

**Ministerio de Justicia y del Derecho  
Grupo Gestión Humana**

**Informe de resultados consolidados de la evaluación de desempeño  
Funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción –  
(Vigencia 01/02/2016 a 31/01/2017)**

**Bogotá D.C., Mayo de 2017**

## Marco Normativo

El desempeño laboral de los servidores públicos tiene como propósito fundamental el cumplimiento de los fines del estado a partir de la entrega de productos y servicios en el marco de los planes y la misión propia de cada institución, es así como en la Ley 909 de 2004 se señalan los principios de la función pública y se determinan criterios básicos a través de los cuales se garantiza la prestación de servicios sin distinción del nivel ocupacional o del tipo de vinculación laboral, al respecto la norma determina:

“Artículo 2º. Principios de la función pública.

1. La función pública se desarrolla teniendo en cuenta los principios constitucionales de igualdad, mérito, moralidad, eficacia, economía, imparcialidad, transparencia, celeridad y publicidad.
2. El criterio de mérito, de las calidades personales y de la capacidad profesional, son los elementos sustantivos de los procesos de selección del personal que integra la función pública. Tales criterios se podrán ajustar a los empleos públicos de libre nombramiento y remoción, de acuerdo con lo previsto en la presente ley.
3. Esta ley se orienta al logro de la satisfacción de los intereses generales y de la efectiva prestación del servicio, de lo que derivan tres criterios básicos:
  - a) La profesionalización de los recursos humanos al servicio de la Administración Pública que busca la consolidación del principio de mérito y la calidad en la prestación del servicio público a los ciudadanos;
  - b) La flexibilidad en la organización y gestión de la función pública para adecuarse a las necesidades cambiantes de la sociedad, flexibilidad que ha de entenderse sin detrimento de la estabilidad de que trata el artículo 27 de la presente ley;
  - c) La responsabilidad de los servidores públicos por el trabajo desarrollado, que se concretará a través de los instrumentos de evaluación del desempeño y de los acuerdos de gestión;
  - d) Capacitación para aumentar los niveles de eficacia.”
  - e) La flexibilidad en la organización y gestión de la función pública para adecuarse a las necesidades cambiantes de la sociedad, flexibilidad que ha de entenderse sin detrimento de la estabilidad de que trata el artículo 27 de la presente ley;

Así mismo, la Ley 489 de 1998 destaca que en cumplimiento de los principios de la función pública debe evaluarse el desempeño de las entidades y de manera concomitante el cumplimiento de los deberes constitucionales, legales o reglamentarios de los servidores públicos, esto implica que todos los servidores públicos deben estar en condiciones de demostrar los resultados de su desempeño ya que la sumatoria de su gestión determinará el logro de los fines, metas y resultados institucionales.

Para mayor comprensión de la dinámica de la evaluación de desempeño dirigida a los funcionarios de libre nombramiento y remoción es importante dar una revisión a los instrumentos de la evaluación, los cuales se muestran a continuación

### **Instrumentos de la Evaluación**

Las áreas a evaluar son:

- Productividad
- Conducta Laboral

El área de productividad se constituye con los siguientes factores o elementos de cumplimiento:

- ✓ **UTILIZACION DE RECURSOS:** Forma como emplea los equipos y elementos dispuestos para el desempeño de sus funciones.
- ✓ **CALIDAD:** Realiza sus trabajos de acuerdo con los requerimientos de sus clientes en términos de contenido, exactitud, presentación y atención.
- ✓ **OPORTUNIDAD:** Entrega los trabajos de acuerdo con la programación previamente establecida.
- ✓ **RESPONSABILIDAD:** Realiza las funciones y deberes propios del cargo sin que requiera supervisión y control permanente y asumiendo las consecuencias que se deriven de su trabajo.
- ✓ **CANTIDAD:** Relación cuantitativa entre las tareas, actividades y trabajos realizados y los asignados.
- ✓ **CONOCIMIENTO DEL TRABAJO:** Aplica las destrezas y los conocimientos necesarios para el cumplimiento de las actividades y funciones del empleo.

Mientras el área concerniente a la conducta laboral se funda con los siguientes factores o elementos:

- ✓ **COMPROMISO INSTITUCIONAL:** Asume y transmite el conjunto de valores organizacionales. En su comportamiento y actitudes demuestra sentido de pertenencia a la entidad
- ✓ **RELACIONES INTERPERSONALES:** Establece y mantiene comunicación con usuarios, superiores, compañeros y colaboradores propiciando un ambiente laboral de cordialidad y respeto.

- ✓ **INICIATIVA:** Resuelve los imprevistos de su trabajo y mejora los procedimientos.
- ✓ **CONFIABILIDAD:** Genera credibilidad y confianza frente al manejo de la información y en la ejecución de actividades.
- ✓ **COLABORACION:** Cooperar con los compañeros en las labores de la dependencia y de la entidad.
- ✓ **ATENCIÓN AL USUARIO:** Demuestra efectividad ante la demanda de un servicio o un producto

**Niveles de Cumplimiento:** El cumplimiento en la evaluación del desempeño laboral se enmarca dentro de los siguientes niveles:

Para efectos de las decisiones que se deriven de la evaluación del desempeño de los funcionarios de libre nombramiento y remoción, se tienen en cuenta los siguientes rangos de calificación:

- **SOBRESALIENTE:** (De 884 a 1000 puntos)
  
- **SUPERIOR:** (De 767 a 883 puntos)
  
- **ADECUADO:** (De 650 a 766 puntos)

### **Análisis y Resultados de la Evaluación de los funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción y Remoción.**

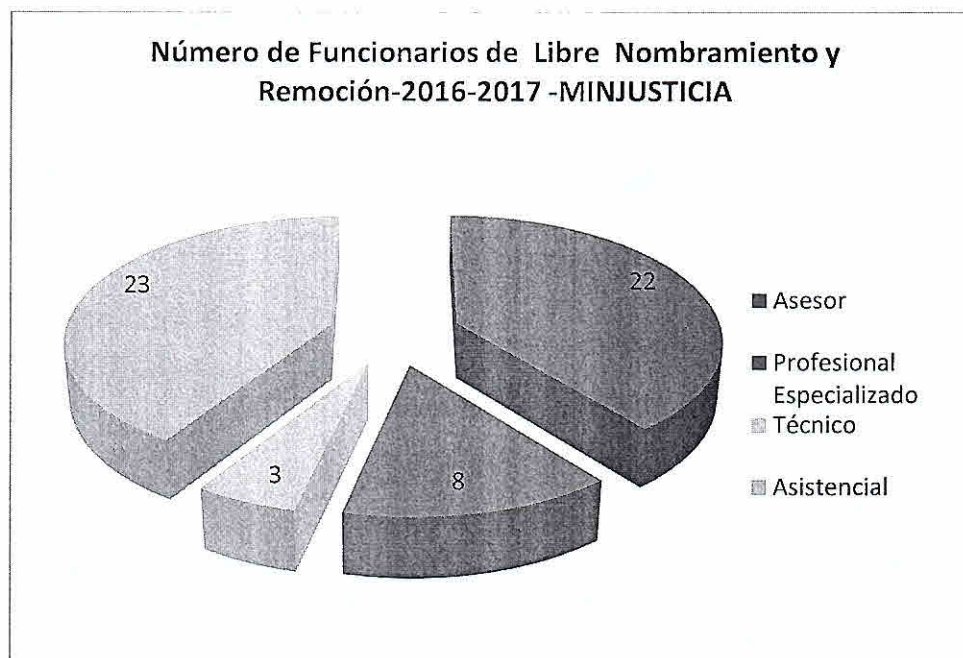
En esta vigencia (2016-.2017) fueron evaluados cincuenta y seis (56) funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción, los demás funcionarios que están nombrados bajo esta misma denominación están nombrados en cargos directivos de los cuales diez(10) funcionarios son Gerentes Públicos, quienes se evalúan a través de los acuerdos de gestión, cuatro (5) funcionarios corresponden a cargos directivos: Ministro, Secretario General, Viceministro de Promoción de la Justicia, Viceministro de Política Criminal y Justicia Restaurativa funcionarios designados por el presidente de la Republica no son susceptibles de evaluación., al igual que y la Jefe de la Oficina de Control Interno, quien es evaluada por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP.

A continuación se exponen los resultados generales obtenidos en el análisis de las evaluaciones realizadas a los funcionarios de libre nombramiento y remoción de la planta de personal del Ministerio de Justicia y del Derecho, vigencia en la que se presentaron al Grupo de Gestión Humana cincuenta y siete (56) evaluaciones del desempeño laboral, correspondientes al período entre el primero de (1) de febrero de

2016 al treinta y uno (31) de enero de 2017, evaluaciones que proyectan los siguientes resultados:

**Tabla 1. Resultados Evaluación de Desempeño Funcionarios Libre Nombramiento y Remoción – Niveles Jerárquico**  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.

FUNCIONARIOS LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN 2016-2017				
MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO- MINJUSTICIA				
Nivel jerárquico	Número de Funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción	NIVEL DE CUMPLIMIENTO		
		SOBESALIENTE (De 884 a 1000 puntos)	SUPERIOR: (De 767 a 883 puntos)	ADECUADO: (De 650 a 766 puntos)
Asesor	22	20	2	0
Profesional Especializado	8	5	3	0
Técnico	3	3	0	0
Asistencial	23	23	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>56</b>	<b>51</b>	<b>5</b>	<b>0</b>



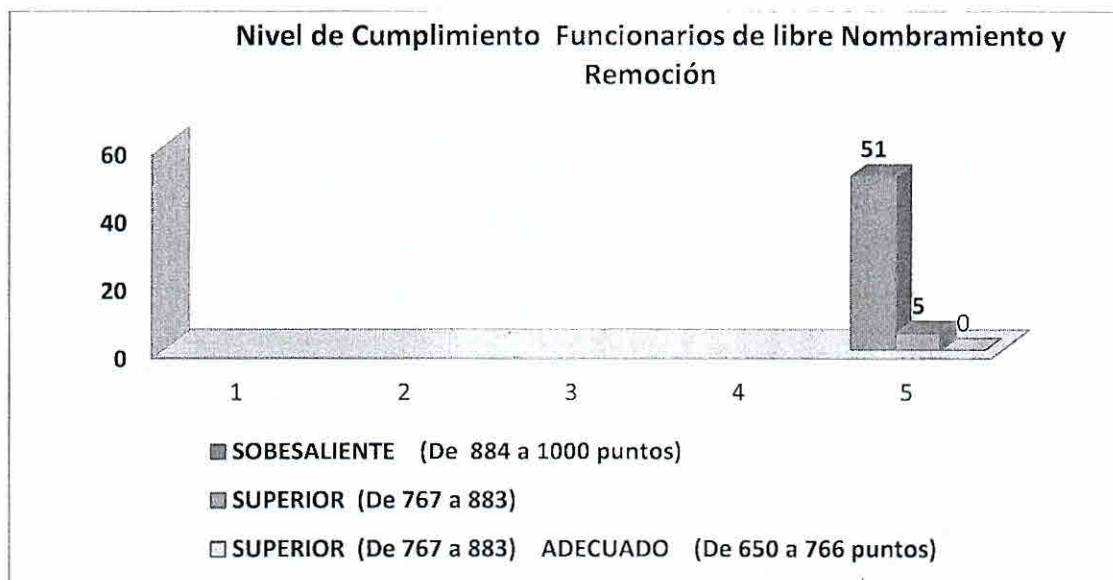
**Grafica 1. Tabla 1. Resultados evaluación de desempeño funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción – Prestación de Servicios -Nivel Jerárquico**  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.

Del 100% correspondiente a los cincuenta y seis (56) funcionarios nombrados bajo la denominación de libre nombramiento y remoción evaluados en la vigencia correspondiente al periodo comprendido entre el (01 de febrero de 2016 hasta el 31 de enero de 2017), el 40% de los funcionarios presta sus servicios como asesores, el 14% lo hace en el nivel profesional especializado, el seis ( 6%) presta sus servicios en el nivel técnico y finalmente el cuarenta y uno (41%) presta sus servicios en el nivel asistencial.

Funcionarios que al pasar por el proceso de evaluación obtuvieron los siguientes resultados:

NIVEL DE CUMPLIMIENTO- FUNCIONARIOS MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO				
Funcionarios De Libre Nombramiento y Remoción Evaluados	Nivel Obtenido	SOBESALIENTE (De 884 a 1000 puntos)	SUPERIOR (De 767 a 883 puntos)	ADECUADO (De 650 a 766 puntos)
		No. Funcionarios	51	5
56	Valor Porcentual (%)	91%	9%	0%

Tabla 2. Resultados de evaluación de desempeño Funcionarios de LN y R Nivel de cumplimiento  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.



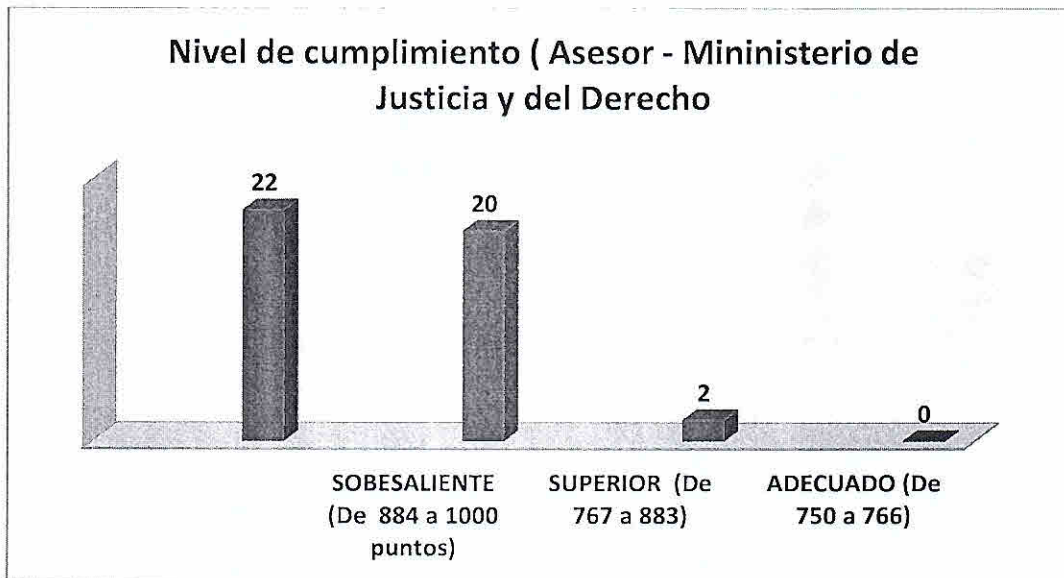
Grafica 2. Tabla 2. Resultados evaluación de desempeño Funcionarios LN y R- Nivel de cumplimiento  
Fuente: datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2016.

De los, cincuenta y seis (56) funcionarios evaluados cincuenta y un (51) fueron calificados en el nivel sobresaliente para el cumplimiento de un porcentaje del noventa y uno por ciento (91%) con un puntaje entre: (884 a 1000 puntos) y solo cinco (5) funcionarios obtuvieron el nivel superior, para el cumplimiento de un porcentaje del siete por nueve (9%) con un puntaje que varía entre: (767 a 883 puntos).

A continuación revisaremos los datos hallados por nivel jerárquico, iniciando por el Nivel Asesor:

NIVEL JERÁRQUICO	Funcionarios De Libre Nombramiento y Remoción Evaluados	NIVEL DE CUMPLIMIENTO MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO (2016-2017)		
		SOBESALIENTE (De 884 a 1000 puntos)	SUPERIOR (De 767 a 883 puntos)	ADECUADO (De 650 a 766 puntos)
Asesor	22	20	2	0

Tabla 1. 1. Resultados Evaluación de Desempeño Libre Nombramiento y Remoción - Nivel Jerárquico (Asesor)  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.



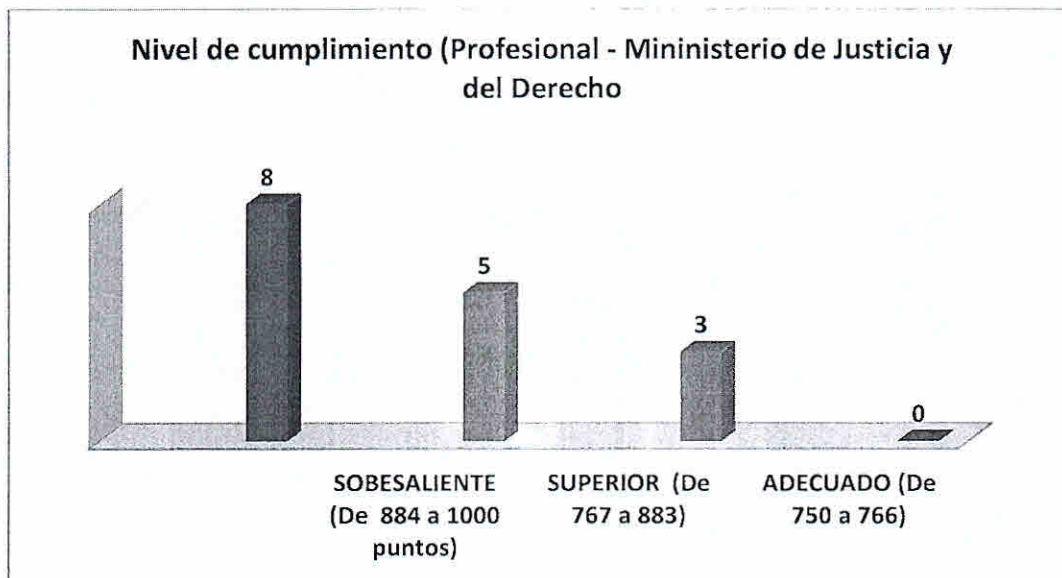
Grafica 1.1.1 Tabla 1. 1. Resultados evaluación de desempeño funcionarios de LNyR (Nivel Asesor)  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.

El Ministerio de Justicia y del derecho cuenta con veintidós (22) funcionarios en el nivel asesor de los cuales veinte (20) obtuvieron su calificación en el nivel sobresaliente, y dos (dos) de ellos fueron evaluados en el nivel superior.

**A continuación analizamos el Nivel Profesional**

NIVEL JERÁRQUICO	Funcionarios De Libre Nombramiento y Remoción	NIVEL DE CUMPLIMIENTO MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO (2016-2017)		
		SOBESALIENTE (De 884 a 1000 puntos)	SUPERIOR (De 767 a 883 puntos)	ADECUADO (De 650 a 766 puntos)
Profesional	8	5	3	0

**Tabla 1. 2.** Resultados Evaluación de Desempeño Libre Nombramiento y Remoción - Nivel Jerárquico (Profesional)  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.



**Grafica .1.2** Tabla 1. 2 Resultados evaluación de desempeño por nivel jerárquico (Nivel Profesional)  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.

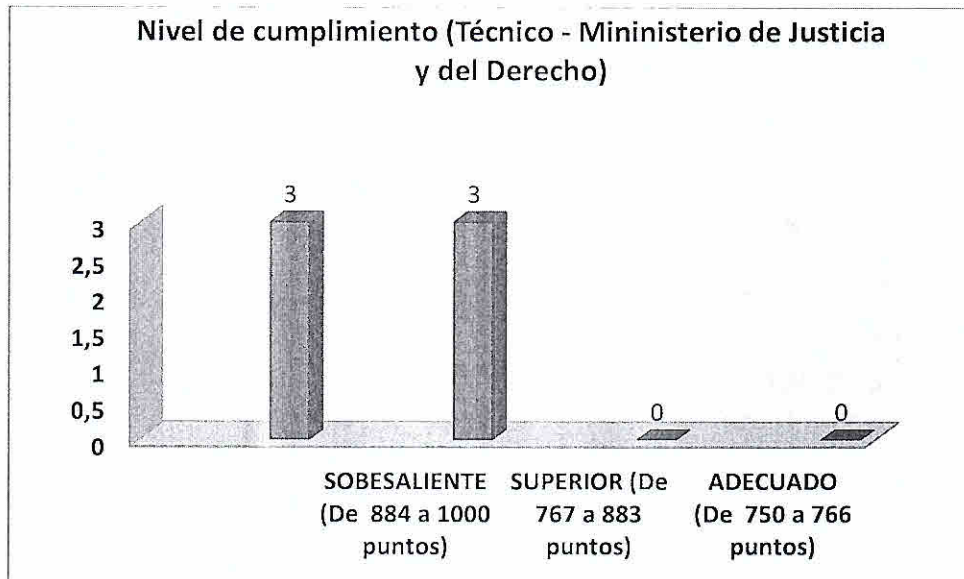


De los ocho (8) empleados que fueron evaluados en el nivel profesional cinco (5) fueron evaluados en el nivel sobresaliente, y tres (3) en el nivel superior.

**Nivel Técnico:**

NIVEL JERÁRQUICO	Funcionarios De Libre Nombramiento y Remoción	NIVEL DE CUMPLIMIENTO- MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO (2016-2017)		
		SOBESALIENTE (De 884 a 1000 puntos)	SUPERIOR (De 767 a 883 puntos)	ADECUADO (De 650 a 766 puntos)
Técnico	3	3	0	0

**Tabla 1. 3.** Resultados Evaluación de Desempeño Libre Nombramiento y Remoción - Nivel Jerárquico (Técnico)  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.



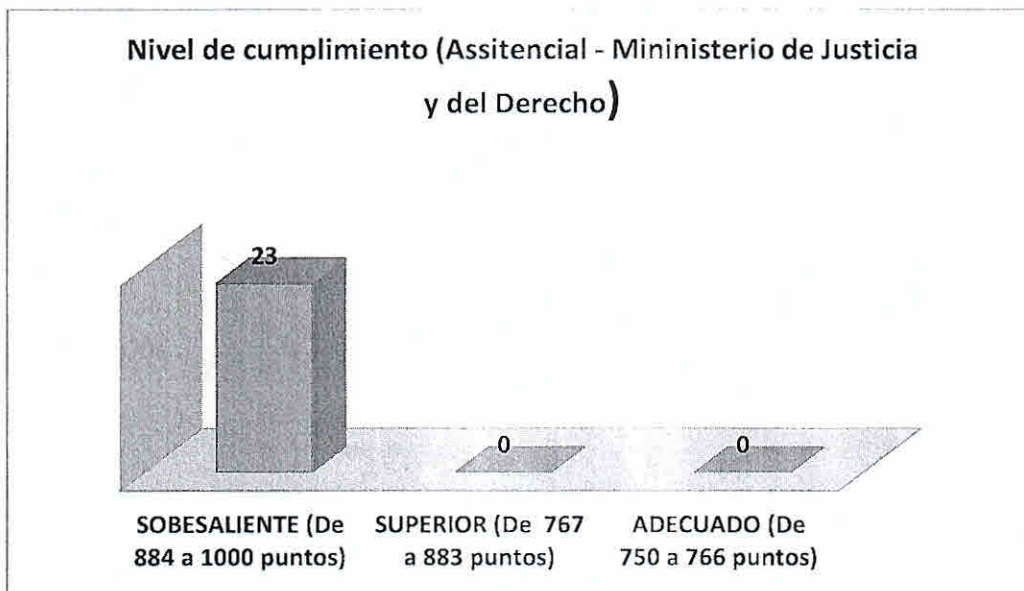
**Grafica .1.3** Tabla 1. 3 Resultados evaluación de desempeño por nivel jerárquico (Nivel Técnico)  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana Mayo de 2017.

En el nivel técnico se realizaron tres (3) evaluaciones de desempeño en las cuales los tres funcionarios alcanzaron el nivel sobresaliente con un puntaje que oscila entre ochocientos ochenta y cuatro (884) y mil (1000) puntos.

Y por último analizamos el nivel Asistencial:

NIVEL JERÁRQUICO	Funcionarios De Libre Nombramiento y Remoción	NIVEL DE CUMPLIMIENTO- MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO (2016-2017)		
		SOBESALIENTE (De 884 a 1000 puntos)	SUPERIOR (De 767 a 883 puntos)	ADECUADO (De 650 a 766 puntos)
Asistencial	23	23	0	0

Tabla 1. 4. Resultados Evaluación de Desempeño Libre Nombramiento y Remoción - Nivel Jerárquico (Asistencial)  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2016.



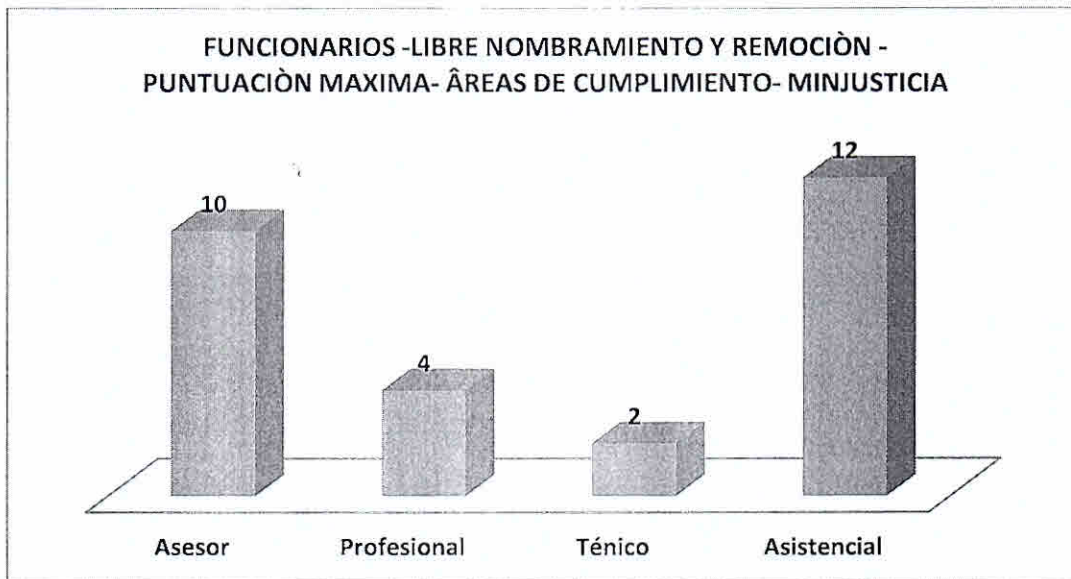
Grafica 1.4 Tabla 1. 4 Resultados evaluación de desempeño por nivel jerárquico (Nivel Asistencial)  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.

En el nivel asistencial se evaluaron veintitrés (23) funcionarios de libre nombramiento y remoción, quienes obtuvieron el nivel sobresaliente con un puntaje que oscila entre 884 a 1000 puntos.

La información de las cincuenta y seis (56) evaluaciones realizadas a los funcionarios de libre nombramiento y remoción nos permitió realizar un análisis teniendo en cuenta los niveles jerárquicos asesor, profesional, técnico y asistencial y sus rangos de calificación establecidos.

FUNCIONARIOS -LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN - PUNTUACIÓN MÁXIMA- ÁREAS DE CUMPLIMIENTO- MINJUSTICIA		
Nivel Jerárquico	Número de Funcionarios Libre Nombramiento y Remoción	ÁREAS DE CUMPLIMIENTO - PRODUCTIVIDAD - UTILIZACIÓN DE RECURSOS
Asesor	10	1000 PUNTOS
Profesional	4	
Técnico	2	
Asistencial	12	
Total	28	

Tabla 2. Resultados evaluación de desempeño por áreas de cumplimiento  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.



Grafica 2. Tabla 2. Resultados evaluación de desempeño por áreas de cumplimiento  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.

De los cincuenta y seis funcionarios (56) funcionarios de libre nombramiento y remoción evaluados en el Ministerio de Justicia y del Derecho, en la vigencia correspondiente al periodo del 01/02/2016 hasta 31/01/2017, veintiocho (28) funcionarios obtuvieron el puntaje máximo el cual corresponde a mil (1000) puntos, de los cuales diez (10) funcionarios pertenecen al nivel asesor, cuatro (4) al nivel profesional, dos (2) al nivel técnico y doce (12) al nivel asistencial, quienes laboran en las diferentes áreas y niveles como se muestra a continuación:

De los diez (10) funcionarios de libre nombramiento y remoción que laboran en laboran en las siguientes áreas así:

- Cuatro (4) funcionarios del despacho del Ministro de Justicia y del Derecho
- Un (1) funcionario de la Dirección del Desarrollo y del Ordenamiento Jurídico.
- Dos (2) Despacho del Viceministerio de Política Criminal y Justicia Restaurativa
- Tres (3) funcionarios en la Oficina de Asuntos Internacionales.

De los de los cuatro (4) funcionarios de libre nombramiento y remoción que laboran en el nivel profesional cuatro (4) pertenecen a las siguientes áreas del Ministerio.

- Uno (1) al Grupo de Comunicaciones.
- Uno (1) al Grupo de Gestión Financiera y Contable.
- Uno (1) a la Oficina de Asuntos Internacionales.
- Uno (1) en el Grupo de Gestión Contractual.

De los dos (2) funcionarios de libre nombramiento y remoción que laboran en el nivel Técnico los dos (2) pertenecen a las siguientes áreas del Ministerio.

- Uno (1) al Grupo de Gestión Humana
- Uno (1) en la Oficina de Asuntos Internacionales.

De los doce (12) funcionarios de libre nombramiento y remoción que obtuvieron la máxima calificación, laboran en las siguientes áreas del Ministerio.

- Nueve (9) funcionarios en el Despacho del Ministro de Justicia y del Derecho.
- Uno(1) en el Grupo de servicio al Ciudadano-Oficina de Información en Justicia
- Uno (1) en Secretaría General
- Uno (1) en la Oficina de Asuntos Internacionales.

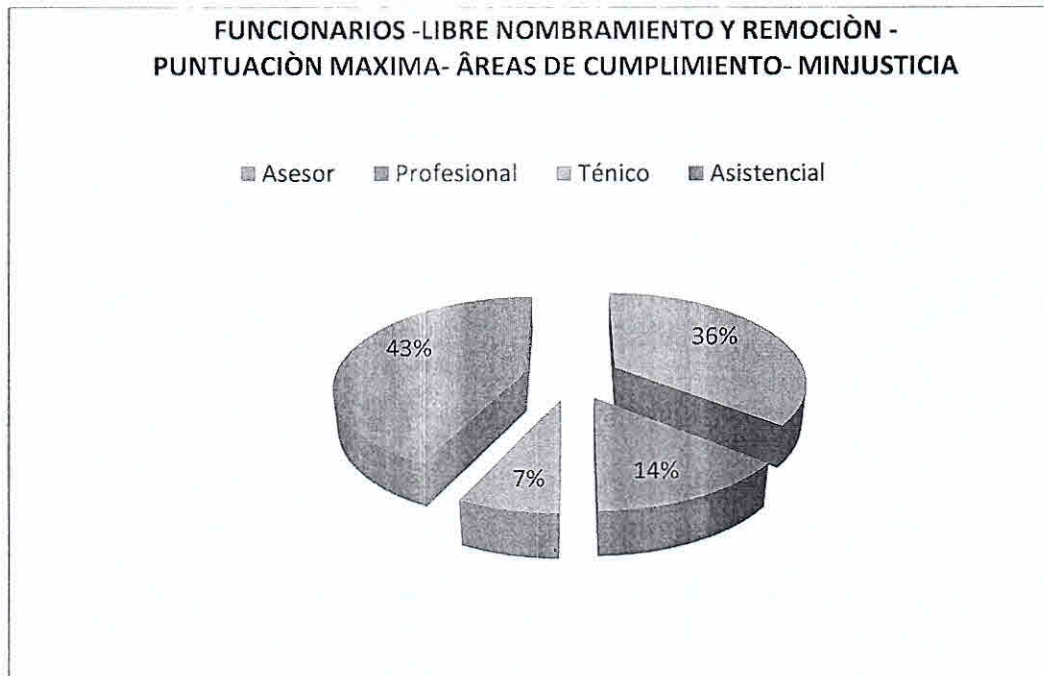
De lo anterior podemos concluir que del total de los cincuenta (56) funcionarios evaluados en el Ministerio de Justicia y del Derecho veintiocho (28) funcionarios obtuvieron la calificación máxima correspondiente a mil (1000) puntos; resultados que reflejan un alto nivel de eficacia y eficiencia en los funcionarios de libre nombramiento y remoción que prestan sus servicios en este Ministerio.

Resultado que en cifras porcentuales nos refleja los siguientes datos:

**FUNCIONARIOS -LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN - PUNTUACIÓN MÁXIMA- ÁREAS DE CUMPLIMIENTO- MINJUSTICIA EN VALORES PORCENTUALES (%)**

FUNCIONARIOS -LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN - PUNTUACIÓN MÁXIMA- ÁREAS DE CUMPLIMIENTO- MINJUSTICIA EN VALORES PORCENTUALES (%)		
Nivel Jerárquico	Número de Funcionarios Libre Nombramiento y Remoción	ÁREAS DE CUMPLIMIENTO - PRODUCTIVIDAD - UTILIZACIÓN DE RECURSOS
Asesor	10	1000 PUNTOS
Profesional	4	
Técnico	2	
Asistencial	12	
Total	28	

Grafica 2.1. Tabla 2.1. Resultados evaluación de desempeño por áreas de cumplimiento  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.



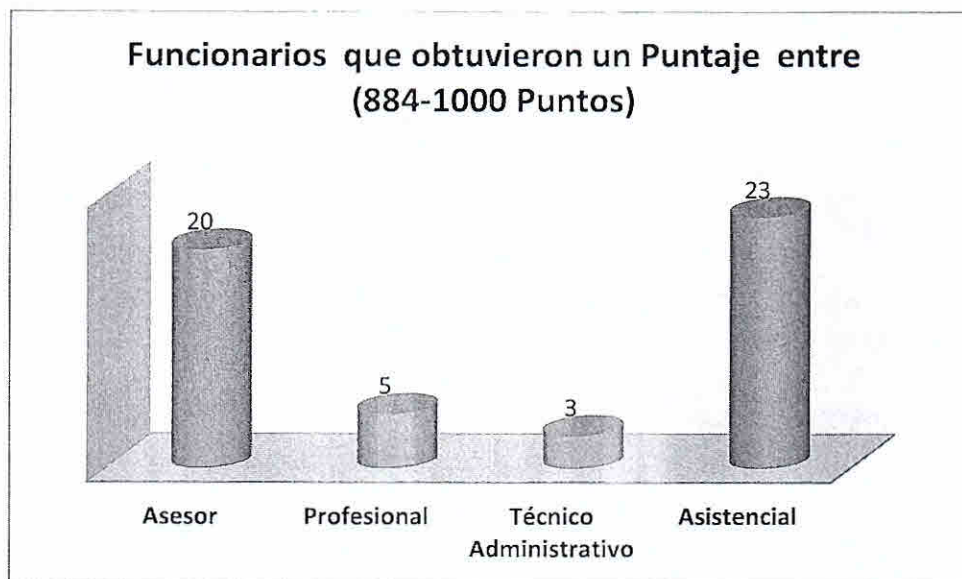
Grafica 2.1. Tabla 2.1. Resultados evaluación de desempeño por áreas de cumplimiento  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.

El cuarenta y tres por ciento (43%) corresponde al nivel asistencial con doce (12) funcionarios, que obtuvieron una calificación de 1000 puntos, mientras que el treinta y

seis por ciento (36%) corresponde al nivel asesor con diez (10) funcionarios con la máxima puntuación, el catorce por ciento (14%) con cuatro funcionarios de nivel Profesional y finalmente el siete por ciento (7%) corresponde al nivel técnico con dos (2) funcionarios al servicio de este Ministerio, quienes obtuvieron el puntaje máximo asignado, lo que refleja un alto rendimiento basado en los factores que complementan el área de productividad como la utilización de recursos, calidad, oportunidad responsabilidad, cantidad y conocimiento del trabajo, e igualmente los factores que complementan el área de conducta laboral como el compromiso institucional, relaciones interpersonales, iniciativa confiabilidad colaboración y atención al usuario.

FUNCIONARIOS -LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN - PUNTUACIÓN MÁXIMA- ÁREAS DE CUMPLIMIENTO- MINJUSTICIA		
Nivel Jerárquico	Número de Funcionarios Libre Nombramiento y Remoción  (Total cincuenta y tres (53))	ÁREAS DE CUMPLIMIENTO - PRODUCTIVIDAD – UTILIZACIÓN DE RECURSOS
Asesor	20	Funcionarios que obtuvieron un Puntaje entre (884-1000 Puntos)
Profesional	5	
Técnico Administrativo	3	
Asistencial	23	
Total	51	

**Tabla 3.** Resultados evaluación de desempeño por áreas de cumplimiento  
 Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017

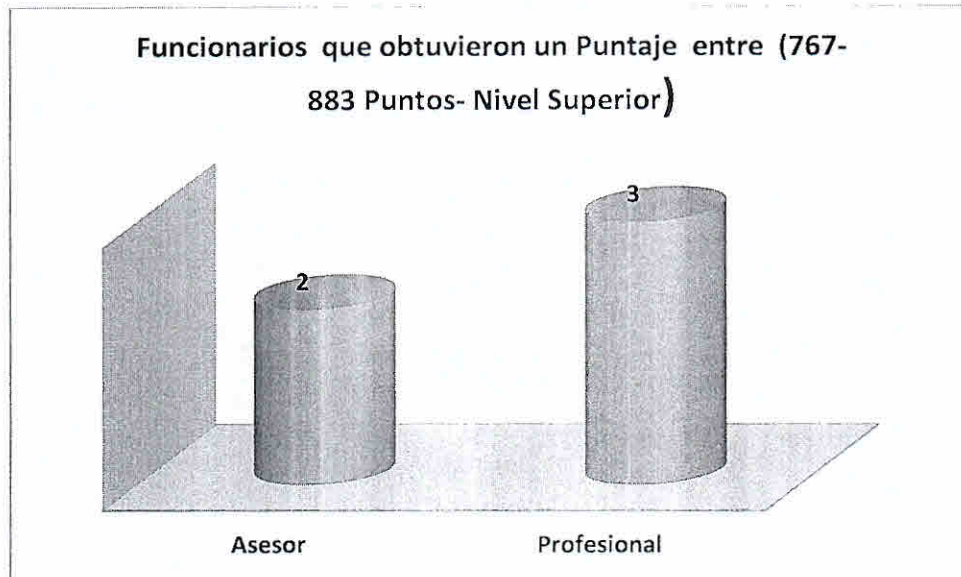


Grafica 1. Tabla 3. Resultados evaluación de desempeño por áreas de cumplimiento  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.

De los cincuenta y seis (56) funcionarios de libre nombramiento y remoción evaluados en el Ministerio de Justicia y del Derecho, en la vigencia correspondiente al periodo del 01/02/2016 hasta 31/01/2017, cincuenta y un (51) funcionarios obtuvieron una calificación que fluctúa entre (884-1000 puntos), obteniendo el nivel sobresaliente, donde treinta y dos (32) de ellos son Jefes de oficina, asesores y profesionales especializados; diecinueve (19) prestan sus servicios como secretarios ejecutivos, auxiliares administrativos y conductores mecánicos y dos (2) funcionarios prestan sus servicios como técnicos Administrativos.

FUNCIONARIOS -LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN - PUNTUACIÓN MÁXIMA- ÁREAS DE CUMPLIMIENTO- MINJUSTICIA		
Nivel Jerárquico	Número de Funcionarios Libre Nombramiento y Remoción (Total siete (7))	ÁREAS DE CUMPLIMIENTO - PRODUCTIVIDAD - UTILIZACIÓN DE RECURSOS
Asesor	2	Funcionarios que obtuvieron un Puntaje entre 767- 883 Puntos)
Profesional	3	
Total	5	

Tabla 3.1. Resultados evaluación de desempeño por áreas de cumplimiento  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017



**Grafica 2. Tabla 3.1. Resultados evaluación de desempeño por áreas de cumplimiento**  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2016.

Cinco (5) funcionarios obtuvieron una calificación entre un rango del (767 – 883 Puntos), obteniendo una calificación en el nivel superior, quienes prestan sus servicios en este Ministerio como en los niveles profesional especializado y nivel asesor.

Atentamente,

  
**Coordinador Grupo Gestión Humana**  
**Lelis Francisco Forero Sánchez**

Elaborado por: Jenny Liliana Serna Villa  
Revisado y Aprobado: Lelis Francis Forero Sánchez

Anexo: Planilla de Registro: Javier Tocanchón\_ Jenny L. Serna  
Total Folios: Planilla en Excel dos (2). Informe dieciséis (16)





4103-15	Conductor Médico	1.070.568.551	ENCISO CASTILLO LIBER ALEJANDRO	Despacho del Ministro	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Londreño Ulloa Jorge Eduardo	19.455.957	Miembro de Justicia y del Derecho	140	120	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	400	1000	SORPRESALENTE	PERIODO (CONTINUO) INFERIOR A (1) UN AÑO	INFERIOR A (1) UN AÑO	
2025-23	Prof. Especializado	80.039.562	VEGA BELTRAN MICHEL ERNESTO	Oficina de Asesoría Internacional	15-11-2016 hasta 31-01-2017	Riagu Jaqué Anibal Andrés	1.026.258.929	Jefe de Oficina	140	120	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	400	1000	SORPRESALENTE	PERIODO (CONTINUO) INFERIOR A (1) UN AÑO	INFERIOR A (1) UN AÑO	
2028-15	Prof. Especializado	4.237.890	DAZ DONELLA FRANCISCO	Grupo de Asesoría y Finanzas y Contable	01-12-2016 hasta 31-01-2017	Sierra Murcia Olga Patricia	23.485.471	Coordinadora	120	100	80	70	70	80	70	80	70	80	80	80	80	350	850	SUPERIOR	PERIODO (CONTINUO) INFERIOR A (1) UN AÑO	INFERIOR A (1) UN AÑO	
1020-8	Asesor	1.015.597.625	VALENCIA NUÑEZ JUAN CAMILO	Grupo de Asesoría y Finanzas y Contable	01-09-2016 hasta 31-12-2016	Rojas Logoa María	52.109.394	COORDINADORA GRUPO DE COMUNICACIONES	91	75	70	65	80	80	65	80	80	80	80	80	80	33	353	774	SUPERIOR	INFERIOR A UN AÑO	RENUNCIÓ
1020-13	Asesora Despacho	37.843.423	GONZÁLEZ WILLARES TANIA AMÉRICA	Viceministerio de Promoción de la Justicia	01-08-2016 hasta 31-01-2017	Cuesta Simanca Alfons	79.904.796	Viceministro Promoción de la Justicia	140	120	95	80	70	80	80	80	80	80	80	80	80	35	385	970	SORPRESALENTE	INFERIOR A UN AÑO	RENUNCIÓ
1020-11	Asesora Despacho	53.027.881	GÓMEZ CUARTERO ANA MARÍA	Viceministerio de Promoción de la Justicia	01-08-2016 hasta 31-01-2017	Cuesta Simanca Alfons	79.904.796	Viceministro Promoción de la Justicia	140	115	100	79	80	75	80	80	80	80	80	80	40	385	984	SORPRESALENTE	INFERIOR A UN AÑO	RENUNCIÓ	
1020-03	Asesor	1.020.748.884	ROMERO SOTO DANIELA	Viceministerio de Política Criminal y Justicia Restaurativa	01-09-2016 hasta 31-01-2017	Medina Ramírez Carlos	80.425.501	Viceministro de Política Criminal y Justicia Restaurativa	140	120	100	80	78	80	80	80	80	80	80	80	59	384	992	SORPRESALENTE	PERIODO (CONTINUO) INFERIOR A (1) UN AÑO	INFERIOR A (1) UN AÑO	
4044-19	Auxiliar Admiva	80.795.270	FLORES CÁDIZ JOSÉ ALBERTO	Oficina de Asesoría y Finanzas y Contable	12-07-2016 hasta 31-08-2016 y 01-09-2016 hasta 01-02-2017	Rebeca Bello Dama Alejandra	52.055.352	Directora del Desempeño del Derecho y del Consumo Jurídico	127,5	115	90	72,5	70	75	52,5	79	80	80	80	80	54,5	35	372	924,5	SORPRESALENTE	SE PROMERDIARON LOS RESULTADOS DE LAS DOS EVALUACIONES POR EL PERIODO COMPLETO	INFERIOR A (1) UN AÑO
3124-17	Técnico Administrativo	41.773.880	LÓPEZ CORTÉS ANA CECILIA	Grupo Gestión Humana	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Rojas Baquero Stella	20.441.282	Coordinadora Grupo Gestión Humana	140	120	95	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	40	397,5	892,5	SORPRESALENTE	SE PROMERDIARON LOS RESULTADOS DE LAS DOS EVALUACIONES POR EL PERIODO COMPLETO	AÑO COMPLETO
4215-24	Secretario Ejecutivo	41.650.481	TRUJILLO PIEDRA GOMAR	Oficina Asesora de Planeación	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Olguin Maurelio Ernesto	84.456.251	Jefe de Oficina Asesora de Planeación	140	80	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	60	400	930	SORPRESALENTE	SE PROMERDIARON LOS RESULTADOS DE LAS DOS EVALUACIONES POR EL PERIODO COMPLETO	AÑO COMPLETO	
4103-18	Conductor Médico	80.372.348	MORENO JUAN PABLO	Despacho del Ministro	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Londreño Ulloa Jorge Eduardo	18.455.957	Ministro de Justicia y del Derecho	140	120	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	400	1000	SORPRESALENTE	SE PROMERDIARON LOS RESULTADOS DE LAS DOS EVALUACIONES POR EL PERIODO COMPLETO	AÑO COMPLETO	
4212-26	Secretaría Ejecutiva	52.636.881	ZABALA MEUTA CLAUDIA INÉS	Despacho del Ministro	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Londreño Ulloa Jorge Eduardo	18.455.957	Ministro de Justicia y del Derecho	140	120	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	400	1000	SORPRESALENTE	SE PROMERDIARON LOS RESULTADOS DE LAS DOS EVALUACIONES POR EL PERIODO COMPLETO	AÑO COMPLETO	
4103-18	Conductor Médico	80.357.341	HERRERA PERIA JOSÉ LUIS	Despacho del Ministro	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Londreño Ulloa Jorge Eduardo	18.455.957	Ministro de Justicia y del Derecho	140	120	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	400	1000	SORPRESALENTE	SE PROMERDIARON LOS RESULTADOS DE LAS DOS EVALUACIONES POR EL PERIODO COMPLETO	AÑO COMPLETO	
1020-17	Asesor	51.876.005	BAYONA PARRA CAROLINA	Oficina de Asesoría Internacional	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Riagu Jaqué Anibal Andrés	1.026.258.929	Jefe de Oficina	140	120	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	400	1000	SORPRESALENTE	SE PROMERDIARON LOS RESULTADOS DE LAS DOS EVALUACIONES POR EL PERIODO COMPLETO	AÑO COMPLETO	
4215-24	Secretaría Ejecutiva	35.420.485	RODRÍGUEZ BOLAS DIANA DEL PILAR	Oficina de Asesoría Internacional	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Riagu Jaqué Anibal Andrés	1.026.258.929	Jefe de Oficina	140	120	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	400	1000	SORPRESALENTE	SE PROMERDIARON LOS RESULTADOS DE LAS DOS EVALUACIONES POR EL PERIODO COMPLETO	AÑO COMPLETO	
1020-08	Asesor	13.258.078	MORALES VELAZCO ALBERTO	Oficina de Asesoría Internacional	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Riagu Jaqué Anibal Andrés	1.026.258.929	Jefe de Oficina	140	120	100	75	80	80	80	80	80	80	80	80	80	400	995	SORPRESALENTE	SE PROMERDIARON LOS RESULTADOS DE LAS DOS EVALUACIONES POR EL PERIODO COMPLETO	AÑO COMPLETO	
1020-11	Asesor	16.499.432	ECHENERRY VÉLEZ ELIO FABIÓ	Oficina de Asesoría Internacional	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Riagu Jaqué Anibal Andrés	1.026.258.929	Jefe de Oficina	140	120	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	400	1000	SORPRESALENTE	SE PROMERDIARON LOS RESULTADOS DE LAS DOS EVALUACIONES POR EL PERIODO COMPLETO	AÑO COMPLETO	
1020-11	Asesor	18.251.437	SALGADO GARCÍA JORGE ALBERTO	Oficina de Asesoría Internacional	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Riagu Jaqué Anibal Andrés	1.026.258.929	Jefe de Oficina	140	120	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	400	1000	SORPRESALENTE	SE PROMERDIARON LOS RESULTADOS DE LAS DOS EVALUACIONES POR EL PERIODO COMPLETO	AÑO COMPLETO	
4212-26	Secretaría Ejecutiva	51.952.859	ROMANO CAROLINA	Despacho del Ministro	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Londreño Ulloa Jorge Eduardo	18.455.957	Ministro de Justicia y del Derecho	140	120	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	400	1000	SORPRESALENTE	SE PROMERDIARON LOS RESULTADOS DE LAS DOS EVALUACIONES POR EL PERIODO COMPLETO	AÑO COMPLETO	
-20	Prof. Especializado	63.558.482	RIVERA PINEDA ZOMANGEL	Grupo Gestión Humana y Finanzas y Contable	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Sierra Murcia Olga Patricia	23.485.471	Coordinadora Grupo Gestión Humana y Finanzas y Contable	140	120	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	400	1000	SORPRESALENTE	SE PROMERDIARON LOS RESULTADOS DE LAS DOS EVALUACIONES POR EL PERIODO COMPLETO	AÑO COMPLETO	
-20	Prof. Especializado	52.558.675	VELA DÍAZ CLAUDIA MAYELLY	Oficina de Asesoría y Finanzas y Contable	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Pedraza Piñeros Héctor Henry	79.270.940	Jefe de Oficina de Información (E)	140	120	99,6	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	400	999,6	SORPRESALENTE	SE PROMERDIARON LOS RESULTADOS DE LAS DOS EVALUACIONES POR EL PERIODO COMPLETO	AÑO COMPLETO	
44044-22	Auxiliar Admiva	1.058.679.616	ADAMA ACEVEDO MEDINA SOFÍA	Grupo de Asesoría y Finanzas y Contable	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Ortega Arilla Alejandra	52.749.515	Profesional Especializado	140	120	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	400	1000	SORPRESALENTE	COMPLETO	AÑO COMPLETO	
1020-15	Asesor	9.530.802	RODRÍGUEZ PADILLA RENZO	Viceministerio de Política Criminal y Justicia Restaurativa	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Medina Ramírez Carlos	80.425.501	Viceministro de Política Criminal y Justicia Restaurativa	140	120	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	40	400	1000	SORPRESALENTE	COMPLETO	AÑO COMPLETO	
1020-11	Asesor	80.421.549	CARDONA CALAJA ALEJANDRO	Viceministerio de Política Criminal y Justicia Restaurativa	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Medina Ramírez Carlos	80.425.501	Viceministro de Política Criminal y Justicia Restaurativa	140	120	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	40	400	1000	SORPRESALENTE	COMPLETO	AÑO COMPLETO	
4103-18	Conductor Médico	79.842.386	SÁENZ AVALON LUIS FERRANDO	Viceministerio de Política Criminal y Justicia Restaurativa	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Medina Ramírez Carlos	80.425.501	Viceministro de Política Criminal y Justicia Restaurativa	140	120	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	40	390	890	SORPRESALENTE	COMPLETO	AÑO COMPLETO	
2026-16	Prof. Especializado	41.775.705	MARTÍNEZ CHIBI DOÑA ESTELLA	Dirección de Política Penal y Penitenciaria	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Absón Cabillos Gloria Maruca	51.970.278	Secretaría General	120	77	82	65	70	52	472	65	70	45	55	54	33	322	794	SUPERIOR	COMPLETO	COMPLETO	
4212-26	Secretaría Ejecutiva	36.489.355	ALFONSO PINZÓN ROSA AMALIA	Secretaría General	01-02-2016 hasta 31-01-2017	Gómez Trujillo Ávaro	18.419.248	Secretaría General	140	120	100	80	80	80	80	80	80	80	80	80	40	400	1000	SORPRESALENTE	COMPLETO	AÑO COMPLETO	