

---

# PLAN DE BIENESTAR 2024

---

MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO

GRUPO DE GESTION HUMANA

SECRETARIA GENERAL



**Ministerio de Justicia y del Derecho**

Sede principal: carrera. 9 No. 12C - 10 Bogotá D.C.

Sede Chapinero y correspondencia: calle 53 No. 13-27 Bogotá D.C.

Conmutador: +57 (601) 444 31 00

Línea gratuita: 01 8000 911170

[www.minjusticia.gov.co](http://www.minjusticia.gov.co)

## CONTENIDO

<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	3
<b>1. CONTEXTO</b> .....	4
Objetivo general .....	4
Objetivo Estratégicos.....	4
Alcance .....	4
<b>2. METODOLOGÍA</b> .....	5
<b>2.1. DIAGNÓSTICO</b> .....	5
<b>2.1.1 CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN</b> .....	6
2.1.1.1 Datos Generales.....	6
2.1.1.2 Conformación de Núcleo Familiar.....	8
2.1.1.3 Trabajo no remunerado y tiempo de dedicación .....	10
2.1.1.4 Identificación de preferencias generales.....	10
<b>2.1.2 EJE DE VIDA SALUDABLE</b> .....	11
2.1.2.1 Actividades Físicas .....	11
2.1.2.2 Salud Mental y Emocional .....	12
<b>2.1.3 EJE DE EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR</b> .....	12
2.1.3.1 Actividades en familia y/o pareja .....	12
2.1.3.2 Actividades en el entorno laboral .....	13
2.1.3.3 Actividades para el desarrollo de habilidades personales.....	14
<b>2.1.4 EJE CULTURAL</b> .....	14
<b>2.2. FORMULACIÓN E IMPLEMENTACIÓN</b> .....	15
<b>2.2.1. EJE DE SALUD METAL</b> .....	16
2.2.1.1 Programa entretiempos Justicia .....	16
2.2.1.2 Programa vitalidad justicia.....	16
<b>2.2.2. EJE PSICOSOCIAL</b> .....	17
2.2.2.1 Programa conéctate .....	17
2.2.2.2 Programa el club justicia .....	18

<b>2.2.2.3 Programa RecreArte Justicia .....</b>	<b>18</b>
<b>2.2.2.4 Programa lo celebramos contigo .....</b>	<b>19</b>
<b>2.2.2.5 Programa caminando juntos .....</b>	<b>19</b>
<b>2.2.2.6 Programa mi feria Justicia .....</b>	<b>20</b>
<b>2.2.3. EJE IDENTIDAD Y VOCACIÓN POR LO PÚBLICO .....</b>	<b>20</b>
<b>2.2.3.1 Programa ponte pilas .....</b>	<b>20</b>
<b>2.2.4. EJE DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN .....</b>	<b>21</b>
<b>2.2.4.1 Programa DEI .....</b>	<b>21</b>
<b>2.2.5. CRONOGRAMA .....</b>	<b>0</b>
<b>2.3. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN .....</b>	<b>4</b>

## INTRODUCCIÓN

El Plan de Bienestar del Ministerio de Justicia y del Derecho se encuentra integrado al Plan Estratégico de Talento Humano 2023- 2024, el cual cumple con los lineamientos establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026 “Colombia Potencia Mundial de la vida”, que busca la dignificación de la vida a través de la justicia y el rechazo a la violencia.

El Plan de Bienestar 2024 tiene como eje fundamental optimizar la gestión de los recursos humanos y en este sentido, busca el desarrollo de actividades que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores y su entorno familiar. Lo anterior, con el fin de promover el desempeño eficiente y eficaz en la organización.

En este sentido, el Grupo de Gestión Humana en la vigencia 2023, realizó una encuesta a los funcionarios de la entidad sobre sus preferencias, expectativas y/o necesidades, en materia de desarrollo personal, profesional y familiar, con el fin de generar un diagnóstico, que brindará la información necesaria para la formulación de presente Plan de Bienestar 2024 del Ministerio de Justicia y del Derecho.

Con base a los resultados de la encuesta e información disponible del Programa de Bienestar 2023-2026 del Departamento Administrativo de la Función Pública, se desarrolló el presente Plan de Bienestar, el cual se compone de cuatro ejes principales: 1. Eje de salud mental, 2. Eje psicosocial, 3. Eje de identidad y vocación por público, y 4. Diversidad e inclusión. Igualmente se formula el cronograma de desarrollo y la forma en la cual se realizará su medición y seguimiento al mismo

## 1. CONTEXTO.

### Objetivo general

Generar condiciones y estrategias orientados a crear, mantener y mejorar la calidad de vida laboral de los colaboradores de la Entidad y su desempeño laboral, a través, de espacios de conocimiento, esparcimiento e integración laboral y familiar, que aporte a la construcción de un clima laboral optimo, fortalezca el sentido de pertenencia y contribuyan en el cumplimiento de la misión institucional.

### Objetivo Estratégicos

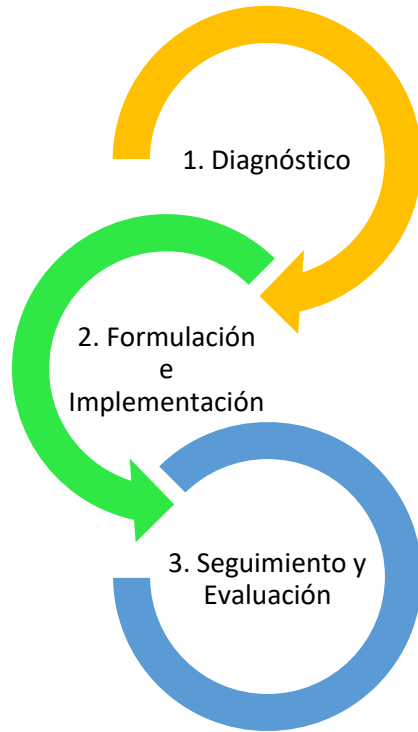
1. Responder a las necesidades, preferencias y expectativas de los colaboradores de la Entidad a través de estrategias y espacios de prevención y promoción de la salud, deportivas, recreativas, capacitación, culturales, artísticas y familiares con miras a mejorar la calidad de vida laboral.
2. Promover el desempeño eficiente y eficaz en la organización y afianzar el sentido de pertinencia de los colaboradores de la Entidad, por medio de actividades y estrategias de recreación, motivación, capacitación, participación, estímulos, incentivos y reconocimiento.
3. Propiciar equilibrio entre la vida laboral y familiar a través de actividades de esparcimiento, recreación y tiempo de calidad.

### Alcance

Todos los funcionarios de carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, provisionales y sus familias de acuerdo con el Decreto Ley 1567 de 1998. Las familias de los servidores de la Entidad, entendidas por estas el cónyuge o compañero(a) permanente, los padres del empleado y los hijos hasta los 25 años o con discapacidad, que dependan económicamente del servidor (Parágrafo 2 del artículo 2.2.10.2 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 051 de 2018).

Para las actividades que se realicen en coordinación con el Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo o alianzas estratégicas podrán participar todos los colaboradores de la entidad y sus familias.

## 2. METODOLOGÍA.



Identificación de las necesidades y preferencias de los colaboradores de la Entidad, a través de encuesta realizada en la vigencia 2023.

Descripción de actividades y estrategias existentes y programas para la vigencia 2024 en el Ministerio de Justicia y del Derecho y cronograma de ejecución.

Metodología de seguimiento y medición de satisfacción a través de indicadores de gestión y encuestas

### 2.1. DIAGNÓSTICO.

El Grupo de Gestión Humana, en atención a los lineamientos establecidos por Función Pública diseño una encuesta dirigida a todos los funcionarios del Ministerio de Justicia con el fin de establecer las necesidades, preferencias y expectativas de bienestar para la vigencia 2024, así:

#### 1. Convocatoria:

Desde la cuenta institucional [bienestarycapitacion@minjusticia.gov.co](mailto:bienestarycapitacion@minjusticia.gov.co), se remitió el 24 de noviembre de 2023 comunicación formal a todos los funcionarios del Ministerio con la invitación a diligenciar la encuesta de necesidades de bienestar vigencia 2024, instrumento que estaría habilitado para su diligenciamiento hasta el 7 de diciembre de 2023. Finalizado el registro se contabilizaron 227 respuestas que corresponden al 72% de los funcionarios del Ministerio.

#### 2. Contenido de la Encuesta:

La encuesta realizada a los funcionarios del Ministerio fue diseñada en cuatro grandes secciones a fin de lograr una mayor comprensión del texto y así obtener datos más certeros

#### **Ministerio de Justicia y del Derecho**

Sede principal: carrera. 9 No. 12C - 10 Bogotá D.C.

Sede Chapinero y correspondencia: calle 53 No. 13-27 Bogotá D.C.

Conmutador: +57 (601) 444 31 00

Línea gratuita: 01 8000 911170

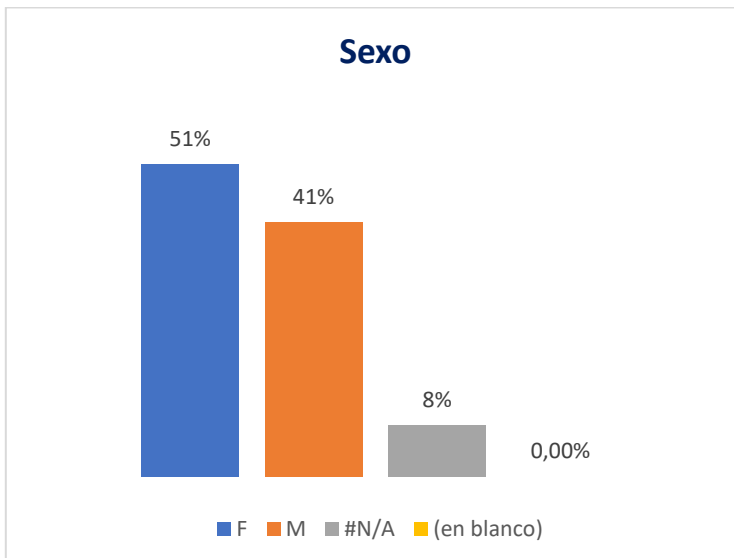
[www.minjusticia.gov.co](http://www.minjusticia.gov.co)

al momento de identificar las necesidades de nuestra población. Las secciones determinadas para la encuesta son:



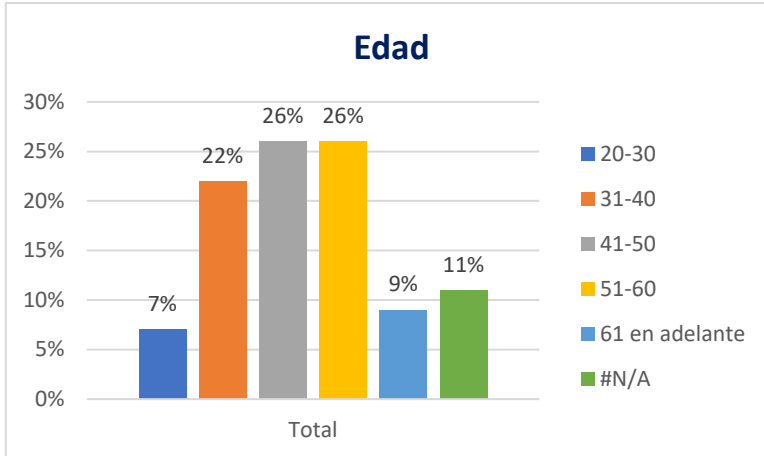
## 2.1.1 CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN.

### 2.1.1.1 Datos Generales



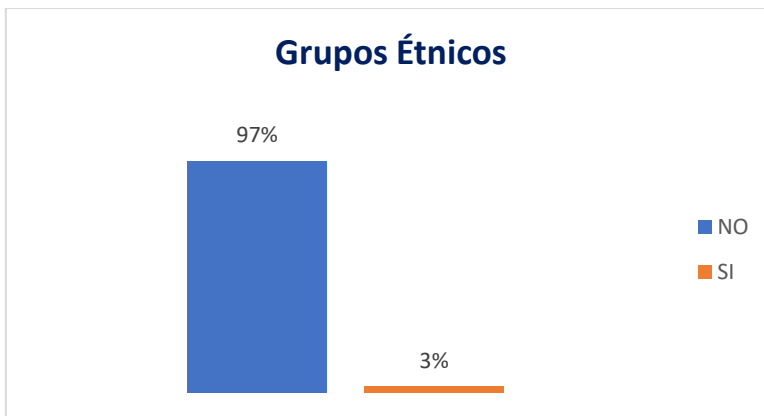
De acuerdo con la información que reposa en los registros Grupo de Gestión Humana, la planta de personal se encuentra compuesta por el 51% de sexo femenino y el 41% de sexo masculino, el porcentaje restante corresponde a información no registrada

Grafica N°1 - Fuente : Grupo de Gestión Humana



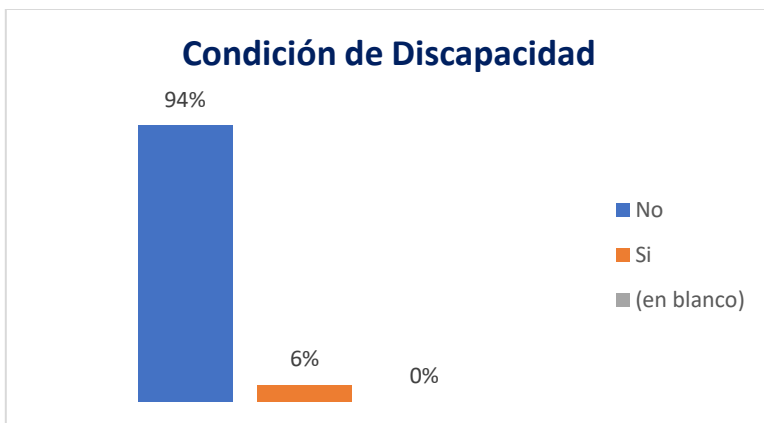
Grafica N°2 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

De acuerdo con la información que reposa en los registros de planta de personal del Grupo de Gestión Humana, el 52% de los funcionarios se encuentra en el rango de edad de 40 a 60 años el 22% en el rango de 31 a 40 años, el 9% entre los 61 en adelante y 7% entre 20 y 30 años, el restante corresponde a funcionarios cuya edad no se encuentra registrada



Grafica N°3 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

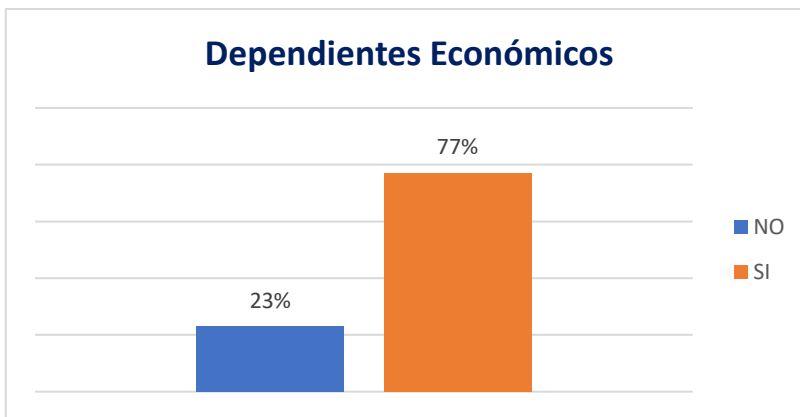
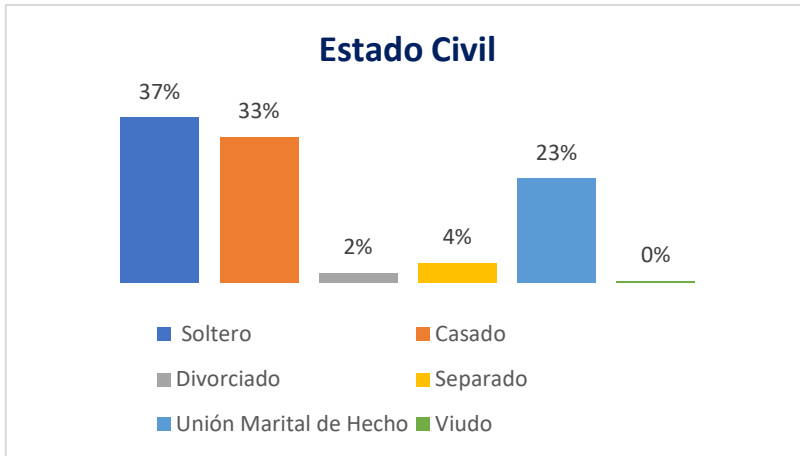
De acuerdo con la información recolectada, el 3% de los funcionarios pertenece a algún grupo étnico.



Grafica N°4 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

De acuerdo con la información recolectada, el 6% de los funcionarios tiene una condición de discapacidad.

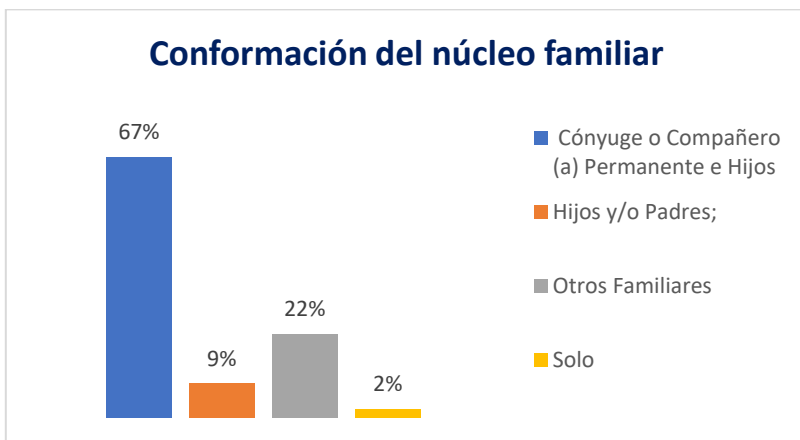




De acuerdo con la información recolectada, el 56% de los encuestados tienen un vínculo sentimental formal (casados o unión marital de hecho) y el 44% no reportan vínculos sentimentales (solteros, separados o divorciados)

#### 2.1.1.2 Conformación de Núcleo Familiar

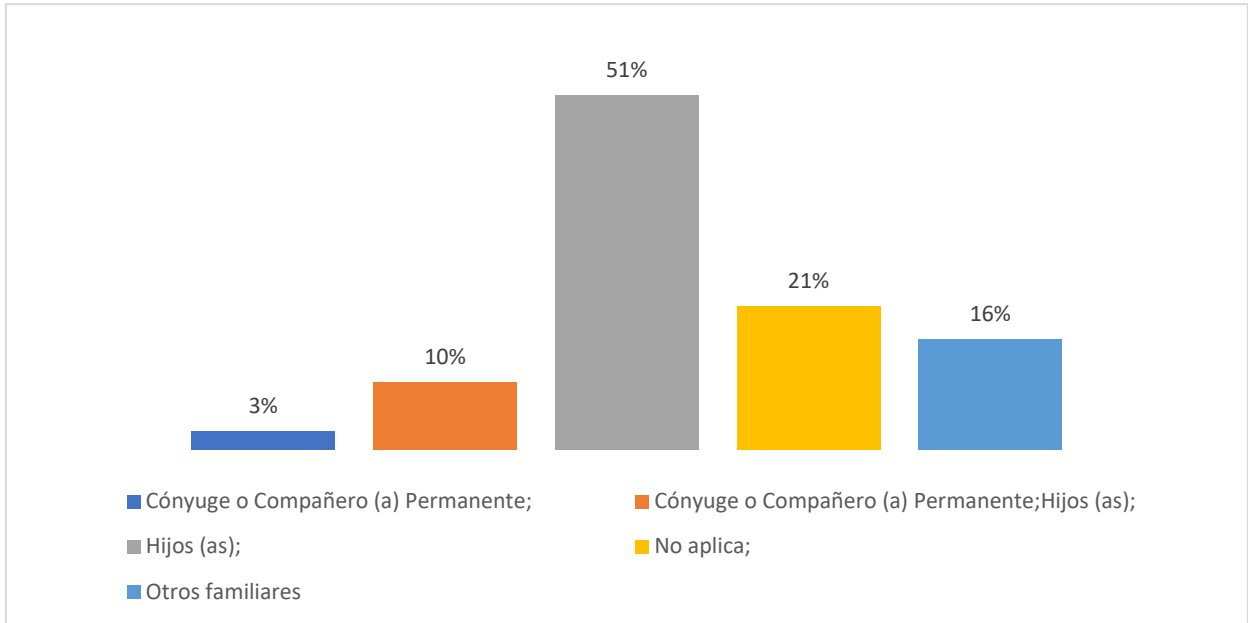
Grafica N°5 - Fuente : Grupo de Gestión Humana  
Grafica N°6 - Fuente : Grupo de Gestión Humana



De acuerdo con la información recolectada, el 76% de los funcionarios tienen a su cargo familiares que dependen económica de ellos, de los cuales el 51% corresponde a los hijos e hijas, como se muestra en el siguiente grafico

Grafica N°7 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

**Ministerio de Justicia y del Derecho**



Grafica N°8 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

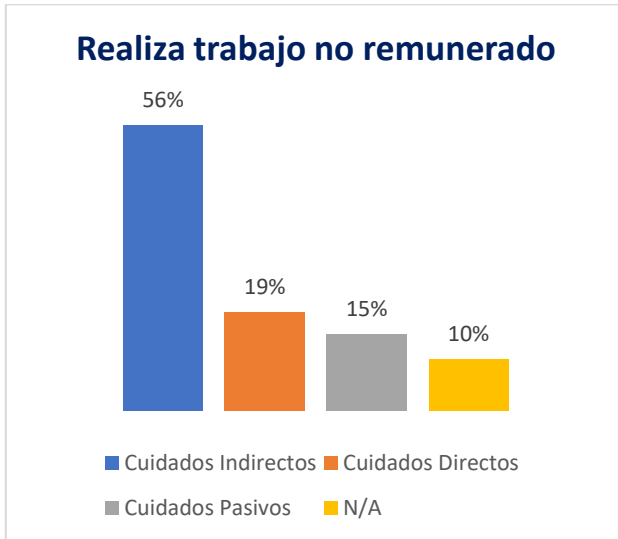
Frente a este bloque de preguntas, es pertinente realizar las siguientes precisiones:

- De los 189 funcionarios que diligenciaron la pregunta positivamente 29 de ellos tienen hijos(as) en entre 0 y 5 años.
- De los 189 funcionarios que diligenciaron la pregunta positivamente 45 de ellos tienen hijos(as) en entre 6 y 12 años.
- De los 189 funcionarios que diligenciaron la pregunta positivamente 40 de ellos tienen hijos(as) en entre 13 y 17 años.
- De los 189 funcionarios que diligenciaron la pregunta positivamente 75 de ellos tienen hijos(as) mayores de 18 años.

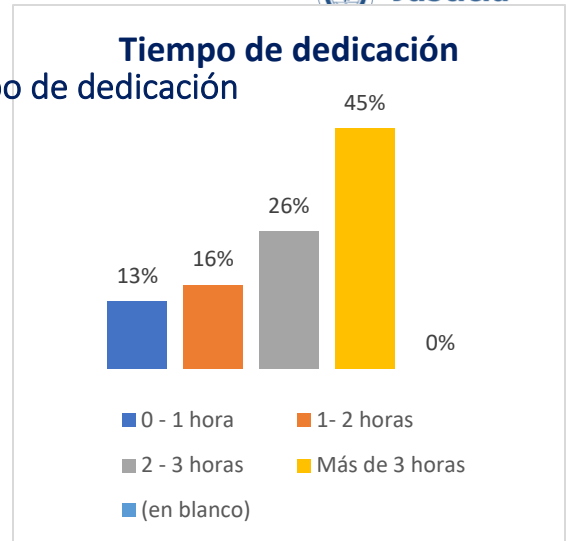
De lo anterior podemos concluir que la población de hijos(as) de funcionarios(as) del Ministerio de encuentra distribuida así:

- El 15% de los hijos de funcionarios se encuentran en el rango de edades de 0 a 5 años
- El 45% de los hijos de funcionarios se encuentran en el rango de edades de 6 a 17 años.
- El 40% de los hijos de funcionarios son mayores de 18 años.

### 2.1.1.3 Trabajo no remunerado y tiempo de dedicación



Grafica N°9 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

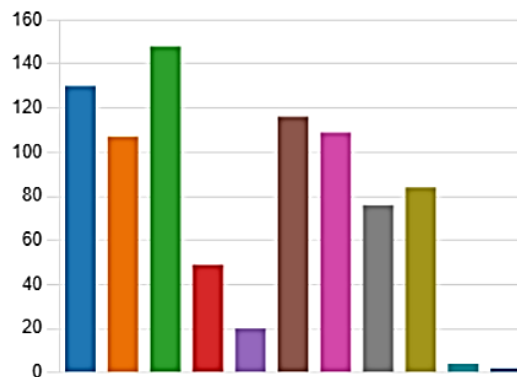


Grafica N°10 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

De acuerdo con la información recolectada, el 90% de los servidores ejercen trabajos no remunerados de los cuales el 45% de la población encuestada destina más de tres horas diarias a trabajos no remunerados en el hogar, siendo los cuidados indirectos el mayor factor de ocupación.

### 2.1.1.4 Identificación de preferencias generales

Ampliar o fortalecer la relación ...	130
Aprovechar los Beneficios del P...	107
Compartir con la Familia	148
Compartir con la Pareja	49
Desafío y Competición	20
Disminuir el Estrés	116
Fortalecer el Clima laboral	109
Practica de Deporte	76
Autocuidado	84
No participaría	4
Otras	2
















Grafica N°11 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

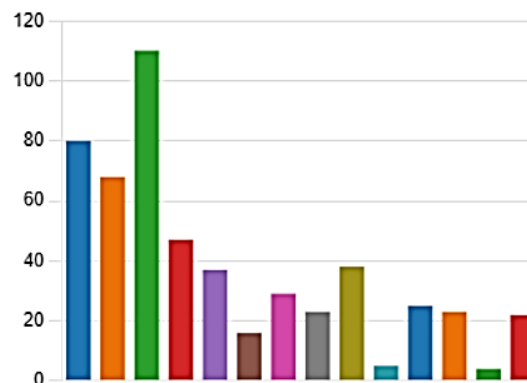
De lo anterior, los funcionarios del Ministerio consideran que las actividades de bienestar deben estar enfocadas principalmente en estos tres aspectos: 1. Ampliar o fortalecer las relaciones con los compañeros y clima organizacional 2. Compartir con la familia 3. Disminuir el Estrés.

## 2.1.2 EJE DE VIDA SALUDABLE.

En este segmento se presentarán los resultados de la encuesta realizada a los funcionarios del Ministerio de Justicia y del Derecho, la cual permitió identificar preferencias relacionadas con actividades físicas, salud mental y emocional.

### 2.1.2.1 Actividades Físicas

	Clases de Zumba o baile	80
	Yoga	68
	Natación	110
	Jornada de Aeróbicos	47
	Crossfit	37
	Carreras atléticas 5k -10k	16
	Ciclismo	29
	Tenis	23
	Fútbol	38
	Ninguno	5
	Baloncesto	25
	Voleibol	23
	No me interesa	4
	Otras	22

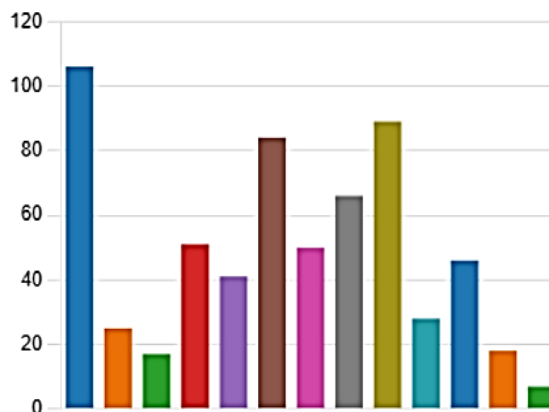


Grafica N°12 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

De acuerdo las respuestas obtenidas, se establece que las principales actividades de interés son: 1. Natación, 2. Clases de Zumba o Baile y 3. Yoga.

## 2.1.2.2 Salud Mental y Emocional

Taller Fortalecimiento de Emoci...	106
Taller para Cuidadores(as)	25
Taller de Prevención de Drogas ...	17
Taller de manejo de emociones ...	51
Escuela de Padres	41
Taller sobre manejo de Finanzas...	84
Herramientas para el Trabajo ba...	50
Manejo de Ansiedad y Depresión	66
Taller manejo de estrés	89
Taller de duelo y pérdida	28
Taller de identificación, prevenci...	46
No me interesa	18
Otras	7



Grafica N°13 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

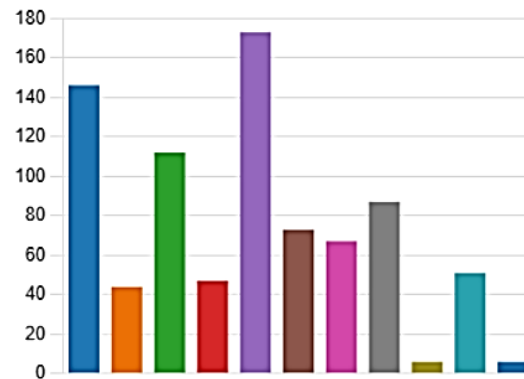
De acuerdo las respuestas obtenidas, se establece que las principales actividades de interés son: 1. Fortalecimiento de emociones, 2. Manejo de Estrés y 3. Manejo de finanzas.

## 2.1.3 EJE DE EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

En este segmento se presentarán los resultados de la encuesta realizada a los funcionarios del Ministerio de Justicia y del Derecho, en la cual se pudo identificar las preferencias relacionadas con actividades en familia y/o pareja, el entorno laboral, y el desarrollo de Habilidades Personales.

### 2.1.3.1 Actividades en familia y/o pareja

● Caminatas familiares y/o pareja	146
● Día de las cometas	44
● Bolos en familia y/o pareja	112
● Ciclo paseo en familia y/o pareja	47
● Cine con tu familia y/o pareja	173
● Clases de cocina en Pareja	73
● Clases de coctelería en familia y...	67
● Tardes de Relajamiento en Pareja	87
● No me interesa	6
● Rally en familia y/o pareja (pista...	51
● Otras	6

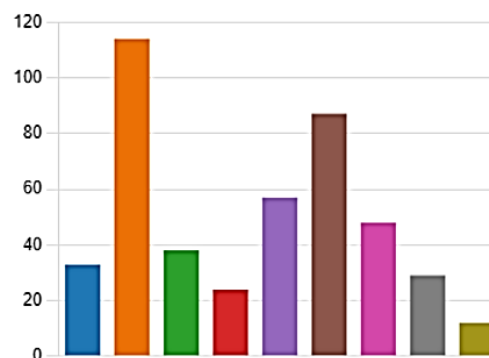


Grafica N°14 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

En relación con las actividades en familia y/o pareja, podemos establecer que las actividades de mayor interés son: 1. Cine en familia y/o pareja, 2. Caminatas familiares y/o pareja y 3. Bolos en Familia y/o pareja. Frente al espacio para desarrollar estas actividades se establecen que los funcionarios del Ministerio prefieren que las actividades de bienestar se realicen los días sábados en jornadas completas.

### 2.1.3.2 Actividades en el entorno laboral

● Voleibol	33
● Bolos	114
● Fútbol sala	38
● Basquetbol	24
● Rana en equipo	57
● Bolirana en equipo	87
● Tenis de Mesa	48
● No me Interesa	29
● Otras	12

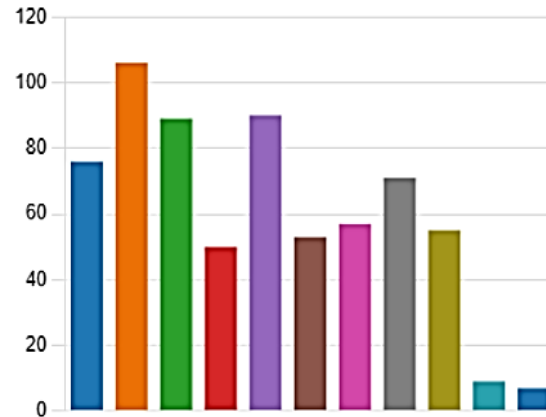


Grafica N°15 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

Frente a las actividades de entorno laboral podemos destacar las siguientes actividades de mayor preferencia: 1. Bolos, 2. Bolirana y rana, 3. Tenis de mesa

### 2.1.3.3 Actividades para el desarrollo de habilidades personales

● Manualidades	76
● Cursos de cocina o coctelera	106
● Cursos de Excel	89
● Talleres de Bisutería o Joyería	50
● Talleres de Fotografía	90
● Taller de Fundamentos de Empr...	53
● Taller de comunicación asertiva	57
● Taller de liderazgo	71
● Taller de adaptabilidad al cambio	55
● No me Interesa	9
● Otras	7



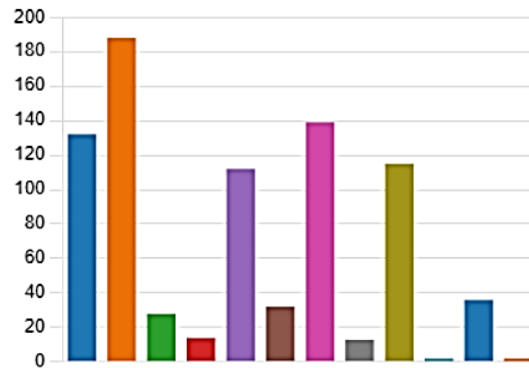
Grafica N°16 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

De las respuestas obtenidas se establece que los funcionarios del Ministerio consideran que existe una necesidad recibir formación en excel, ahora bien, frente a las actividades que permiten desarrollar habilidades en los funcionarios se establece que las actividades de mayor interés son: 1. Cursos de Cocina o Coctelería, 2. Taller de Fotografía.

### 2.1.4 EJE CULTURAL

En este segmento se presentarán los resultados de la encuesta realizada a los funcionarios del Ministerio, en la cual se identificaron las preferencias relacionadas con actividades culturales y de esparcimiento.

Espectáculos Teatro	132
Boletas de Cine	188
Club de Lectura	28
Tardes de Poesía	14
Recorridos Culturales (Museos, ...	112
Cuenteros	32
Recorrido Tren de la Sabana	139
Concurso de Talentos	13
Conciertos	115
No me Interesa	2
Campeonato de la Liga Colombi...	36
Otras	2



Grafica N°17 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

Los funcionarios del Ministerio manifestaron que las actividades de mayor interés son: 1. Boletas de cine, 2. Recorrido tren de la Sabana, 3. Espectáculos teatrales y conciertos.

## 2.2. FORMULACIÓN E IMPLEMENTACIÓN.

En este segmento se realizará la descripción de las actividades y estrategias que se encuentran vigentes en el Ministerio de Justicia y del Derecho, así mismos, en respuesta a la identificación de las necesidades y preferencias, obtenidas de la encuesta realizada, se presenta actividades y estrategias planeadas para la vigencia 2024, en los siguientes ejes:





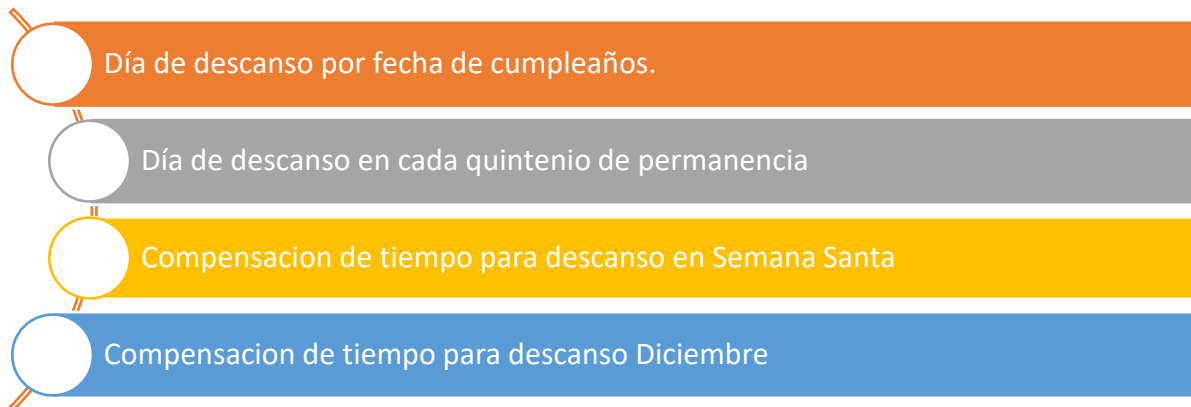
### 2.2.1. EJE DE SALUD METAL

El objetivo de este eje es la promoción del bienestar metal y físico en los colaboradores del Ministerio de Justicia y del Derecho a través de acciones y actividades que permitan mejorar las condiciones de salud en el trabajo y la transición hacia hábitos saludables en todo su entorno.

En este sentido el Ministerio de Justicia y del Derecho tiene dentro de su plan bienestar las siguientes actividades de descanso vigentes y programas para la vigencia 2024:

#### 2.2.1.1 Programa entretiempo Justicia

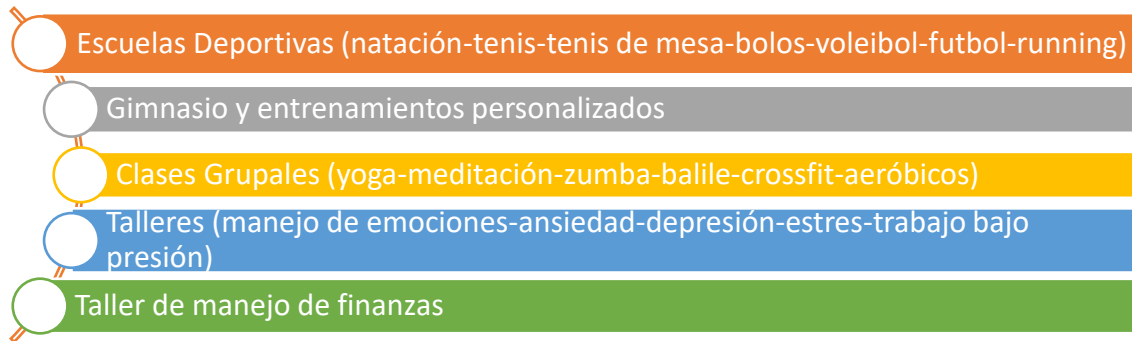
El objetivo de este programa es la brindar espacios al funcionario que permitan compartir en familia, descansar o realizar trámites personales u otras actividades con miras a reducir el estrés laboral e incrementar la calidad de vida de los servidores.



Grafica N°18 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

#### 2.2.1.2 Programa vitalidad justicia

El objetivo de este programa es fomentar un estilo de vida saludable, abordando paralelamente, el fortalecimiento físico y la administración de emociones, a fin de que el funcionario se sienta acogido, emocionalmente estable, con energías renovadas y reduciendo el estrés o las enfermedades por carga laboral.



Grafica N°19 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

## 2.2.2. EJE PSICOSOCIAL.

El objetivo de este eje es el de generar acciones que contribuyan a que los colaboradores del Ministerio de Justicia y del Derecho, mantengan una armonía entre las actividades laborales y familiares, a través de acciones y actividades encaminadas a mejorar la calidad de vida personal y familiar que conlleve a mejorar los estándares de productividad y los resultados de las evaluaciones de desempeño y acuerdos de gestión.

### 2.2.2.1 Programa conéctate

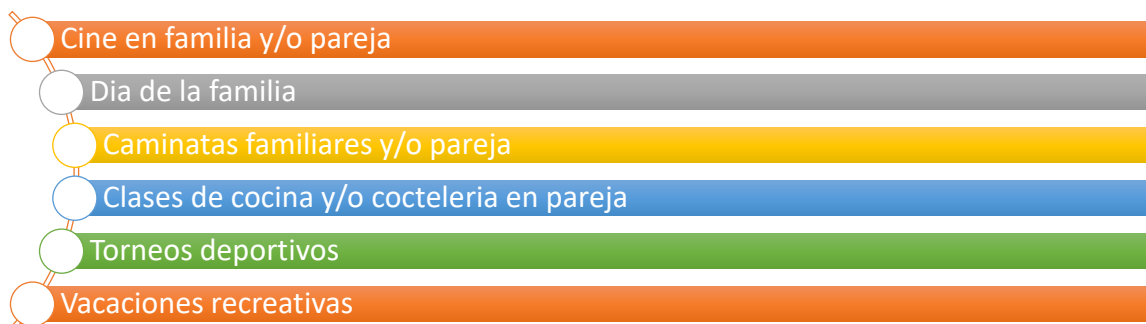
El objetivo de este programa es fomentar tiempo de producción flexible, fortaleciendo la cultura digital, las habilidades blandas, el fomento del sentido de pertenencia y la vocación de servicio



Grafica N°20 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

### 2.2.2.2 Programa el club justicia

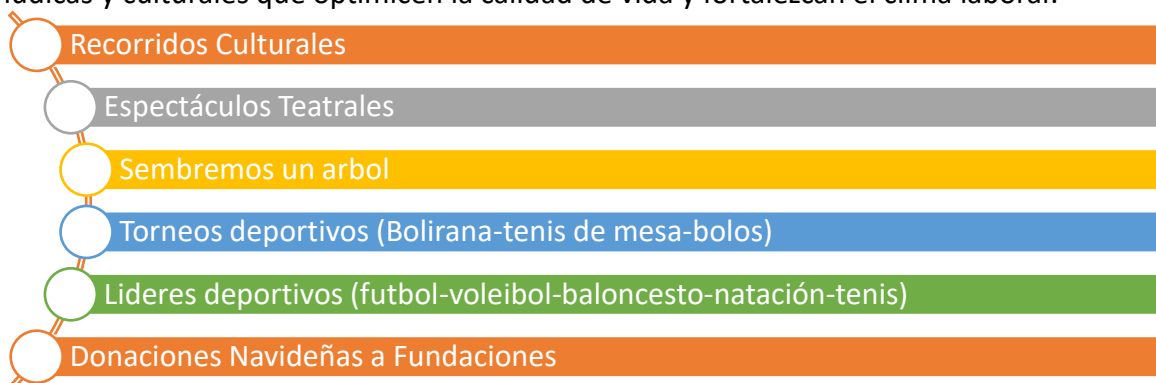
El objetivo de este programa es generar espacios para los servidores y su entorno familiar, alineando el desarrollo profesional con la vida familiar, lo cual permitirá afianzar la productividad laboral y aumenta la motivación de los servidores, con miras a generar un ambiente y clima laboral sano y agradable en el que se desea trabajar, obteniendo una mejora la calidad de vida de los funcionarios, atrayendo y reteniendo a los mejores talentos con un alto grado de compromiso y pertenencia.



Grafica N° 21 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

### 2.2.2.3 Programa RecreArte Justicia

El objetivo de este programa es generar espacios de esparcimiento, cultura e integración, un entorno propicio para el intercambio de experiencias, el mejoramiento de las relaciones interpersonales, la interacción de los funcionarios fuera del contexto laboral, el fortalecer los lazos, el fomento de la creatividad y el crecimiento profesional, por medio de actividades lúdicas y culturales que optimicen la calidad de vida y fortalezcan el clima laboral.



Grafica N° 22 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

### 2.2.2.4 Programa lo celebramos contigo

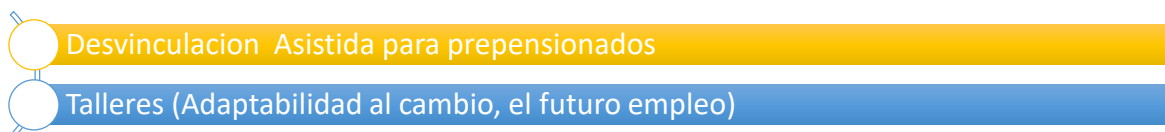
El objetivo de este programa es generar espacios de acercamiento con el funcionario, propiciando el compromiso con la Entidad, agregando valor al servicio público y el fomento del sentido de pertenencia.



Grafica N° 23 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

### 2.2.2.5 Programa caminando juntos

El objetivo de este programa es realizar un acompañamiento efectivo a los funcionarios en procesos de desvinculación con la Entidad por cualquier concepto, con miras a contribuir a una transición positiva de este proceso, mediante estrategias de información y formación en diferentes áreas.



Grafica N° 24 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

### 2.2.2.6 Programa mi feria Justicia

El objetivo de este programa es generar el acceso a servicios, educación, finanzas, salud, propiciando alianzas estratégicas encaminadas a impactar de manera positiva al funcionario, disminuir los niveles de riesgos externos, ampliar el acceso a información segura o apoyar iniciativas novedosas del servidor y sus familias.



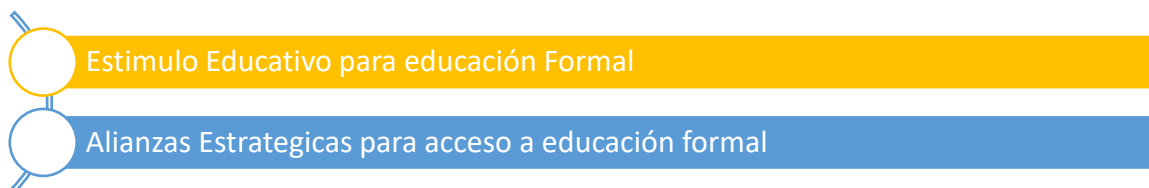
Grafica N° 25 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

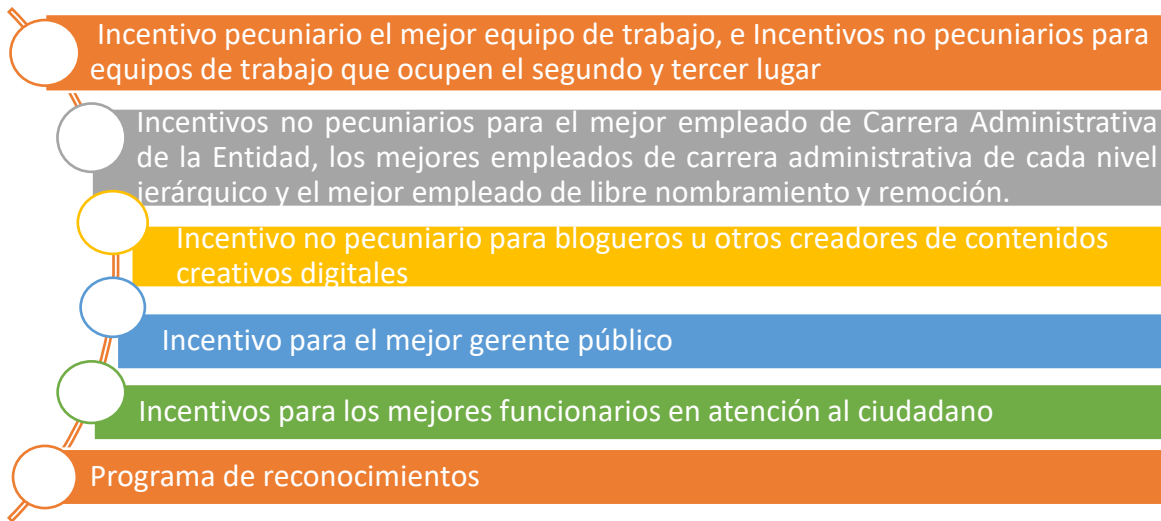
### 2.2.3. EJE IDENTIDAD Y VOCACIÓN POR LO PÚBLICO

El objetivo de este eje es el fomento del sentido de pertenencia y la vocación por el servicio público

#### 2.2.3.1 Programa puente pilas

El objetivo de este programa es fomentar el desarrollo y crecimiento profesional, el fortalecimiento de habilidades, la formación de competencias y trabajo en equipo, por medio de mecanismos de reconocimiento de labores, valoración de capacidades, resultados de desempeño superiores a la suma de aportaciones individuales, propiciando la construcción de un clima laboral óptimo, el fortalecimiento del sentido de pertenencia, que contribuya en el cumplimiento de la misión institucional y los resultados de la evaluación de desempeño y acuerdos de gestión.





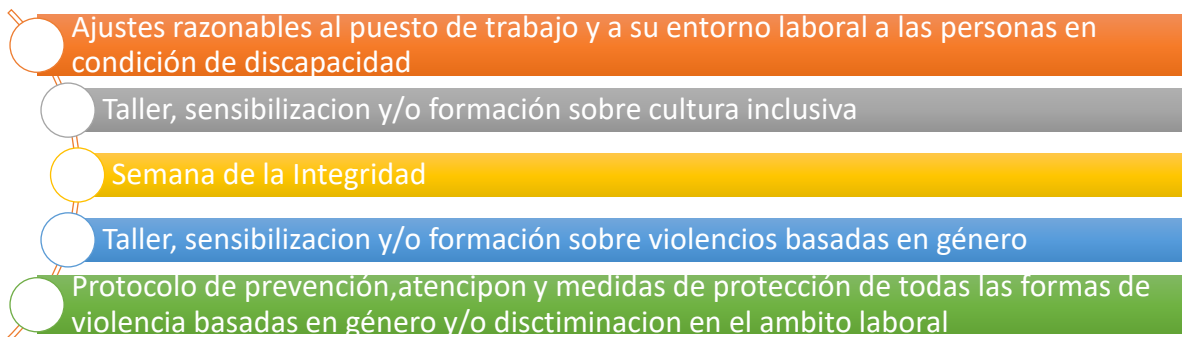
Grafica N° 26 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

## 2.2.4. EJE DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

El objetivo de este eje es el de fomentar estrategias con miras a generar ambientes laborales donde impere el respeto por el otro y por la diversidad, la equidad y la justicia interna, la autonomía, la variedad, el trabajo significativo y seguro.

### 2.2.4.1 Programa DEI

El objetivo de este programa es fomento de la diversidad, la Equidad y la Inclusión por medio del fortalecimiento de saberes, acciones y estrategias en materia de: 1. Género, 2. Discapacidad, 3. Orientación Sexual e Identidad de Género, 4. Violencias basadas en Género y 5. Expresión total de ideas y la diversidad de pensamiento, así mismo, fortalecer una adecuada ruta de atención y acompañamiento interno



Grafica N° 27 - Fuente : Grupo de Gestión Humana

#### Ministerio de Justicia y del Derecho

Sede principal: carrera. 9 No. 12C - 10 Bogotá D.C.  
Sede Chapinero y correspondencia: calle 53 No. 13-27 Bogotá D.C.  
Conmutador: +57 (601) 444 31 00  
Línea gratuita: 01 8000 911170  
[www.minjusticia.gov.co](http://www.minjusticia.gov.co)

## 2.2.5. CRONOGRAMA

CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR 2024 MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO																
EJE	NOMBRE DEL PROGRAMA	ACTIVIDADES / ESTRATEGIAS	DESCRIPCIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
EJE SALUD MENTAL	Entretiempo Justicia	Descanso por cumpleaños	Se otorgará como día de descanso remunerado dentro del mes de su cumpleaños, el día que el (la) servidor(a) solicite y sea acordado con su jefe inmediato													
		Descanso en cada quinquenio de permanencia	Se otorgará a todos los(as) funcionarios(as) de la planta global del Ministerio los siguientes días de permiso de acuerdo que con los años de servicio continuo en el Ministerio : Funcionarios(as) que cumplan 5 años, un (1) día de permiso. Funcionarios(as) que cumplan 10 años, dos (2) días de permiso. A partir de cada quinquenio cumplido posterior a los 15 años tres (3) días de permiso* *No son acumulables entre sí, ni con otros beneficios para los(las) servidores(as) públicos(as), así como tampoco será acumulable con vacaciones o licencias no remuneradas.													
		Compensación de tiempo para descanso en semana santa	Se podrá realizar la compensación del tiempo para poder descansar en Semana Santa. Este descanso es de manera voluntaria para los servidores del ministerio y pueden escoger uno de los dos turnos que se ofrecen.													
		Compensación de tiempo para descanso en diciembre	Se podrá realizar la compensación del tiempo para poder descansar en fin de año. Este descanso es de manera voluntaria para los servidores del ministerio y pueden escoger uno de los tres turnos que se ofrecen.													
	Vitalidad Justicia	Escuelas deportivas	Mediante descuento preferencial para servidores y busca propiciar que se inscriban a escuelas deportivas o practicas libres que ofrece la Caja de Compensación Familiar - Colsubsidio													
		Gimnasio y entrenamiento personalizados	Utilización del gimnasio por los servidores en tres jornadas diarias en la sede de Chapinero y creación de entrenamientos personalizados.													
		Clases grupales	Actividades periodicas con el objetivo de reducir el estrés de nuestros servidores													
		Talleres (manejo de emociones, ansiedad, depresión, estrés, trabajo bajo presión)	Actividades periodicas con el objetivo de propiciar una adecuada administración de emociones.													
		Taller de finanzas	Dos actividades, dirigido a todos los colaboradores con la finalidad de desarrollar estrategias del buen manejo financiero													

### Ministerio de Justicia y del Derecho

Sede principal: carrera. 9 No. 12C - 10 Bogotá D.C.

Sede Chapinero y correspondencia: calle 53 No. 13-27 Bogotá D.C.

Conmutador: +57 (601) 444 31 00

Línea gratuita: 01 8000 911170

[www.minjusticia.gov.co](http://www.minjusticia.gov.co)

<b>EJE PSICOSOCIAL</b>	<b>Conéctate</b>	<b>Horario flexible</b>	Opción dirigida a los servidores que podrán aplicar en sus diferentes modalidades cuando se realice la convocatoria																		
		<b>Teletrabajo</b>	Opción dirigida a los servidores que podrán aplicar en sus diferentes modalidades cuando se realice la convocatoria																		
		<b>Minjusticia te obsequia</b>	Actividades realizadas de manera mensual para todos los colaboradores del ministerio que busca que se haga una pausa activa diferente y mejorar el clima a la final se premia su participación.																		
		<b>Talleres (manualidad, fotografía, herramientas digitales, técnicas de emprendimiento)</b>	Actividad dirigida a todos a los colaboradores con el fin de desarrollar habilidades individuales																		
		<b>Jornada de Fortalecimiento</b>	Jornada donde se realizarán actividades orientadas a aumentar el conocimiento y fortalecer las habilidades, destrezas y capacidades que enriquecen tanto al individuo como al equipo de trabajo.																		
	<b>El Club Justicia</b>	<b>Cine en familia y/o pareja</b>	Bonos obsequios periódicos para compartir días de cine en familia																		
		<b>Día de la familia</b>	Celebración del día de la Familia, tu familia es parte del Club Justicia																		
		<b>Caminatas familiares y/o pareja</b>	Dos Actividades de caminatas ecológicas dirigidas a colaboradores y sus familias																		
		<b>Clases de cocina y/o coctelería en pareja</b>	Taller de cocina y coctelería dirigido a colaboradores y sus familias y/o parejas																		
		<b>Torneos deportivos</b>	Torneos deportivos para participar con la familia y/o parejas																		
		<b>Vacaciones recreativas</b>	Se desarrollarán actividades lúdicas y recreativas tres veces al año (junio- octubre- diciembre) con los hijos e hijas de los(as) Servidores que se encuentren en el rango de edad entre 3 y 17 años																		
	<b>RecreArte Minjusticia</b>	<b>Tren de la sabana</b>	Actividad que inicia en Bogotá, atraviesa la ciudad y recorre la sabana hasta el municipio de Zipaquirá, donde los servidores podrán disfrutar la capital y sus alrededores desde un punto de vista diferente y																		
		<b>Recorridos culturales</b>	Actividad guiada que permite al servidor ampliar conocimientos, salir de monotonía y visualizar la ciudad de una manera diferente																		
		<b>Espectáculos teatrales</b>	Actividad para el entretenimiento dirigida a colaboradores a fin de reducir el estrés y manejo de ansiedad por medio del arte y la terapia de risa																		
		<b>Sembremos un árbol</b>	Promoviendo actividades con la naturaleza, además de reducir el nivel de estrés que se genera por el diario desarrollo del trabajo, se programará un recorrido para la siembra de un árbol																		
		<b>Torneos deportivos (bolirana - tenis de mesa - Bolos)</b>	Actividades periódicas de Torneos de bolos, tenis de mesa, rana y bolirana																		
		<b>Líderes deportivos (fútbol, Voleibol- baloncesto)</b>	Incentivar los equipos deportivos de los servidores de Ministerio																		
		<b>Donaciones navideñas a fundaciones</b>	Incentivar la donación de juguetes y ropa para niños(as) para fundaciones que nos refieran los servidores del ministerio.																		



EJE PSICOSOCIAL	Lo celebramos contigo	Día del conductor	Exaltar el labor de los conductores y la conductora del ministerio																					
		Día del niño	Celebrar																					
		Día de la secretaria	Exaltar el labor de las secretarías y secretarios del ministerio																					
		Conmemoración para el día de la mujer	Actividades para reconocer los derechos de las mujeres																					
		Día de la madre y del padre	Celebrar que destacan el significado especial que tienen determinadas fechas en nuestra cultura y sociedad																					
		Día del servidor público	Exaltar la labor que realizan los integrantes de la planta de empleos del Ministerio, mediante un evento en torno a esta fecha especial.																					
		Día de la profesión	se enviará un mensaje exaltando la labor de las personas que desempeñan las diferentes profesiones que tienen nuestros servidores. (por demanda)																					
		Cumpleaños	A través de un mensaje enviado por correo electrónico a todos los servidores del ministerio, se felicitará a las personas en el día de su cumpleaños.																					
		Día de amor y amistad	Actividad que busca fomentar el cuidado y la unión entre parejas																					
		Día de la mascota	actividades para fomentar la adopción y charlas educativas sobre el bienestar animal																					
		Celebración Halloween	Jornada con el fin de fortalecer la integración de los colaboradores incluye concurso de decoración y actividad para los niños																					
		Novenas navideñas	Actividad con el fin de fortalecer la integración de los colaboradores del Ministerio																					
	Camine mos juntos	Desvinculación asistida	Actividades de acompañamiento dirigida a servidores en situación de pre pensionados o procesos de desvinculación del MJD																					
		Talleres ( Adaptabilidad al cambio, el futuro empleo)																						
	Mi feria Justicia	Feria escolar	Brindar un espacio a los servidores para que puedan adquirir los útiles escolares en las sedes del ministerio																					
		Feria académica	Brindar un espacio a los servidores para que puedan tener un espacio con varias universidades para																					
		Feria de emprendimiento	Los servidores y sus familias podrán ofertar servicios, iniciativas o proyectos de emprendimiento																					
		Feria de servicios de salud	Brindar un espacio a los servidores para que puedan optar por varias ofertas de servicios de salud para ellos y su grupo familiar																					
		Feria de servicios financieros	Brindar un espacio a los servidores para que puedan adquirir servicios financieros con entidades que estén en la alianza de esta feria.																					

EJE IDENTIDAD Y VOCACIÓN POR LO PÚBLICO	¡ Ponte pilas!	Mejores equipos de trabajo MJD	Reconocimiento al trabajo en equipo desarrollado en un proyecto que inscriban los servidores del <u>ministerio, cumpliendo los requisitos establecidos</u>																	
		Mejores empleados de carrera administrativa	Reconocimiento al desempeño laboral de quienes sean seleccionados como los(las) mejores servidores(as) de carrera administrativa de cada nivel jerárquico y al mejor servidor de libre nombramiento y remoción que cumplan las condiciones y requisitos normativos vigentes																	
		Bloguero o creador de contenido	Incentivo no pecuniario representado en un reconocimiento público y una carta de felicitación, con copia a su historia laboral a los blogueros y creadores(as) de contenidos creativos digitales que se hayan destacado en su labor conforme al área afín de la institución donde desarrolle sus funciones																	
		Mejor gerente público	El Comité de Bienestar Social, Capacitación, Estímulos e Incentivos, seleccionará al(la) mejor Gerente Público(a) con vinculación vigente, que obtenga el mayor puntaje en la <u>evaluación de Acuerdo de Gestión</u>																	
		Mejores funcionarios en atención al ciudadano	un incentivo no pecuniario para los(as) funcionarios(as) que prestan servicio al ciudadano con estándares de calidad, oportunidad y diligencia																	
		Programa de reconocimientos	La proclamación y entrega de los incentivos pecuniarios y no pecuniarios a los(las) mejores empleados(as) y equipos de trabajo de la entidad será a más tardar el 30 de noviembre de cada año, en un acto solemne.																	
		Estímulo educativo para educación formal	Convocatorias semestrales con el fin de otorgar un incentivo pecuniario dirigido a los servidores del Ministerio de Justicia y del Derecho																	
		Alianzas estrategias para acceso a educación formal	Alianzas estrategias educativas para los servidores del ministerio																	

EJE DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	Programa DEI	Ajustes razonables al puesto de trabajo y a su entorno laboral a las personas en condición de discapacidad	Inspecciones ergonómicas e inspecciones puestos de trabajo, con recomendaciones y ajustes a los puestos de trabajo de los servidores en condiciones de discapacidad																	
		Taller, sensibilización y/o formación sobre cultura inclusiva	Promoción de una cultura inclusiva a través de acciones pedagógicas y vivenciales dirigidas a los servidores del Ministerio de Justicia y del Derecho																	
		Semana de la Integridad	Se desarrolla de una serie de actividades como conferencias, concursos, sketch de teatro y actividades lúdicas relacionadas con las herramientas que tiene adoptadas la entidad para minimizar la probabilidad de materialización de un acto de corrupción																	
		Taller, sensibilización y/o formación sobre violencias basadas en género	Promoción de una formación sobre violencias basadas en género a través de acciones pedagógicas y vivenciales dirigidas a los servidores del Ministerio de Justicia y del Derecho																	
		Protocolo de prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencia basadas en género y/o discriminación en el ámbito laboral	fomento de la diversidad, la Equidad y la Inclusión por medio del fortalecimiento de saberes, acciones y estrategias en materia de: 1. Género, 2. Discapacidad, 3. Orientación Sexual e Identidad de Género, 4. Violencias basadas en Género y 5. Expresión total de ideas y la diversidad de pensamiento, así mismo, fortalecer una adecuada tuta de atención y acompañamiento interno																	

### 2.3. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Formula del indicador		Periodicidad
% de cumplimiento plan de bienestar, estímulos e incentivos	Determinar el logro y ejecución de las metas propuestas en la planeación de los programas del talento humano	Número de actividades ejecutadas registradas en el Plan de Bienestar durante el trimestre	Número de actividades programadas durante el trimestre registradas en el Plan de Bienestar	Trimestral
Medición de la satisfacción de las actividades adelantadas en el marco del plan de Bienestar, Estímulos e incentivos	Establecer el grado de satisfacción de las actividades adelantadas en el marco del plan de Bienestar, Estímulos e incentivos	Evaluaciones cuya calificación de satisfacción ha sido favorable en cada evento del plan de Bienestar, Estímulos e incentivos	Número de evaluaciones realizadas por evento del plan de Bienestar, Estímulos e incentivos	Trimestral

Elaboró: Zaida Lorena Yanquen

Revisión: Alejandra Álvarez Rodríguez

Aprobó: Comité de Bienestar Social Estímulos e Incentivos Sesión No 1 del 21 de enero de 2024