caso de haber terminado sus estudios secundarios anexar copia del Diploma de Bachiller junto con copia del Acta de Grado.
- Si el NNA no se encuentra estudiando y no ha completado su educación media vocacional (9° Grado), el empleador podrá anexar carta compromiso en la cual se obliga a inscribirlo a una institución educativa y en todo caso a facilitarle el tiempo necesario para continuar el proceso educativo o de formación.
- Para el caso de los adolescentes con formación técnica o tecnológica del SENA o instituciones acreditadas por este, y que deseen trabajar en actividades consideradas riesgosas según la Resolución 3597 de 2013 o la norma que la modifique, adicione o sustituya y que cuenten con la formación adecuada, el empleador deberá anexar un estudio del puesto de trabajo y panorama de riesgos de la actividad que el adolescente realizará.
- Este trámite no tiene costo alguno.
- En aquellos lugares donde no hay Inspección de Trabajo, diríjase al Comisario de Familia quien expedirá la autorización, en caso de no haber Comisario, le compete al Alcalde Municipal.

TENGA EN CUENTA

JORNADAS DE TRABAJO QUE PUEDEN SER AUTORIZADAS:

Adolescentes mayores de 17 años: Máximo 40 horas semanales, 8 horas diarias y hasta las 8 de la noche.

Adolescentes entre 15 y 16 años: Máximo 30 horas semanales, 6 horas diarias y hasta las 6 de la tarde.

Adolescentes entre 12 y 14 años: La autorización será **excepcional** y establecerá el número de horas máximas, sin que pueda exceder las catorce (14) horas semanales.

Niños y Niñas menores de 12 años: La autorización será **excepcional** y establecerá el número de horas máximas, sin que pueda exceder las catorce (14) horas semanales.

Adolescentes embarazadas entre 15 y 17 años: Máximo 4 horas diarias a partir del séptimo mes de embarazo y luego durante la etapa de lactancia, sin que exista disminución de salario y prestaciones.

SALARIO Y PRESTACIONES DEL NNA:

El NNA tendrá derecho a percibir un salario de acuerdo a la actividad que desempeña y proporcionalmente al tiempo trabajado, sin que en ningún caso pueda ser inferior al mínimo legal mensual vigente, así como a recibir la totalidad de sus prestaciones sociales de conformidad con lo previsto en el Código Sustantivo del Trabajo.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

El NNA no podrá realizar trabajos que impliquen actividades riesgosas o económicas que por su naturaleza no pueden realizar los menores de 18 años, ni siquiera en calidad de acompañante, colaborador, auxiliar u operario, por el riesgo que corre su salud, seguridad y desarrollo integral, y las demás consideradas como peores formas de trabajo infantil, conforme lo establece la Resolución 3597 de 2013 o la norma que lo modifique, adicione o sustituya.

El empleador afiliará al NNA, a los sistemas de seguridad social en pensiones, salud, riesgos laborales, así como a una caja de compensación familiar; según sea el caso, hechos que debe acreditar a la autoridad que confirió la autorización por escrito dentro de los cinco (5) días siguientes a la fecha de la expedición de la autorización, de no hacerlo se revocará la decisión, previa visita de verificación.

EDUCACIÓN:

Si el joven no ha terminado su educación básica, se le debe facilitar el tiempo necesario para continuar el proceso educativo o de formación, teniendo en cuenta su orientación vocacional.

NO OLVIDE

EL EMPLEADOR DEBERÁ INFORMAR A LA AUTORIDAD QUE CONFIRIÓ LA AUTORIZACIÓN CUANDO INICIA LA RELACIÓN DE TRABAJO, ASÍ COMO, CUANDO TERMINA.

TENGA PRESENTE QUE DEBERÁ OBTENER UN CERTIFICADO DE ESTADO DE SALUD DEL NNA AL INICIAR LA RELACION DE TRABAJO.

LA AUTORIZACIÓN PARA TRABAJAR PODRÁ SER NEGADA O REVOCADA EN CASO DE QUE NO SE DEN LAS GARANTÍAS MÍNIMAS DE SALUD, SEGURIDAD SOCIAL Y EDUCACIÓN DEL ADOLESCENTE.

SI LA ACTIVIDAD AUTORIZADA SE MODIFICA POR PARTE DEL EMPLEADOR, DEBERÁ SOLICITAR NUEVAMENTE LA AUTORIZACIÓN RESPECTIVA.

EL INCUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS RELATIVAS AL TRABAJO DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES LE ACARREARÁ MULTAS SUCESIVAS DE UNO (1) A CINCO MIL (5000) SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES A FAVOR DEL SENA.