
PLAN DE BIENESTAR 2024

MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO

GRUPO DE GESTION HUMANA

SECRETARIA GENERAL



Ministerio de Justicia y del Derecho

Sede principal: carrera. 9 No. 12C - 10 Bogotá D.C.

Sede Chapinero y correspondencia: calle 53 No. 13-27 Bogotá D.C.

Conmutador: +57 (601) 444 31 00

Línea gratuita: 01 8000 911170

www.minjusticia.gov.co

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
1. CONTEXTO	4
Objetivo general	4
Objetivo Estratégicos.....	4
Alcance	4
2. METODOLOGÍA	5
2.1. DIAGNÓSTICO	5
2.1.1 CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN	6
2.1.1.1 Datos Generales.....	6
2.1.1.2 Conformación de Núcleo Familiar.....	8
2.1.1.3 Trabajo no remunerado y tiempo de dedicación	10
2.1.1.4 Identificación de preferencias generales.....	10
2.1.2 EJE DE VIDA SALUDABLE	11
2.1.2.1 Actividades Físicas	11
2.1.2.2 Salud Mental y Emocional	12
2.1.3 EJE DE EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR	12
2.1.3.1 Actividades en familia y/o pareja	12
2.1.3.2 Actividades en el entorno laboral	13
2.1.3.3 Actividades para el desarrollo de habilidades personales.....	14
2.1.4 EJE CULTURAL	14
2.2. FORMULACIÓN E IMPLEMENTACIÓN	15
2.2.1. EJE DE SALUD METAL	16
2.2.1.1 Programa entretiempos Justicia	16
2.2.1.2 Programa vitalidad justicia.....	16
2.2.2. EJE PSICOSOCIAL	17
2.2.2.1 Programa conéctate	17
2.2.2.2 Programa el club justicia	18

2.2.2.3 Programa RecreArte Justicia	18
2.2.2.4 Programa lo celebramos contigo	19
2.2.2.5 Programa caminando juntos	19
2.2.2.6 Programa mi feria Justicia	20
2.2.3. EJE IDENTIDAD Y VOCACIÓN POR LO PÚBLICO	20
2.2.3.1 Programa ponte pilas	20
2.2.4. EJE DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN.....	21
2.2.4.1 Programa DEI	21
2.2.5. CRONOGRAMA	0
2.3. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	4

INTRODUCCIÓN

El Plan de Bienestar del Ministerio de Justicia y del Derecho se encuentra integrado al Plan Estratégico de Talento Humano 2023- 2024, el cual cumple con los lineamientos establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026 “Colombia Potencia Mundial de la vida”, que busca la dignificación de la vida a través de la justicia y el rechazo a la violencia.

El Plan de Bienestar 2024 tiene como eje fundamental optimizar la gestión de los recursos humanos y en este sentido, busca el desarrollo de actividades que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores y su entorno familiar. Lo anterior, con el fin de promover el desempeño eficiente y eficaz en la organización.

En este sentido, el Grupo de Gestión Humana en la vigencia 2023, realizó una encuesta a los funcionarios de la entidad sobre sus preferencias, expectativas y/o necesidades, en materia de desarrollo personal, profesional y familiar, con el fin de generar un diagnóstico, que brindará la información necesaria para la formulación de presente Plan de Bienestar 2024 del Ministerio de Justicia y del Derecho.

Con base a los resultados de la encuesta e información disponible del Programa de Bienestar 2023-2026 del Departamento Administrativo de la Función Pública, se desarrolló el presente Plan de Bienestar, el cual se compone de cuatro ejes principales: 1. Eje de salud mental, 2. Eje psicosocial, 3. Eje de identidad y vocación por público, y 4. Diversidad e inclusión. Igualmente se formula el cronograma de desarrollo y la forma en la cual se realizará su medición y seguimiento al mismo

1. CONTEXTO.

Objetivo general

Generar condiciones y estrategias orientados a crear, mantener y mejorar la calidad de vida laboral de los colaboradores de la Entidad y su desempeño laboral, a través, de espacios de conocimiento, esparcimiento e integración laboral y familiar, que aporte a la construcción de un clima laboral óptimo, fortalezca el sentido de pertenencia y contribuyan en el cumplimiento de la misión institucional.

Objetivo Estratégicos

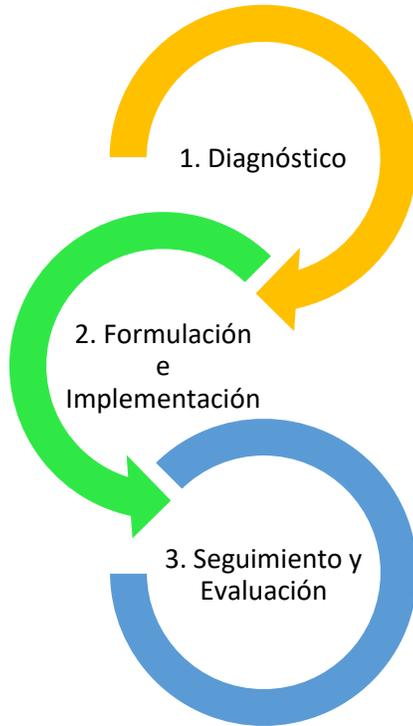
1. Responder a las necesidades, preferencias y expectativas de los colaboradores de la Entidad a través de estrategias y espacios de prevención y promoción de la salud, deportivas, recreativas, capacitación, culturales, artísticas y familiares con miras a mejorar la calidad de vida laboral.
2. Promover el desempeño eficiente y eficaz en la organización y afianzar el sentido de pertinencia de los colaboradores de la Entidad, por medio de actividades y estrategias de recreación, motivación, capacitación, participación, estímulos, incentivos y reconocimiento.
3. Propiciar equilibrio entre la vida laboral y familiar a través de actividades de esparcimiento, recreación y tiempo de calidad.

Alcance

Todos los funcionarios de carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, provisionales y sus familias de acuerdo con el Decreto Ley 1567 de 1998. Las familias de los servidores de la Entidad, entendidas por estas el cónyuge o compañero(a) permanente, los padres del empleado y los hijos hasta los 25 años o con discapacidad, que dependan económicamente del servidor (Parágrafo 2 del artículo 2.2.10.2 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 051 de 2018).

Para las actividades que se realicen en coordinación con el Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo o alianzas estratégicas podrán participar todos los colaboradores de la entidad y sus familias.

2. METODOLOGÍA.



Identificación de las necesidades y preferencias de los colaboradores de la Entidad, a través de encuesta realizada en la vigencia 2023.

Descripción de actividades y estrategias existentes y programas para la vigencia 2024 en el Ministerio de Justicia y del Derecho y cronograma de ejecución.

Metodología de seguimiento y medición de satisfacción a través de indicadores de gestión y encuestas

2.1. DIAGNÓSTICO.

El Grupo de Gestión Humana, en atención a los lineamientos establecidos por Función Pública diseño una encuesta dirigida a todos los funcionarios del Ministerio de Justicia con el fin de establecer las necesidades, preferencias y expectativas de bienestar para la vigencia 2024, así:

1. Convocatoria:

Desde la cuenta institucional bienestarycapitacion@minjusticia.gov.co, se remitió el 24 de noviembre de 2023 comunicación formal a todos los funcionarios del Ministerio con la invitación a diligenciar la encuesta de necesidades de bienestar vigencia 2024, instrumento que estaría habilitado para su diligenciamiento hasta el 7 de diciembre de 2023. Finalizado el registro se contabilizaron 227 respuestas que corresponden al 72% de los funcionarios del Ministerio.

2. Contenido de la Encuesta:

La encuesta realizada a los funcionarios del Ministerio fue diseñada en cuatro grandes secciones a fin de lograr una mayor comprensión del texto y así obtener datos más certeros

Ministerio de Justicia y del Derecho

Sede principal: carrera. 9 No. 12C - 10 Bogotá D.C.

Sede Chapinero y correspondencia: calle 53 No. 13-27 Bogotá D.C.

Conmutador: +57 (601) 444 31 00

Línea gratuita: 01 8000 911170

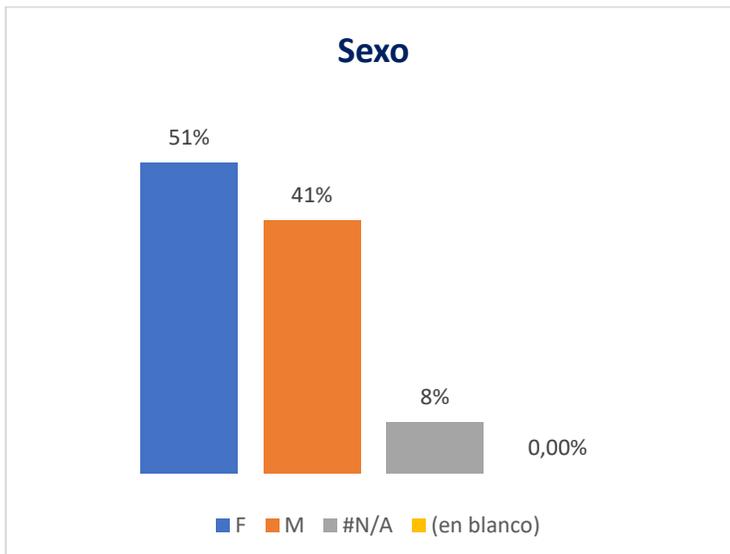
www.minjusticia.gov.co

al momento de identificar las necesidades de nuestra población. Las secciones determinadas para la encuesta son:



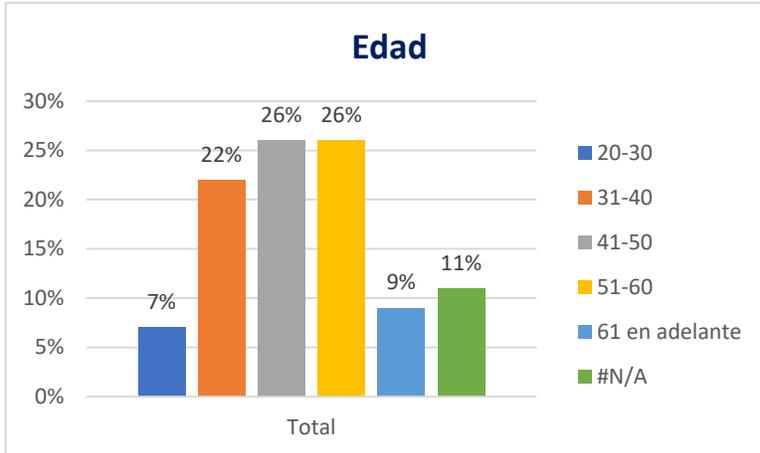
2.1.1 CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN.

2.1.1.1 Datos Generales



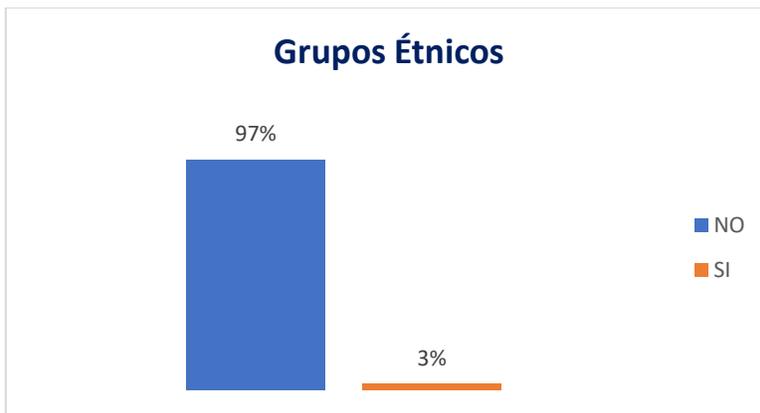
Grafica N°1 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

De acuerdo con la información que reposa en los registros Grupo de Gestión Humana, la planta de personal se encuentra compuesta por el 51% de sexo femenino y el 41% de sexo masculino, el porcentaje restante corresponde a información no registrada



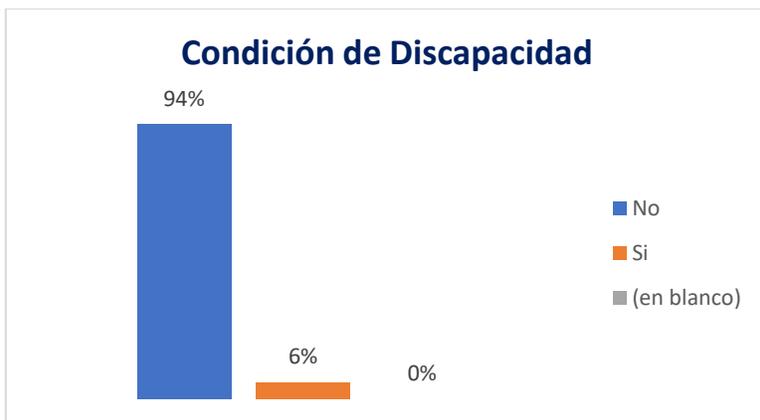
Grafica N°2 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

De acuerdo con la información que reposa en los registros de planta de personal del Grupo de Gestión Humana, el 52% de los funcionarios se encuentra en el rango de edad de 40 a 60 años el 22% en el rango de 31 a 40 años, el 9% entre los 61 en adelante y 7% entre 20 y 30 años, el restante corresponde a funcionarios cuya edad no se encuentra registrada



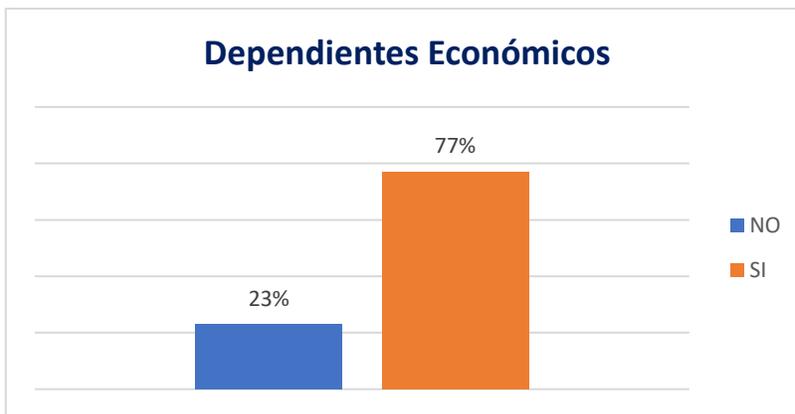
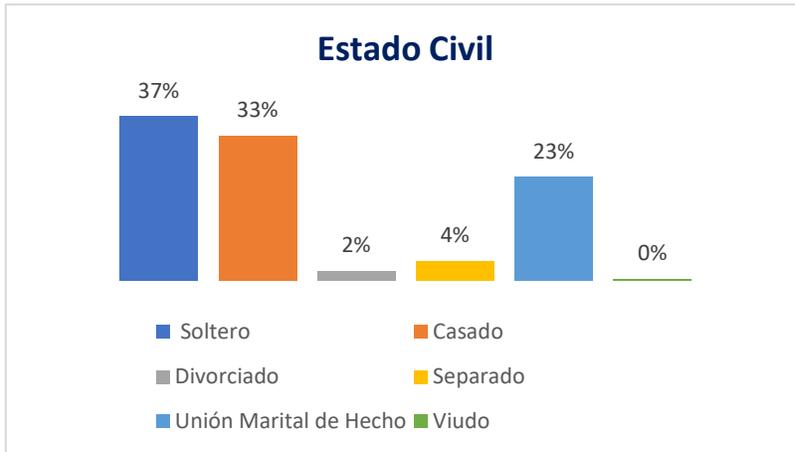
Grafica N°3 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

De acuerdo con la información recolectada, el 3% de los funcionarios pertenece a algún grupo étnico.



Grafica N°4 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

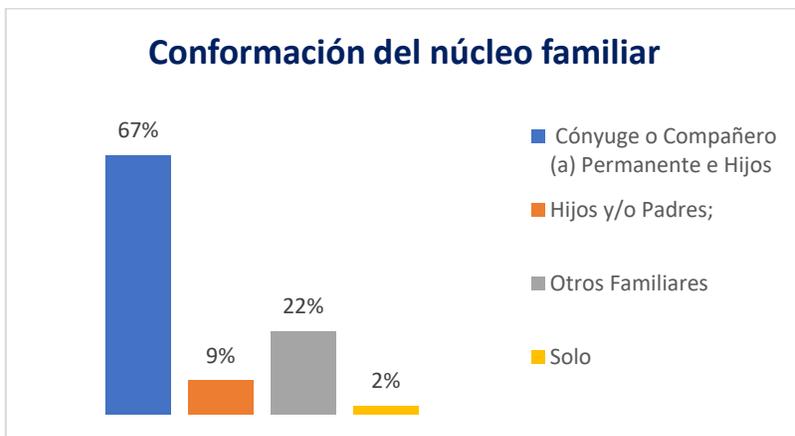
De acuerdo con la información recolectada, el 6% de los funcionarios tiene una condición de discapacidad.



De acuerdo con la información recolectada, el 56% de los encuestados tienen un vínculo sentimental formal (casados o unión marital de hecho) y el 44% no reportan vínculos sentimentales (solteros, separados o divorciados)

2.1.1.2 Conformación de Núcleo Familiar

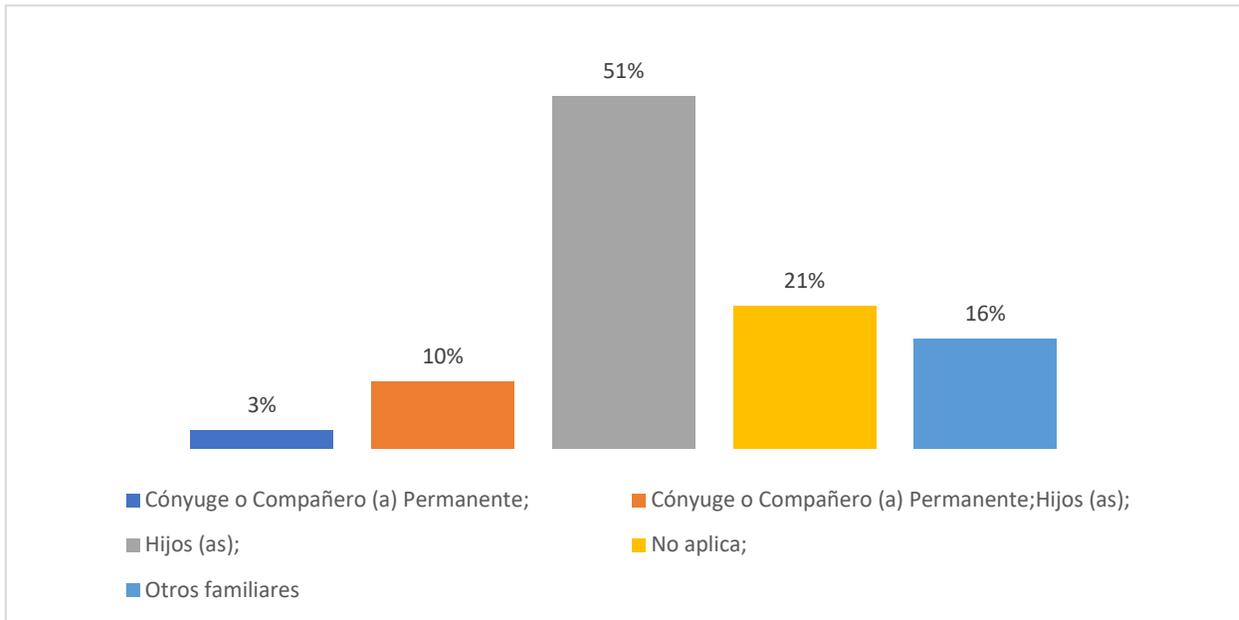
Grafica N°5 - Fuente : Grupo de Gestión Humana
Grafica N°6 - Fuente : Grupo de Gestión Humana



De acuerdo con la información recolectada, el 76% de los funcionarios tienen a su cargo familiares que dependen económica de ellos, de los cuales el 51% corresponde a los hijos e hijas, como se muestra en el siguiente grafico

Grafica N°7 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

Ministerio de Justicia y del Derecho



Grafica N°8 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

Frente a este bloque de preguntas, es pertinente realizar las siguientes precisiones:

- De los 189 funcionarios que diligenciaron la pregunta positivamente 29 de ellos tienen hijos(as) en entre 0 y 5 años.
- De los 189 funcionarios que diligenciaron la pregunta positivamente 45 de ellos tienen hijos(as) en entre 6 y 12 años.
- De los 189 funcionarios que diligenciaron la pregunta positivamente 40 de ellos tienen hijos(as) en entre 13 y 17 años.
- De los 189 funcionarios que diligenciaron la pregunta positivamente 75 de ellos tienen hijos(as) mayores de 18 años.

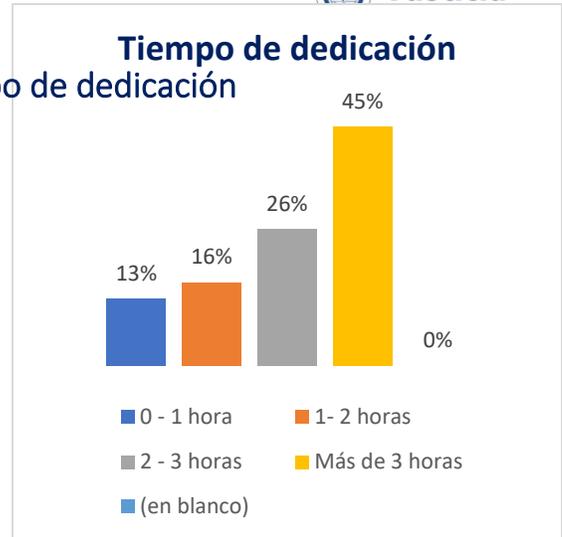
De lo anterior podemos concluir que la población de hijos(as) de funcionarios(as) del Ministerio de encuentra distribuida así:

- El 15% de los hijos de funcionarios se encuentran en el rango de edades de 0 a 5 años
- El 45% de los hijos de funcionarios se encuentran en el rango de edades de 6 a 17 años.
- El 40% de los hijos de funcionarios son mayores de 18 años.

2.1.1.3 Trabajo no remunerado y tiempo de dedicación



Grafica N°9 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

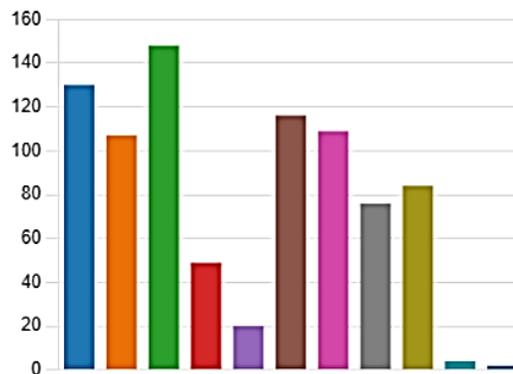


Grafica N°10 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

De acuerdo con la información recolectada, el 90% de los servidores ejercen trabajos no remunerados de los cuales el 45% de la población encuestada destina más de tres horas diarias a trabajos no remunerados en el hogar, siendo los cuidados indirectos el mayor factor de ocupación.

2.1.1.4 Identificación de preferencias generales

- Ampliar o fortalecer la relación ... 130
- Aprovechar los Beneficios del P... 107
- Compartir con la Familia 148
- Compartir con la Pareja 49
- Desafío y Competición 20
- Disminuir el Estrés 116
- Fortalecer el Clima laboral 109
- Practica de Deporte 76
- Autocuidado 84
- No participaría 4
- Otras 2



Grafica N°11 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

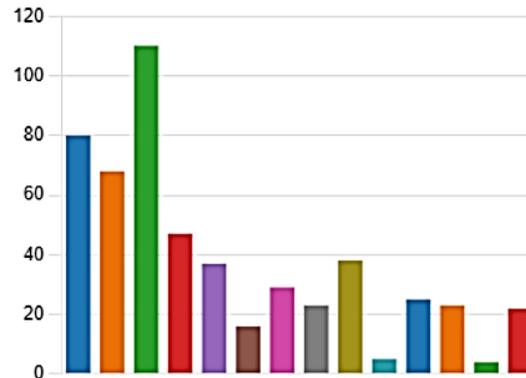
De lo anterior, los funcionarios del Ministerio consideran que las actividades de bienestar deben estar enfocadas principalmente en estos tres aspectos: 1. Ampliar o fortalecer las relaciones con los compañeros y clima organizacional 2. Compartir con la familia 3. Disminuir el Estrés.

2.1.2 EJE DE VIDA SALUDABLE.

En este segmento se presentarán los resultados de la encuesta realizada a los funcionarios del Ministerio de Justicia y del Derecho, la cual permitió identificar preferencias relacionadas con actividades físicas, salud mental y emocional.

2.1.2.1 Actividades Físicas

	Clases de Zumba o baile	80
	Yoga	68
	Natación	110
	Jornada de Aeróbicos	47
	Crossfit	37
	Carreras atléticas 5k -10k	16
	Ciclismo	29
	Tenis	23
	Fútbol	38
	Ninguno	5
	Baloncesto	25
	Voleibol	23
	No me interesa	4
	Otras	22

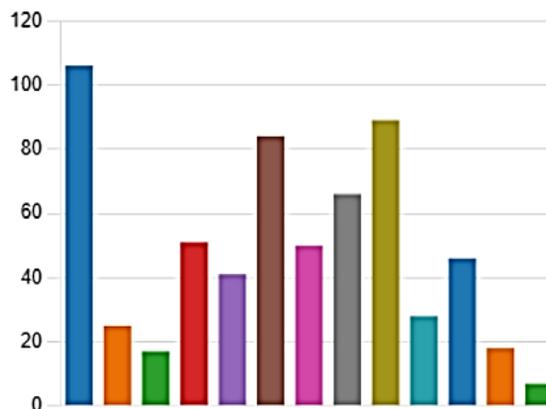


Grafica N°12 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

De acuerdo las respuestas obtenidas, se establece que las principales actividades de interés son: 1. Natación, 2. Clases de Zumba o Baile y 3. Yoga.

2.1.2.2 Salud Mental y Emocional

● Taller Fortalecimiento de Emoci...	106
● Taller para Cuidadores(as)	25
● Taller de Prevención de Drogas ...	17
● Taller de manejo de emociones ...	51
● Escuela de Padres	41
● Taller sobre manejo de Finanzas...	84
● Herramientas para el Trabajo ba...	50
● Manejo de Ansiedad y Depresión	66
● Taller manejo de estrés	89
● Taller de duelo y pérdida	28
● Taller de identificación, prevenci...	46
● No me interesa	18
● Otras	7



Grafica N°13 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

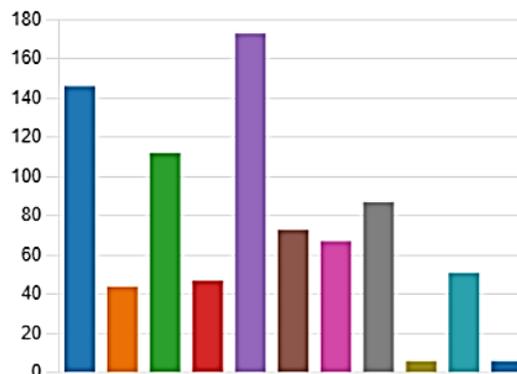
De acuerdo las respuestas obtenidas, se establece que las principales actividades de interés son: 1. Fortalecimiento de emociones, 2. Manejo de Estrés y 3. Manejo de finanzas.

2.1.3 EJE DE EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

En este segmento se presentarán los resultados de la encuesta realizada a los funcionarios del Ministerio de Justicia y del Derecho, en la cual se pudo identificar las preferencias relacionadas con actividades en familia y/o pareja, el entorno laboral, y el desarrollo de Habilidades Personales.

2.1.3.1 Actividades en familia y/o pareja

● Caminatas familiares y/o pareja	146
● Día de las cometas	44
● Bolos en familia y/o pareja	112
● Ciclo paseo en familia y/o pareja	47
● Cine con tu familia y/o pareja	173
● Clases de cocina en Pareja	73
● Clases de coctelería en familia y...	67
● Tardes de Relajamiento en Pareja	87
● No me interesa	6
● Rally en familia y/o pareja (pista...	51
● Otras	6

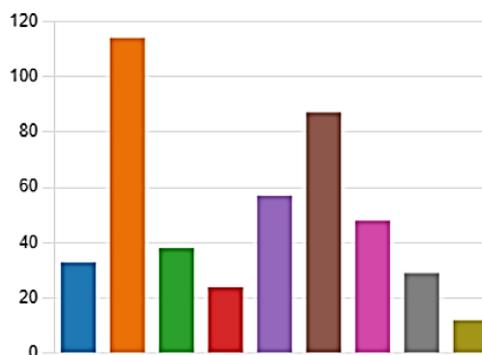


Grafica N°14 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

En relación con las actividades en familia y/o pareja, podemos establecer que las actividades de mayor interés son: 1. Cine en familia y/o pareja, 2. Caminatas familiares y/o pareja y 3. Bolos en Familia y/o pareja. Frente al espacio para desarrollar estas actividades se establecen que los funcionarios del Ministerio prefieren que las actividades de bienestar se realicen los días sábados en jornadas completas.

2.1.3.2 Actividades en el entorno laboral

● Voleibol	33
● Bolos	114
● Fútbol sala	38
● Basquetbol	24
● Rana en equipo	57
● Bolirana en equipo	87
● Tenis de Mesa	48
● No me Interesa	29
● Otras	12

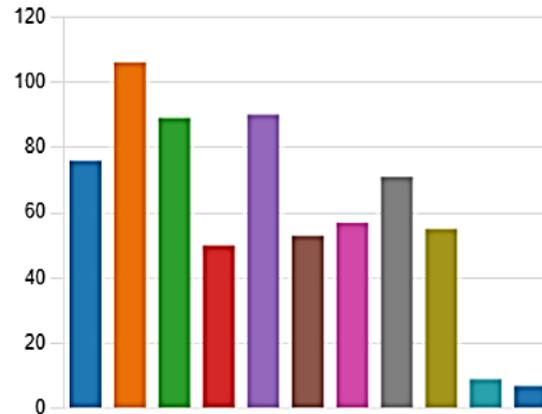


Grafica N°15 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

Frente a las actividades de entorno laboral podemos destacar las siguientes actividades de mayor preferencia: 1. Bolos, 2. Bolirana y rana, 3. Tenis de mesa

2.1.3.3 Actividades para el desarrollo de habilidades personales

● Manualidades	76
● Cursos de cocina o coctelera	106
● Cursos de Excel	89
● Talleres de Bisutería o Joyería	50
● Talleres de Fotografía	90
● Taller de Fundamentos de Empr...	53
● Taller de comunicación asertiva	57
● Taller de liderazgo	71
● Taller de adaptabilidad al cambio	55
● No me Interesa	9
● Otras	7



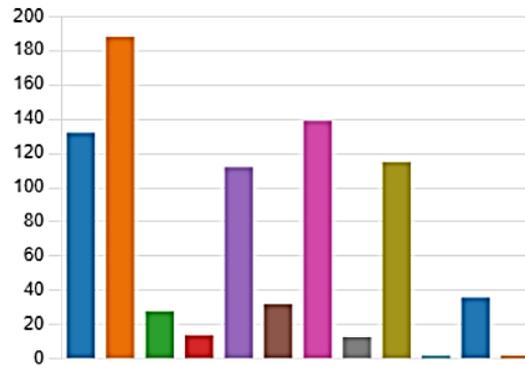
Grafica N°16 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

De las respuestas obtenidas se establece que los funcionarios del Ministerio consideran que existe una necesidad recibir formación en excel, ahora bien, frente a las actividades que permiten desarrollar habilidades en los funcionarios se establece que las actividades de mayor interés son: 1. Cursos de Cocina o Coctelería, 2. Taller de Fotografía.

2.1.4 EJE CULTURAL

En este segmento se presentarán los resultados de la encuesta realizada a los funcionarios del Ministerio, en la cual se identificaron las preferencias relacionadas con actividades culturales y de esparcimiento.

● Espectáculos Teatro	132
● Boletas de Cine	188
● Club de Lectura	28
● Tardes de Poesía	14
● Recorridos Culturales (Museos, ...	112
● Cuenteros	32
● Recorrido Tren de la Sabana	139
● Concurso de Talentos	13
● Conciertos	115
● No me Interesa	2
● Campeonato de la Liga Colombi...	36
● Otras	2



Grafica N°17 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

Los funcionarios del Ministerio manifestaron que las actividades de mayor interés son: 1. Boletas de cine, 2. Recorrido tren de la Sabana, 3. Espectáculos teatrales y conciertos.

2.2. FORMULACIÓN E IMPLEMENTACIÓN.

En este segmento se realizará la descripción de las actividades y estrategias que se encuentran vigentes en el Ministerio de Justicia y del Derecho, así mismos, en respuesta a la identificación de las necesidades y preferencias, obtenidas de la encuesta realizada, se presenta actividades y estrategias planeadas para la vigencia 2024, en los siguientes ejes:



2.2.1. EJE DE SALUD METAL

El objetivo de este eje es la promoción del bienestar metal y físico en los colaboradores del Ministerio de Justicia y del Derecho a través de acciones y actividades que permitan mejorar las condiciones de salud en el trabajo y la transición hacia hábitos saludables en todo su entorno.

En este sentido el Ministerio de Justicia y del Derecho tiene dentro de su plan bienestar las siguientes actividades de descanso vigentes y programas para la vigencia 2024:

2.2.1.1 Programa entretiempo Justicia

El objetivo de este programa es la brindar espacios al funcionario que permitan compartir en familia, descansar o realizar trámites personales u otras actividades con miras a reducir el estrés laboral e incrementar la calidad de vida de los servidores.



Grafica N°18 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

2.2.1.2 Programa vitalidad justicia

El objetivo de este programa es fomentar un estilo de vida saludable, abordando paralelamente, el fortalecimiento físico y la administración de emociones, a fin de que el funcionario se sienta acogido, emocionalmente estable, con energías renovadas y reduciendo el estrés o las enfermedades por carga laboral.



Grafica N°19 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

2.2.2. EJE PSICOSOCIAL.

El objetivo de este eje es el de generar acciones que contribuyan a que los colaboradores del Ministerio de Justicia y del Derecho, mantengan una armonía entre las actividades laborales y familiares, a través de acciones y actividades encaminadas a mejorar la calidad de vida personal y familiar que conlleve a mejorar los estándares de productividad y los resultados de las evaluaciones de desempeño y acuerdos de gestión.

2.2.2.1 Programa conéctate

El objetivo de este programa es fomentar tiempo de producción flexible, fortaleciendo la cultura digital, las habilidades blandas, el fomento del sentido de pertenencia y la vocación de servicio



Grafica N°20 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

2.2.2.2 Programa el club justicia

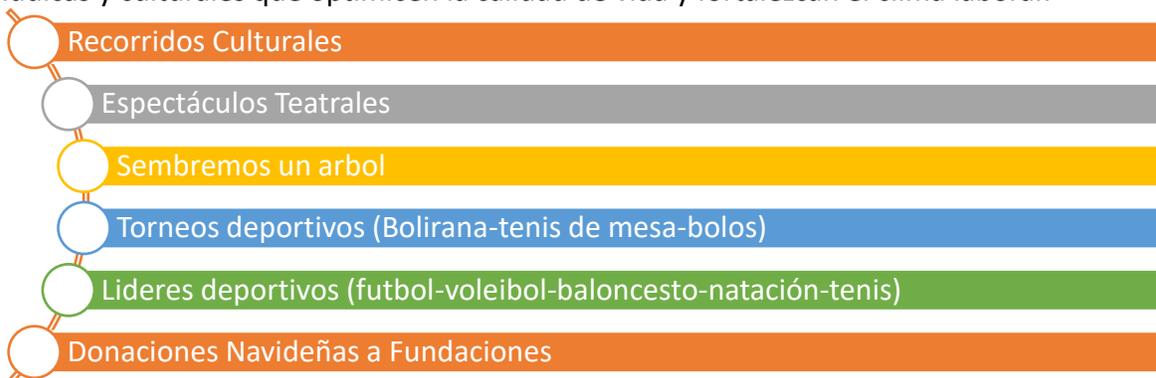
El objetivo de este programa es generar espacios para los servidores y su entorno familiar, alineando el desarrollo profesional con la vida familiar, lo cual permitirá afianzar la productividad laboral y aumenta la motivación de los servidores, con miras a generar un ambiente y clima laboral sano y agradable en el que se desea trabajar, obteniendo una mejora la calidad de vida de los funcionarios, atrayendo y reteniendo a los mejores talentos con un alto grado de compromiso y pertenencia.



Grafica N° 21 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

2.2.2.3 Programa RecreArte Justicia

El objetivo de este programa es generar espacios de esparcimiento, cultura e integración, un entorno propicio para el intercambio de experiencias, el mejoramiento de las relaciones interpersonales, la interacción de los funcionarios fuera del contexto laboral, el fortalecer los lazos, el fomento de la creatividad y el crecimiento profesional, por medio de actividades lúdicas y culturales que optimicen la calidad de vida y fortalezcan el clima laboral.



Grafica N° 22 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

2.2.2.4 Programa lo celebramos contigo

El objetivo de este programa es generar espacios de acercamiento con el funcionario, propiciando el compromiso con la Entidad, agregando valor al servicio público y el fomento del sentido de pertenencia.



Grafica N° 23 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

2.2.2.5 Programa caminando juntos

El objetivo de este programa es realizar un acompañamiento efectivo a los funcionarios en procesos de desvinculación con la Entidad por cualquier concepto, con miras a contribuir a una transición positiva de este proceso, mediante estrategias de información y formación en diferentes áreas.



Grafica N° 24 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

2.2.2.6 Programa mi feria Justicia

El objetivo de este programa es generar el acceso a servicios, educación, finanzas, salud, propiciando alianzas estratégicas encaminadas a impactar de manera positiva al funcionario, disminuir los niveles de riesgos externos, ampliar el acceso a información segura o apoyar iniciativas novedosas del servidor y sus familias.



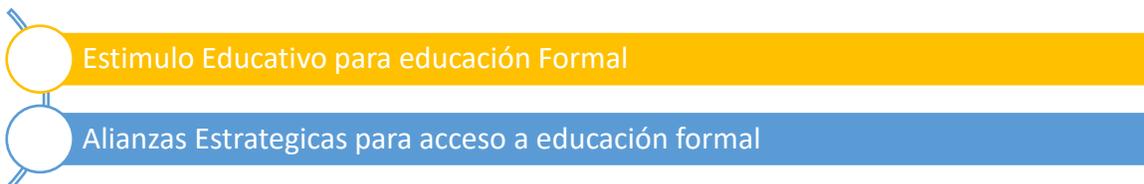
Grafica N° 25 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

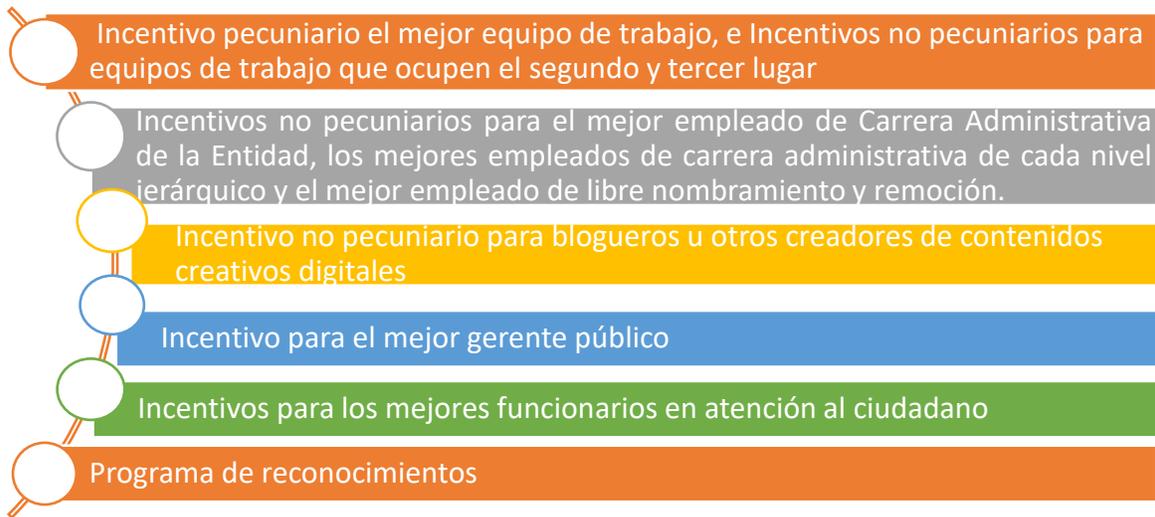
2.2.3. EJE IDENTIDAD Y VOCACIÓN POR LO PÚBLICO

El objetivo de este eje es el fomento del sentido de pertenencia y la vocación por el servicio público

2.2.3.1 Programa puente pilas

El objetivo de este programa es fomentar el desarrollo y crecimiento profesional, el fortalecimiento de habilidades, la formación de competencias y trabajo en equipo, por medio de mecanismos de reconocimiento de labores, valoración de capacidades, resultados de desempeño superiores a la suma de aportaciones individuales, propiciando la construcción de un clima laboral óptimo, el fortalecimiento del sentido de pertenencia, que contribuya en el cumplimiento de la misión institucional y los resultados de la evaluación de desempeño y acuerdos de gestión.





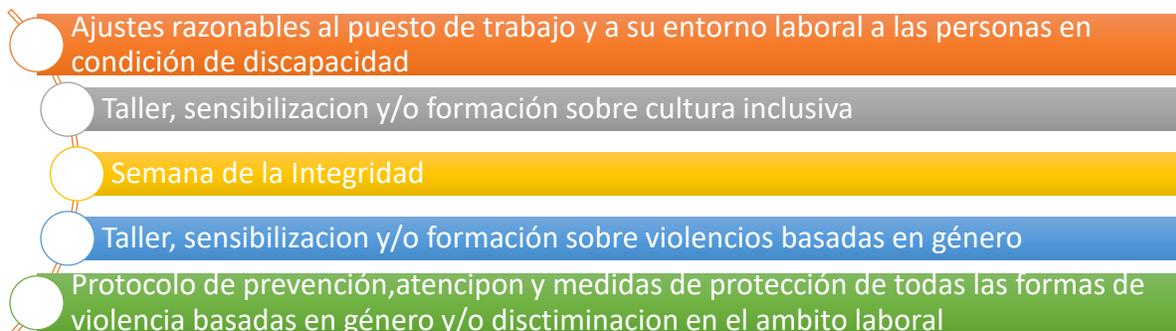
Grafica N° 26 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

2.2.4. EJE DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

El objetivo de este eje es el de fomentar estrategias con miras a generar ambientes laborales donde impera el respeto por el otro y por la diversidad, la equidad y la justicia interna, la autonomía, la variedad, el trabajo significativo y seguro.

2.2.4.1 Programa DEI

El objetivo de este programa es fomento de la diversidad, la Equidad y la Inclusión por medio del fortalecimiento de saberes, acciones y estrategias en materia de: 1. Género, 2. Discapacidad, 3. Orientación Sexual e Identidad de Género, 4. Violencias basadas en Género y 5. Expresión total de ideas y la diversidad de pensamiento, así mismo, fortalecer una adecuada ruta de atención y acompañamiento interno



Grafica N° 27 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

Ministerio de Justicia y del Derecho

Sede principal: carrera. 9 No. 12C - 10 Bogotá D.C.
Sede Chapinero y correspondencia: calle 53 No. 13-27 Bogotá D.C.
Conmutador: +57 (601) 444 31 00
Línea gratuita: 01 8000 911170
www.minjusticia.gov.co

2.2.5. CRONOGRAMA

CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR 2024 MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO																
EJE	NOMBRE DEL PROGRAMA	ACTIVIDADES / ESTRATEGIAS	DESCRIPCIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
EJE SALUD MENTAL	Entretiempo Justicia	Descanso por cumpleaños	Se otorgará como día de descanso remunerado dentro del mes de su cumpleaños, el día que el (la) servidor(a) solicite y sea acordado con su jefe inmediato													
		Descanso en cada quinquenio de permanencia	Se otorgará a todos los(as) funcionarios(as) de la planta global del Ministerio los siguientes días de permiso de acuerdo que con los años de servicio continuo en el Ministerio : Funcionarios(as) que cumplan 5 años, un (1) día de permiso. Funcionarios(as) que cumplan 10 años, dos (2) días de permiso. A partir de cada quinquenio cumplido posterior a los 15 años tres (3) días de permiso* *No son acumulables entre sí, ni con otros beneficios para los(las) servidores(as) públicos(as), así como tampoco será acumulable con vacaciones o licencias no remuneradas.													
		Compensación de tiempo para descanso en semana santa	Se podrá realizar la compensación del tiempo para poder descansar en Semana Santa. Este descanso es de manera voluntaria para los servidores del ministerio y pueden escoger uno de los dos turnos que se ofrecen.													
		Compensación de tiempo para descanso en diciembre	Se podrá realizar la compensación del tiempo para poder descansar en fin de año. Este descanso es de manera voluntaria para los servidores del ministerio y pueden escoger uno de los tres turnos que se ofrecen.													
	Vitalidad Justicia	Escuelas deportivas	Mediante descuento preferencial para servidores y busca propiciar que se inscriban a escuelas deportivas o practicas libres que ofrece la Caja de Compensación Familiar - Colsubsidio													
		Gimnasio y entrenamiento personalizados	Utilización del gimnasio por los servidores en tres jornadas diarias en la sede de Chapinero y creación de entrenamientos personalizados.													
		Clases grupales	Actividades periodicas con el objetivo de reducir el estrés de nuestros servidores													
		Talleres (manejo de emociones, ansiedad, depresión, estrés, trabajo bajo presión)	Actividades periodicas con el objetivo de propiciar una adecuada administración de emociones.													
		Taller de finanzas	Dos actividades, dirigido a todos los colaboradores con la finalidad de desarrollar estrategias del buen manejo financiero													

Ministerio de Justicia y del Derecho

Sede principal: carrera. 9 No. 12C - 10 Bogotá D.C.

Sede Chapinero y correspondencia: calle 53 No. 13-27 Bogotá D.C.

Conmutador: +57 (601) 444 31 00

Línea gratuita: 01 8000 911170

www.minjusticia.gov.co

EJE PSICOSOCIAL	Conéctate	Horario flexible	Opción dirigida a los servidores que podrán aplicar en sus diferentes modalidades cuando se realice la convocatoria																		
		Teletrabajo	Opción dirigida a los servidores que podrán aplicar en sus diferentes modalidades cuando se realice la convocatoria																		
		Minjusticia te obsequia	Actividades realizadas de manera mensual para todos los colaboradores del ministerio que busca que se haga una pausa activa diferente y mejorar el clima a la final se premia su participación.																		
		Talleres (manualidad, fotografía, herramientas digitales, técnicas de emprendimiento)	Actividad dirigida a todos a los colaboradores con el fin de desarrollar habilidades individuales																		
		Jornada de Fortalecimiento	Jornada donde se realizarán actividades orientadas a aumentar el conocimiento y fortalecer las habilidades, destrezas y capacidades que enriquecen tanto al individuo como al equipo de trabajo.																		
	El Club Justicia	Cine en familia y/o pareja	Bonos obsequios periódicos para compartir días de cine en familia																		
		Día de la familia	Celebración del día de la Familia, tu familia es parte del Club Justicia																		
		Caminatas familiares y/o pareja	Dos Actividades de caminatas ecológicas dirigidas a colaboradores y sus familias																		
		Clases de cocina y/o coctelería en pareja	Taller de cocina y coctelería dirigido a colaboradores y sus familias y/o parejas																		
		Torneos deportivos	Torneos deportivos para participar con la familia y/o parejas																		
		Vacaciones recreativas	Se desarrollarán actividades lúdicas y recreativas tres veces al año (junio- octubre- diciembre) con los hijos e hijas de los(as) Servidores que se encuentren en el rango de edad entre 3 y 17 años																		
	RecreArte Minjusticia	Tren de la sabana	Actividad que inicia en Bogotá, atraviesa la ciudad y recorre la sabana hasta el municipio de Zipaquirá, donde los servidores podrán disfrutar la capital y sus alrededores desde un punto de vista diferente y																		
		Recorridos culturales	Actividad guiada que permite al servidor ampliar conocimientos, salir de monotonía y visualizar la ciudad de una manera diferente																		
		Espectáculos teatrales	Actividad para el entretenimiento dirigida a colaboradores a fin de reducir el estrés y manejo de ansiedad por medio del arte y la terapia de risa																		
		Sembremos un árbol	Promoviendo actividades con la naturaleza, además de reducir el nivel de estrés que se genera por el diario desarrollo del trabajo, se programará un recorrido para la siembra de un árbol																		
		Torneos deportivos (bolirana - tenis de mesa - Bolos)	Actividades periódicas de Torneos de bolos, tenis de mesa, rana y bolirana																		
		Líderes deportivos (fútbol, Voleibol- baloncesto)	Incentivar los equipos deportivos de los servidores de Ministerio																		
		Donaciones navideñas a fundaciones	Incentivar la donación de juguetes y ropa para niños(as) para fundaciones que nos refieran los servidores del ministerio.																		

2.3. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Formula del indicador		Periodicidad
% de cumplimiento plan de bienestar, estímulos e incentivos	Determinar el logro y ejecución de las metas propuestas en la planeación de los programas del talento humano	Número de actividades ejecutadas registradas en el Plan de Bienestar durante el trimestre	Número de actividades programadas durante el trimestre registradas en el Plan de Bienestar	Trimestral
Medición de la satisfacción de las actividades adelantadas en el marco del plan de Bienestar, Estímulos e incentivos	Establecer el grado de satisfacción de las actividades adelantadas en el marco del plan de Bienestar, Estímulos e incentivos	Evaluaciones cuya calificación de satisfacción ha sido favorable en cada evento del plan de Bienestar, Estímulos e incentivos	Número de evaluaciones realizadas por evento del plan de Bienestar, Estímulos e incentivos	Trimestral

Elaboró: Zaida Lorena Yanquen

Revisión: Alejandra Álvarez Rodríguez

Aprobó: Comité de Bienestar Social Estímulos e Incentivos Sesión No 1 del 21 de enero de 2024