
PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DEL RECURSO HUMANO 2024

MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO
GRUPO DE GESTIÓN HUMANA
SECRETARIA GENERAL



Ministerio de Justicia y del Derecho

Sede principal: carrera. 9 No. 12C - 10 Bogotá D.C.

Sede Chapinero y correspondencia: calle 53 No. 13-27 Bogotá D.C.

Conmutador: +57 (601) 444 31 00

Línea gratuita: 01 8000 911170

www.minjusticia.gov.co

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
1. CONTEXTO	4
1.1. Objetivo general	4
2. METODOLOGIA	4
3. PLAN ANUAL DE VACANTES	4
3.1. Análisis de la Planta de Personal	4
4. PLAN DE PROVISIÓN DE RECURSO HUMANO	8
4.1. Provisión definitiva de empleos vacantes de carrera administrativa vigencia 2024.	8
4.2. Provisión transitoria de empleos vacantes de carrera administrativa vigencia 2024	12
4.3. Provisión de empleos vacantes de libre nombramiento y remoción Vigencia 2024	14

INTRODUCCIÓN

El Plan Anual de Vacantes y Previsión del Recurso Humano del Ministerio de Justicia y del Derecho se encuentra integrado al Plan Estratégico de Talento Humano 2023-2024 versión 2 aprobado en la primera sesión de la vigencia 2024 del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. El Plan Estratégico de Talento Humano esta alineado con lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026 “Colombia Potencia Mundial de la vida”, que busca la dignificación de la vida a través de la justicia y el rechazo a la violencia.

El Grupo de Gestión Humana tiene, entre otros propósitos, que las diferentes dependencias del Ministerio de Justicia y del Derecho cuenten con el talento humano necesario para el cumplimiento de sus funciones, razón por la cual establece las directrices y define los instrumentos para obtener información que permita hacer la programación de las convocatorias y la previsión de los empleos requeridos para satisfacer las necesidades de personal de las dependencias.

Por lo anterior, el Plan Anual de Vacantes y el Plan de Previsión de recursos Humanos, son instrumentos de planificación, administración y actualización de la información relacionada con los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva y su provisión; a su vez, permite contar con la información de la oferta real de empleos de la entidad.

Así las cosas, el presente documento contiene el análisis de las vacantes de la planta de personal, la proyección de la forma de provisión y la identificación de los empleos que quedarán vacantes durante la vigencia 2024, con ocasión del cumplimiento de la edad de retiro de sus titulares.

1. CONTEXTO.

1.1. Objetivo general

El Plan Anual de Vacantes y previsión del Recurso Humano, tiene por objetivo adelantar el procedimiento señalado en la normatividad vigente legal y reglamentaria para la provisión de los empleos vacantes, a fin de que las diferentes dependencias del Ministerio de Justicia y del Derecho cuenten con el talento humano para el cumplimiento de sus funciones y objetivos, así como el logro de las metas organizacionales.

2. METODOLOGIA

Para la elaboración del presente Plan Anual de Vacantes y previsión del Recuso Humano se atendieron los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP, haciendo un análisis del estado de la Planta de Personal con corte 31 de diciembre de 2023, en donde se definen los empleos en vacancia definitiva y las vacantes temporales a ser provistos para garantizar la adecuada prestación del servicio. Así mismo, se tiene en cuenta el concurso que adelanta la Comisión Nacional del Servicio Civil “Proceso de Selección No.1535 de 2020 Entidades del Orden Nacional 2020-2” en el cual se espera la expedición de las listas de elegibles para la provisión de 61 empleos de manera definitiva.

3. PLAN ANUAL DE VACANTES

3.1. Análisis de la Planta de Personal

El Ministerio de Justicia y del Derecho es un organismo central de la Rama Ejecutiva del Poder Público Nacional, que de conformidad con lo establecido en la Ley 1444 de 2011, se escindió del Ministerio del Interior y de Justicia, y fue organizado y estructurado mediante Decreto Ley 2897 de 2011.

La planta de personal vigente del Ministerio de Justicia y del Derecho consta de 354 empleos y fue aprobada mediante Decreto 2898 de 2011, inicialmente con 350 cargos, con las siguientes modificaciones.

Decreto 512 de 2012, fueron suprimidos 5 cargos.

Decreto 1428 de 2017 fue modificada en el sentido de suprimir siete (7) empleos: tres del nivel directivo y cuatro (4) del nivel asesor y creando ocho empleos, seis (6) del nivel directivo y dos (2) del nivel asesor.

Decreto 2310 del 17 de diciembre de 2018, se crearon ocho (8) cargos de profesional universitario.

Decreto No. 1018 del 26 de junio de 2023 que modifica la planta suprimiendo el cargo de profesional especializado código 2028 grado 22, para crear el cargo de jefe de Oficina Código 00137 Grado 16.

La planta actual del Ministerio de Justicia y del Derecho, está conformada de la siguiente manera, de acuerdo con la naturaleza del empleo, los niveles jerárquicos y su estado de provisión al 31 de diciembre de 2023, presenta la siguiente composición. (Tabla 1 y 2).

Planta de personal Ministerio de Justicia y del Derecho por naturaleza del empleo

TIPO	CANTIDAD
Libre nombramiento y remoción	84
Carrera administrativa	270
Total Empleos	354

Tabla 1. Planta de personal Ministerio por naturaleza del empleo
 Fuente: Base de datos Grupo de Gestión Humana, corte 31 de diciembre 2023

Distribución de la Planta actual Ministerio de Justicia y del Derecho por niveles y naturaleza del empleo.

NIVEL	LNR		CARRERA			TOTAL
	Provisto (*)	Vacante	Provisto		Vacante	
			Carrera	Provisional		
Directivo	20	0	0	0	1	21
Asesor	25	3	1	0	0	29
Profesional	9	0	136	43	26	214
Técnico	4	0	18	2	1	25
Asistencial	23	0	12	22	8	65
TOTAL	81	3	167	67	36	354

(*) Cuatro (4) empleos LNR se encuentran provistos con funcionarios de carrera mediante comisión para desempeñar un cargo LNR

Tabla 2. Planta de personal Ministerio por niveles y naturaleza del empleo
 Fuente: Base de datos Grupo de Gestión Humana, corte 31 de diciembre 2023

Ministerio de Justicia y del Derecho
 Sede principal: carrera. 9 No. 12C - 10 Bogotá D.C.
 Sede Chapinero y correspondencia: calle 53 No. 13-27 Bogotá D.C.
 Conmutador: +57 (601) 444 31 00
 Línea gratuita: 01 8000 911170
www.minjusticia.gov.co

Un análisis de la distribución anterior evidencia que la planta permanente se encuentra provista en un 87,3% y cuenta con un porcentaje de vacancia de 12,7 %, el cual se encuentra distribuido por vacancia temporal y definitiva, según se expone a continuación:

CARGO	CODIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE			Total
			Libre nombramiento y remoción	Vacante Definitiva (Carrera)	Vacante Temporal (Carrera)	
NIVEL ASESOR						
Asesor	1020	13	1	0	0	1
Asesor	1020	11	1	0	0	1
Asesor	1020	08	1	0	0	1
Asesor	1020	07	0	1	0	1
NIVEL PROFESIONAL						
Profesional Especializado	2028	21	0	0	3	3
Profesional Especializado	2028	20	0	0	2	2
Profesional Especializado	2028	19	0	0	1	1
Profesional Especializado	2028	18	0	0	1	1
Profesional Especializado	2028	17	0	0	1	1
Profesional Especializado	2028	16	0	0	1	1
Profesional Especializado	2028	15	0	0	1	1
Profesional Especializado	2028	14	0	0	1	1
Profesional Especializado	2028	12	0	1	4	5
Profesional Universitario	2044	11	0	0	1	1
Profesional Universitario	2044	10	0	1	5	6
Profesional Universitario	2044	06	0	0	1	1
Profesional Universitario	2044	03	0	1	0	1
Profesional Universitario	2044	02	0	0	1	1
NIVEL TÉCNICO						
Técnico Administrativo	3124	15	0	0	1	1
NIVEL ASISTENCIAL						
Auxiliar Administrativo	4044	15	0	0	1	1
Auxiliar de Servicios Generales	4064	13	0	1	2	3
Secretario Ejecutivo	4210	24	0	0	2	2
Secretario Ejecutivo	4210	22	0	1	0	1
Secretario Ejecutivo	4210	18	0	0	1	1
TOTAL			3	6	30	39

Tabla 3. Distribución de vacantes por cargo

Fuente: Base de datos Grupo de Gestión Humana, corte 31 de diciembre 2023

Durante la vigencia 2023, se buscó proveer los empleos vacantes y fortalecer la planta de personal, por tanto, se elaboraron ciento treinta y dos (132) estudios de verificación de requisitos para encargo, resultando en la posesión en encargo de ochenta y un (81) funcionarios de carrera administrativa. Así mismo, se realizaron treinta y ocho (38) nombramientos provisionales. No obstante, a 31 de diciembre de 2023, el número de vacantes no provistas asciende a 36 de carrera administrativa y 3 de libre nombramiento y remoción.

Distribución por tipo de provisión para las vacantes de carrera administrativa, definitivas y temporales:

TIPO DE VACANTE	PROVISTAS MEDIANTE ENCARGO	PROVISTAS EN PROVISIONALIDAD	NO PROVISTAS	TOTAL
DEFINITIVA	52	35	6	93
TEMPORAL	68	32	30	130
TOTAL	120	67	36	223

Tabla 4. Vacantes de carrera administrativa por tipo de provisión
 Fuente: Base de datos Grupo de Gestión Humana, corte 31 de diciembre 2023

Las vacancias definitivas se dieron en ocasión de renunciaciones regularmente aceptadas y las vacancias temporales se generaron por nombramientos en periodo de prueba de funcionarios en otras entidades o por encargos en empleos de mayor grado.

Durante la vigencia anterior, se presentó una cifra de retiros correspondiente a 65 funcionarios, teniendo como principales causas de retiro las siguientes:

CAUSALES DE DESVINCULACIÓN LABORAL 2023		
MOTIVO	CANTIDAD	PORCENTAJE
Nombramiento Periodo de Prueba	09	25 %
Oferta Laboral	15	42 %
Otorgamiento de Pensión	07	19 %
Renuncia Asuntos Personales	03	8 %
Viaje	02	6 %
TOTAL	36	100%

Tabla 5. Causales de retiro laboral 2023- Gestión Humana
 Fuente: Base de datos Grupo de Gestión Humana, corte 31 de diciembre 2023

En total 43 funcionarios podrían renunciar por disfrute de pensión, considerando que al 31 de diciembre de 2023 cuentan con la edad mínima requerida para obtener este beneficio, la cifra discriminada por genero corresponde a 14 hombres y 29 mujeres.

Adicionalmente, en el transcurso del año 2024, 7 funcionarios cumplirán el requisito de edad para obtener la pensión, 3 hombres y 4 mujeres.

En 2024, se espera proveer 61 empleos de manera definitiva mediante el concurso de méritos No.1535 de 2020 que actualmente adelanta la Comisión Nacional del Servicio Civil y de manera transitoria a través de la figura de encargo, los empleos cuya vacancia se han generado después del cierre de la OPEC del proceso de selección y en donde no se utilizarían las listas de elegibles para empleos iguales o equivalentes.

Así mismo, en atención al Plan de Formalización Laboral ordenado por el Gobierno Nacional, se inició un proceso de Rediseño Institucional, con el cual se espera determinar la necesidad de una ampliación de planta de personal permanente o la creación de plantas temporales, conforme los resultados y estudios técnicos realizados, los cuales se presentarán para viabilidad técnica y financiera al Ministerio de Hacienda, Departamento Administrativo de Función Pública respectivamente.

4. PLAN DE PROVISIÓN DE RECURSO HUMANO

4.1. Provisión definitiva de empleos vacantes de carrera administrativa vigencia 2024.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, de conformidad a lo establecido en los artículos 130 de la Constitución Política y 30 de la Ley 909 de 2004, adelanta el “Proceso de Selección No. 1535 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2” para proveer 61 empleos en vacancia definitiva en la planta de personal global del Ministerio de Justicia y del Derecho.

Al efecto, la Comisión Nacional del Servicio Civil y el Ministerio de Justicia y del Derecho suscribieron el Acuerdo No. 2090 del 28 de septiembre de 2021, modificado por los Acuerdos Nos. 05 del 11 de enero de 2022, 20 del 1º de febrero de 2022 y 32 del 17 de febrero de 2022.

El Ministerio ofertó 18 vacantes (correspondientes al 30% del total de las vacantes ofertadas) para el concurso en modalidad de ascenso. 2 fueron declaradas desiertas por la

CNSC por no inscripción de algún aspirante. Al efecto, la CNSC profirió la Resolución No. 3999 del 7 de marzo de 2022.

Así, el proceso de selección se adelanta para 16 empleos vacantes en la modalidad de ascenso y 43 en la modalidad de abierto, como se muestra a continuación. (Tabla 6 y 7).

NIVEL	ASCENSO	ABIERTO	TOTAL
Profesional	17	41	58
Técnico	1	0	1
Asistencial	0	2	2
TOTAL	18	43	61

Tabla 6. Total, Vacantes Ofertadas en Convocatoria - 1535
 Fuente: Base de datos Grupo de Gestión Humana, corte 31 de diciembre 2023

VACANTES OFERTADAS EN CONVOCATORIA 1535					
Tipo de concurso	Cargo	Código	Grado	Dependencia en oferta	Estado de provisión
ASCENSO	Profesional Especializado	2028	22	Secretaría General Grupo de Gestión Financiera y Contable	Encargo
	Profesional Especializado	2028	22	Dirección de Política Criminal y Penitenciaria	Encargo
	Profesional Especializado	2028	22	Dirección de Justicia Formal Grupo de Seguimiento al Plan Decenal del Sistema de Justicia	Encargo
	Profesional Especializado	2028	22	Dirección de Métodos Alternativos de Solución de Conflictos Grupo de Conciliación Extrajudicial en Derecho, Arbitraje y Amigable Composición	Encargo
	Profesional Especializado	2028	21	Secretaría General Grupo de Servicio al Ciudadano	Encargo
	Profesional Especializado	2028	18	Secretaría General Grupo de Gestión Humana	Encargo
	Profesional Especializado	2028	18	Dirección de Métodos Alternativos de Solución de Conflictos	Encargo
	Profesional Especializado	2028	18	Oficina de Control Interno	Encargo
	Profesional Especializado	2028	17	Dirección de Justicia Transicional	Encargo
	Profesional Especializado	2028	15	Dirección de Métodos Alternativos de Solución de Conflictos	Encargo
	Profesional Especializado	2028	15	Secretaría General Grupo de Servicio al Ciudadano	Encargo

VACANTES OFERTADAS EN CONVOCATORIA 1535					
Tipo de concurso	Cargo	Código	Grado	Dependencia en oferta	Estado de provisión
	Profesional Especializado	2028	15	Dirección Jurídica Grupo de Extinción de Dominio	Encargo
	Profesional Especializado	2028	15	Dirección de Justicia Transicional	Provisionalidad
	Profesional Especializado	2028	15	Secretaría General Grupo de Gestión Administrativa	Provisionalidad
	Profesional Especializado	2028	15	Oficina Asesora de Planeación	Provisionalidad
	Profesional Especializado	2028	12	Dirección de Justicia Formal Grupo de Seguimiento al Plan Decenal del Sistema de Justicia	Encargo
	Profesional Universitario	2044	11	Dirección de Política de Drogas y Actividades Relacionadas Grupo de Apoyo a la Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Estupefacientes	Encargo
	Técnico Administrativo	3124	15	Subdirección Estratégica y de Análisis	Encargo
ABIERTO	Profesional Especializado	2028	18	Dirección de Política de Drogas y Actividades Relacionadas	Encargo
	Profesional Especializado	2028	15	Secretaría General Grupo de Gestión Documental	Encargo
	Profesional Especializado	2028	15	Oficina Asesora de Planeación	Encargo
	Profesional Especializado	2028	15	Secretaría General Grupo de Gestión Contractual	Provisionalidad
	Profesional Especializado	2028	15	Dirección Jurídica Grupo de Extinción de Dominio	Provisionalidad
	Profesional Especializado	2028	15	Dirección Jurídica Grupo de Defensa Jurídica	Provisionalidad
	Profesional Especializado	2028	14	Dirección Jurídica Grupo de Actuaciones Administrativas	Encargo
	Profesional Especializado	2028	13	Dirección de Asuntos Internacionales	Encargo
	Profesional Especializado	2028	12	Dirección de Política Criminal y Penitenciaria	Vacante
	Profesional Especializado	2028	12	Subdirección de Gestión de Información en Justicia	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	11	Secretaría General Grupo de Gestión Humana	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	11	Secretaría General Grupo de Gestión Documental	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	10	Secretaría General Grupo de Gestión Financiera y Contable	Encargo
	Profesional Universitario	2044	10	Dirección de Justicia Transicional	Encargo
	Profesional Universitario	2044	10	Dirección de Justicia Transicional	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	10	Subdirección de Control y Fiscalización de Sustancias Químicas y Estupefacientes	Encargo
	Profesional Universitario	2044	10	Subdirección de Control y Fiscalización de Sustancias Químicas y Estupefacientes	Encargo

Ministerio de Justicia y del Derecho

Sede principal: carrera. 9 No. 12C - 10 Bogotá D.C.

Sede Chapinero y correspondencia: calle 53 No. 13-27 Bogotá D.C.

Conmutador: +57 (601) 444 31 00

Línea gratuita: 01 8000 911170

www.minjusticia.gov.co

VACANTES OFERTADAS EN CONVOCATORIA 1535					
Tipo de concurso	Cargo	Código	Grado	Dependencia en oferta	Estado de provisión
	Profesional Universitario	2044	10	Secretaría General Grupo de Gestión Contractual	Vacante
	Profesional Universitario	2044	10	Secretaría General Grupo de Gestión Financiera y Contable	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	10	Secretaría General Grupo de Gestión Financiera y Contable	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	10	Oficina de Prensa y Comunicaciones	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	10	Dirección Jurídica Grupo de Actuaciones Administrativas	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	10	Dirección de Justicia Formal Grupo de Fortalecimiento de la Justicia Étnica	Encargo
	Profesional Universitario	2044	10	Secretaría General Grupo de Gestión Contractual	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	10	Subdirección de Tecnologías y Sistemas de Información	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	10	Subdirección Estratégica y de Análisis	Encargo
	Profesional Universitario	2044	10	Secretaría General Grupo de Gestión Contractual	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	09	Oficina de Control Interno	Encargo
	Profesional Universitario	2044	07	Secretaría General Grupo de Gestión Administrativa	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	05	Dirección de Asuntos Internacionales	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	05	Secretaría General Grupo de Gestión Documental	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	05	Secretaría General Grupo de Gestión Humana	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	05	Oficina de Prensa y Comunicaciones	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	05	Dirección Jurídica	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	05	Secretaría General	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	03	Dirección de Justicia Transicional	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	03	Secretaría General Grupo de Gestión Humana	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	03	Secretaría General	Vacante
	Profesional Universitario	2044	02	Secretaría General Grupo de Control Disciplinario Interno	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	02	Dirección de Asuntos Internacionales	Provisionalidad
	Profesional Universitario	2044	02	Grupo de Asuntos Legislativos	Provisionalidad
	Auxiliar de Servicios Generales	4064	13	Secretaría General Grupo de Gestión Administrativa	Provisionalidad
	Secretario Ejecutivo	4210	21	Secretaría General Grupo de Gestión Contractual	Provisionalidad

Tabla 7. Detalle por empleo de Vacantes Ofertadas en Convocatoria - 1535
 Fuente: Base de datos Grupo de Gestión Humana, corte 31 de diciembre 2023

A la fecha, se han desarrollado del concurso las siguientes etapas:

1. Convocatoria y divulgación.
2. Adquisición de Derechos de Participación e Inscripciones.
3. Verificación de requisitos mínimos, para las modalidades del proceso de selección Ascenso y Abierto.
4. Aplicación de Pruebas.

Se encuentran pendientes el desarrollo de la siguiente etapa:

5. Conformación de Listas de Elegibles.

4.2. Provisión transitoria de empleos vacantes de carrera administrativa vigencia 2024.

Con posterioridad al cierre de la última OPEC al Proceso de Selección No. 1535 de 2020 - **Entidades Del Orden Nacional 2020-2**, por renunciadas regularmente aceptadas, se han presentado doce (12) nuevas vacantes definitivas en empleos de carrera administrativa, las cuales están siendo provistas mediante encargo y excepcionalmente con nombramiento provisional, una vez agotado el estudio de derechos preferenciales, teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960 de 2019 y el procedimiento interno señalado en la Guía de Encargos. Estos empleos son:

Empleos vacantes con posterioridad al cierre OPEC						
No.	Posición en planta	Cod	Grado	Descripción del cargo	Vacante desde	Dependencia
1	000098	2028	14	Profesional Especializado	26/04/22	GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA
2	000203	2028	22	Profesional Especializado	01/07/22	GRUPO DE REGISTRO, VIGILANCIA Y SEGUIMIENTO A CONSULTORIOS Jurídicos
3	000325	4064	13	Auxiliar De Servicios Generales	01/07/22	SUBDIRECCION ESTRATEGICA Y DE ANALISIS
4	000018	2028	12	Profesional Especializado	21/07/22	SUBDIRECCION DE TECNOLOGIAS Y SISTEMAS DE INFORMACION
5	000337	4210	22	Secretario Ejecutivo	29/07/22	GRUPO DE GESTION FINANCIERA Y CONTABLE
6	000330	4210	18	Secretario Ejecutivo	29/08/22	DIRECCION DE METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS
7	000347	4210	24	Secretario Ejecutivo	18/10/22	SUBDIRECCION DE TECNOLOGIAS Y SISTEMAS DE INFORMACION

Ministerio de Justicia y del Derecho

Sede principal: carrera. 9 No. 12C - 10 Bogotá D.C.

Sede Chapinero y correspondencia: calle 53 No. 13-27 Bogotá D.C.

Conmutador: +57 (601) 444 31 00

Línea gratuita: 01 8000 911170

www.minjusticia.gov.co

Empleos vacantes con posterioridad al cierre OPEC						
No.	Posición en planta	Cod	Grado	Descripción del cargo	Vacante desde	Dependencia
8	000244	2044	08	Profesional Universitario	22/11/22	GRUPO DE FORTALECIMIENTO DE LA JUSTICIA CON ENFOQUE DE GENERO
9	000190	2028	20	Profesional Especializado	13/12/22	DIRECCION DE TECNOLOGIAS Y GESTION DE INFORMACION EN JUSTICIA
10	000155	2028	18	Profesional Especializado	13/12/22	GRUPO DE SERVICIO AL CIUDADANO
11	000195	2028	21	Profesional Especializado	29/12/22	GRUPO DE GESTION FINANCIERA Y CONTABLE
12	000208	2028	22	Profesional Especializado	13/04/23	GRUPO DE GESTION ADMINISTRATIVA
13	000134	2028	16	Profesional Especializado	13/04/23	GRUPO DE CALIDAD NORMATIVA
14	000207	2028	22	Profesional Especializado	26/04/23	GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA
15	000218	2028	22	Profesional Especializado	12/05/23	GRUPO DE FORTALECIMIENTO DE LA JUSTICIA ETNICA
16	000312	4044	15	Auxiliar Administrativo	01/06/23	SECRETARIA GENERAL
17	000174	2028	18	Profesional Especializado	01/06/23	GRUPO DE JUSTICIA EN EQUIDAD
18	000112	2028	15	Profesional Especializado	01/07/23	GRUPO DE CONTROL DE SUSTANCIAS QUIMICAS
19	000204	2028	22	Profesional Especializado	01/07/23	GRUPO DE DEFENSA DEL ORDENAMIENTO JURÍDICO
20	000308	4044	12	Auxiliar Administrativo	03/08/23	GRUPO DE GESTION FINANCIERA Y CONTABLE
21	000336	4210	22	Secretario Ejecutivo	14/08/23	GRUPO DE ASUNTOS NOTARIALES Y REGISTRALES
22	000255	2044	10	Profesional Universitario	29/08/23	GRUPO DE GESTION HUMANA
23	000307	3124	18	Técnico Administrativo	06/09/23	GRUPO DE GESTION HUMANA
24	000211	2028	22	Profesional Especializado	05/10/23	DIRECCION DE JUSTICIA FORMAL
25	000186	2028	20	Profesional Especializado	01/12/23	GRUPO DE OFERTA INSTITUCIONAL PARA LA JUSTICIA TRANSICIONAL
26	000091	1020	07	Asesor	12/12/23	DIRECCION DE JUSTICIA FORMAL

Tabla 7. Detalle por empleo de Vacantes Ofertadas en Convocatoria - 1535
 Fuente: Base de datos Grupo de Gestión Humana, corte 31 de diciembre 2023

4.3. **Provisión de empleos vacantes de libre nombramiento y remoción Vigencia 2024**

En relación con los empleos de libre nombramiento y remoción, que durante esta vigencia se encuentren en vacancia temporal por diferentes situaciones administrativas, se proveerán por el tiempo que dure esta, mediante la figura de encargo con un servidor de carrera o de libre nombramiento y remoción por el tiempo que dure la vacancia temporal del mismo o por tres (3) meses, prorrogable por tres (3) meses más, de conformidad con lo previsto en el inciso 5° del artículo 24 de la Ley 909 de 2004, (Modificado por el Art.1 de la Ley 1960 de 2019), o previo cumplimiento a los requisitos exigidos para el desempeño de éstos, se proveerán mediante nombramiento ordinario en caso de tratarse de una vacante definitiva.

5. **FINANCIACIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL**

Con el fin de cubrir los costos de funcionamiento de la planta de empleos del Ministerio de Justicia y del Derecho para la vigencia 2024, se asignaron recursos económicos en el Presupuesto General de la Nación por \$ 43.706.700.000 de conformidad con certificado de disponibilidad presupuestal para gasto de personal 2024.

6. **CRONOGRAMA Y MEDICIÓN DEL PLAN DE VACANTES Y PROVISIÓN DEL RECURSO HUMANO 2024**

El cronograma de actividades del Plan de Vacantes y Previsión del Recurso Humano de 2024 y su medición, se elaborará (versión 2) y publicará una vez la Comisión Nacional del Servicio Civil publique las listas de elegibles, en firme, resultantes del “Proceso de Selección 1535 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2” y se efectúen los respectivos nombramientos en período de prueba y se realicen las posesiones correspondientes. Lo anterior teniendo en cuenta que hasta ese momento se podrán identificar las vacantes a proveer mediante la figura de encargo y, excepcionalmente, a través de nombramientos en provisionalidad.

7. **HISTORIAL DE CAMBIOS**

Versión	Fecha Versión	Observación
1	31 de enero de 2024	Se crea el documento de conformidad con los lineamientos institucionales establecidos y la normatividad vigente