

**Ministerio de Justicia y del Derecho  
Grupo Gestión Humana**

**Informe de resultados consolidados de la evaluación de desempeño  
laboral – EDL correspondiente al periodo 2016- 2017 (primero (1º) de  
febrero de 2016 al treinta y uno (31) de enero de 2017.**

**Bogotá D.C., Mayo de 2017**

## **Presentación**

El Grupo Gestión de Humana de la Secretaria General del Ministerio de Justicia y del Derecho presenta el informe sobre los resultados obtenidos en el proceso de Evaluación de Desempeño Laboral de los empleados públicos para la vigencia 2016, de conformidad a lo establecido en el Acuerdo 137 del 14 de enero de 2010 por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba expedido por la Comisión Nacional del servicio Civil – CNSC y adoptado por la entidad mediante Resolución No. 0291 de 2012, mientras desarrolla su sistema propio,

El informe presenta la relación de las calificaciones obtenidas en la Evaluación de Desempeño Laboral por los empleados públicos del Ministerio de Justicia y del Derecho, especificando su cargo, nivel, dependencia, calificación y valoración; presentando adicionalmente las estadísticas de conformación de la planta de personal con el número de funcionarios sujetos de evaluación, de acuerdo a su calificación, nivel jerárquico y su ubicación en la organización.

## Marco Normativo

La Constitución Política de 1991 consagró en su artículo 125, como principio prevalente que debe regir el ingreso y la permanencia en el empleo público del país, el mérito.

La Ley 909 de 2004 estableció en sus artículos 11 y 12 las responsabilidades que atañen a la Comisión Nacional del Servicio Civil en la administración y vigilancia de la carrera administrativa, señalando que le corresponde entre otras la de establecer los instrumentos necesarios para la aplicación de las normas sobre evaluación del desempeño de los empleados de carrera administrativa y velar por la aplicación correcta de los procedimientos de evaluación del desempeño de los empleados de carrera.

Así mismo, dicha disposición legal en su artículo 40° dispone que de acuerdo con los criterios establecidos y las directrices de la Comisión Nacional del Servicio Civil, las entidades desarrollaran sus sistemas de evaluación del desempeño y los presentarán para aprobación de esa Comisión.

Igualmente el reconocimiento de las disposiciones que recoge el Decreto 1083 de 2015 en el Título Octavo Evaluación del Desempeño y Calificación de Servicios, Capítulo 1 Evaluación del Desempeño Laboral Capítulo 2 Evaluación y Calificación del Período de Prueba (Decreto 1227 de 2005).

El Acuerdo 137 de 2010 proferido por la Comisión Nacional del Servicio Civil, por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Servidores de Carrera Administrativa y en Período de Prueba, fue adoptado por el Ministerio de Justicia y del Derecho a través de la Resolución No. 0291 de 2012, mientras desarrolla su sistema propio, el mencionado Acuerdo reitera la evaluación del desempeño laboral como una herramienta con la que cuentan las entidades para establecer el grado de aporte del funcionario a la gestión institucional y determinar su permanencia en el servicio, basada en el mérito. A su vez, el Acuerdo establece los formatos que deben ser aplicados en desarrollo de las evaluaciones del desempeño laboral. (Formato Código EDL – FT 07).

Para mayor comprensión de la dinámica de la evaluación de desempeño laboral, es importante dar una revisión a los instrumentos de la evaluación, los cuales consideró el Acuerdo 137 en su articulado.

## Instrumentos de la Evaluación

Los instrumentos son los Niveles de Cumplimiento, las escalas de calificación y los formatos definidos para el Sistema Tipo.

- 1. Niveles de Cumplimiento.** El cumplimiento en la evaluación del desempeño laboral se enmarca dentro de los siguientes niveles:

<b>a. Sobresaliente</b>	<b>b. Destacado</b>
<b>c. Satisfactorio</b>	<b>d. No satisfactorio</b>

**2. Escalas de Calificación.** La calificación de la evaluación del desempeño laboral del Sistema Tipo se adopta mediante dos escalas:

- a) **Escala de cumplimiento de los compromisos laborales.** Esta se encuentra definida en relación con los compromisos laborales fijados y con los siguientes intervalos a los cuales se les asigna un valor porcentual:

1. Nivel Destacado de 90% a 100%.
2. Nivel Satisfactorio de 66% a 89%.
3. Nivel no Satisfactorio menor o igual al 65%.

- b) **Escala para acceder al Nivel Sobresaliente.** El evaluado podrá acceder al nivel sobresaliente siempre y cuando haya alcanzado el 95% o más de la escala de cumplimiento de los compromisos laborales y demuestre que genera un valor agregado a través del logro de algunos de los siguientes factores, los cuales se evaluarán como cumple o no cumple:

1. Evaluación de la gestión por dependencias.
2. Por calidad y oportunidad.
3. Por aportes, propuestas o iniciativas adicionales.
4. Por iniciativas tendientes a acciones proactivas en las actividades que cumpla.
5. Por participación y aprovechamiento de capacitación relacionada con las actividades propias del empleo y que genere un valor agregado para la entidad o la dependencia.
6. Por participación en grupos o en actividades que requieren disposición voluntaria.

**Cumplimiento de los factores.** Para cada período anual de evaluación y antes del 1° de abril de cada año, la entidad deberá definir como mínimo la utilización de tres factores de los antes enumerados para el acceso al nivel sobresaliente.

Cuando el evaluado alcance entre el 95% y el 99% de cumplimiento de los compromisos laborales fijados, para acceder al nivel sobresaliente deberá cumplir por lo menos dos de los factores definidos por la entidad.

Cuando el evaluado alcance el 100% de cumplimiento de los compromisos laborales fijados, para acceder al nivel sobresaliente deberá cumplir por lo menos uno de los factores definidos por la entidad.

En todo caso los evaluados podrán agregar valor a la gestión y resultados institucionales, mediante el cumplimiento de factores diferentes a los señalados para el período por la entidad; sin embargo, para acceder al nivel sobresaliente deberán hallarse dentro de lo previsto en los dos incisos anteriores.

**3. Formatos definidos para el sistema tipo.** Serán los aprobados por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral, los cuales hacen parte integral de este acuerdo y su aplicación debe efectuarse en cumplimiento a las directrices y mecanismos adoptados por esta Comisión.

Atendiendo a esta base normativa, la consolidación de las evaluaciones de desempeño laboral de los funcionarios de carrera administrativa del Ministerio correspondientes a la vigencia que inicia el 1 de febrero de 2015 al 31 de enero de 2016, arrojó los siguientes resultados:

### **Análisis y resultados Evaluación del Desempeño Funcionarios de Carrera Administrativa**

#### **Resultados Generales:**

Nivel jerárquico	Número de Funcionarios en Carrera Administrativa	Funcionarios En Comisión en Cargo de LNYR-	Número funcionarios evaluados	Nivel de Cumplimiento			
				Sobresaliente	Destacado	Satisfactorio	No Satisfactorio
Asesor	1		1	1	0	0	0
Profesional	78	2	78	76	1	1	0
Técnico	16		16	16	0	0	0
Asistencial	15	1	15	15	0	0	0
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>3</b>	<b>110</b>	<b>108</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

**Tabla 1.** Resultados evaluación de desempeño por nivel jerárquico  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.



**Grafica 1. Tabla 1. Resultados evaluación de desempeño por nivel jerárquico**  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.

En la planta de personal del Ministerio de Justicia y del Derecho a la fecha se registran ciento doce (112) funcionarios escalafonados en carrera administrativa de los cuales fueron evaluados ciento diez (110) funcionarios así:

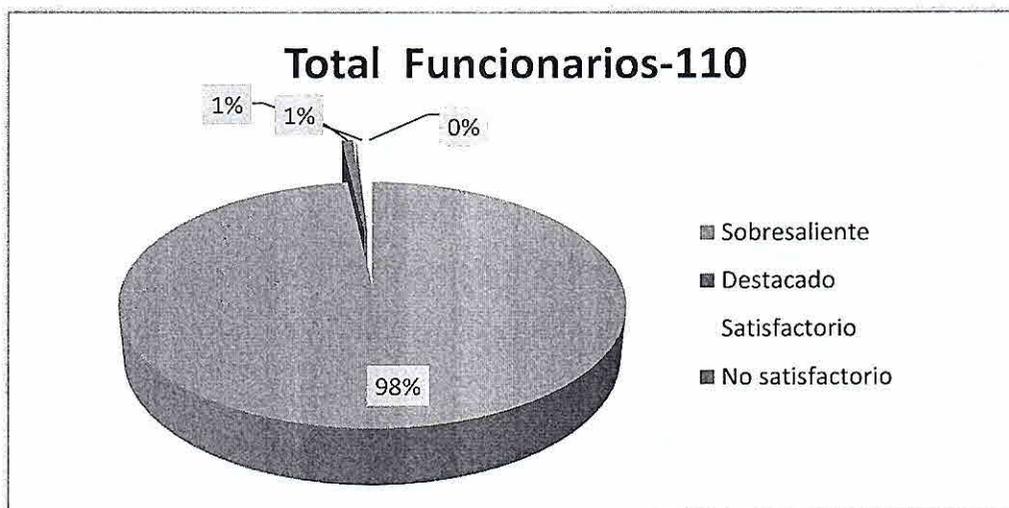
Del 100% correspondiente a los ciento diez (110) funcionarios escalafonados en carrera administrativa evaluados en la vigencia correspondiente al periodo comprendido entre el (01 de febrero de 2016 hasta el 31 de enero de 2017), el 1% con un funcionario se encuentra prestando sus servicios en el nivel asesor, mientras que el 71% lo hace en el nivel profesional y el 14% presta sus servicios en el nivel técnico, mientras que el 14% restante lo hace en el nivel asistencial.

Funcionarios que al pasar por el proceso de evaluación obtuvieron los siguientes resultados:

De los ciento diez (110) funcionarios evaluados, ciento ocho (108) fueron calificados en el nivel sobresaliente para el cumplimiento de un 98% y un (1) funcionario fue calificado en el nivel destacado y un funcionario obtuvo el nivel satisfactorio para el cumplimiento del 1%.

NIVEL DE CUMPLIMIENTO					
Número de Funcionarios Evaluados	Nivel Obtenido	Sobresaliente	Destacado	Satisfactorio	No satisfactorio
	Total Funcionarios- 110		108	1	1

**Tabla 1. Resultados evaluación de desempeño por nivel cumplimiento.**  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.



**Grafica 2. Tabla 2. Resultados evaluación de desempeño por nivel cumplimiento.**  
Fuente: datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.

En la planta de personal del Ministerio de Justicia y del Derecho a la fecha se registran ciento doce (112) funcionarios escalafonados en carrera administrativa, de los cuales se presentaron al Grupo de Gestión Humana ciento diez (110) evaluaciones de desempeño laboral, correspondientes al período entre el primero de (1) de febrero de 2016 al treinta y uno (31) de enero de 2017.

A continuación se exponen las razones por las cuales no fueron evaluados los dos funcionarios restantes:

- Ricardo Castillo: Se encuentra en comisión desempeñando un cargo de libre nombramiento y remoción en otra entidad (Superintendencia de Sociedades). (Profesional Especializado).
- Carolina Roncancio Giraldo: Se encuentra en comisión desempeñando un cargo de libre Nombramiento y Remoción dentro de la entidad. (Nivel Asistencial).

**Nota:** Ricardo Castillo y Carolina Roncancio Giraldo no están incluidos en el número de funcionarios en carrera administrativa el cual tiene un total de 110 funcionarios, porque al sr. Castillo lo evalúa la Superintendencia de Sociedades a través de los acuerdos de gestión como gerente público y la funcionaria Carolina Roncancio fue evaluada por el Ministerio de Justicia y del Derecho como funcionaria de libre Nombramiento y Remoción.

**A continuación revisaremos los datos hallados por nivel jerárquico, iniciando por el Nivel Asesor:**

NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO FUNCIONARIOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA	NÚMERO FUNCIONARIOS EVALUADOS	NIVEL DE CUMPLIMIENTO			
			Sobresaliente	Destacado	Satisfactorio	No satisfactorio
Asesor	1	1	1	0	0	0

**Tabla 1. 1. Resultados evaluación de desempeño por nivel jerárquico (Nivel Asesor)**  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.



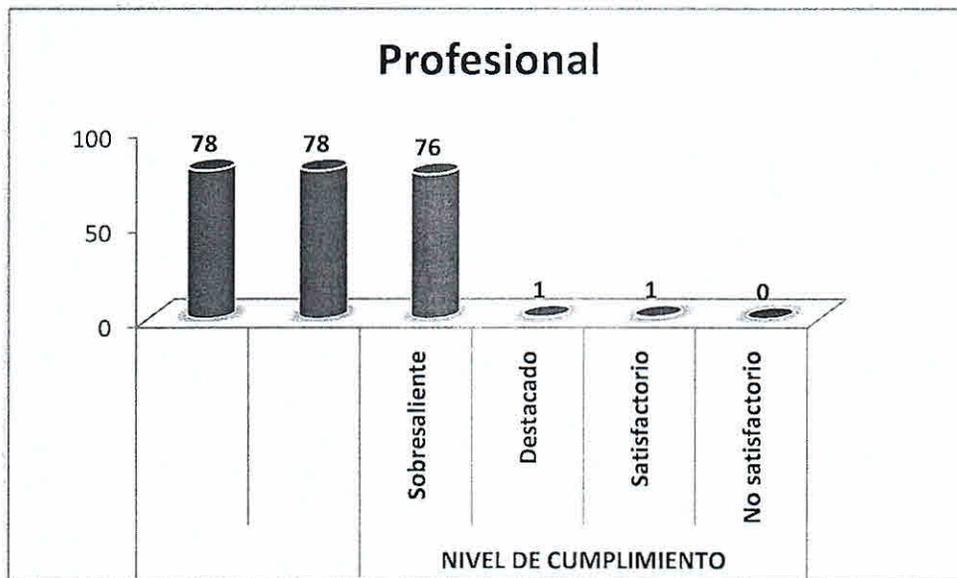
Grafica 1. 1. Tabla 1. 1. Resultados evaluación de desempeño por nivel jerárquico (Nivel Asesor)  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.

El nivel asesor cuenta con un funcionario de carrera administrativa, el cual fue evaluado en el nivel sobresaliente.

#### A continuación el Nivel Profesional

NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO FUNCIONARIOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA	NÚMERO FUNCIONARIOS EVALUADOS	NIVEL DE CUMPLIMIENTO			
			Sobresaliente	Destacado	Satisfactorio	No satisfactorio
Profesional	78	78	76	1	1	0

Tabla 1. 2 Resultados evaluación de desempeño por nivel jerárquico (Nivel Profesional)  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.



Grafica 1.2 Tabla 1. 2 Resultados evaluación de desempeño por nivel jerárquico (Nivel Profesional)  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.

De los setenta y ocho (78) empleados escalafonados en el nivel profesional se realizaron setenta y ocho(78) evaluaciones de desempeño, de las cuales setenta y seis (76) funcionarios fueron evaluados en el nivel sobresaliente y uno (1) en el nivel destacado y uno (1) en el nivel satisfactorio.

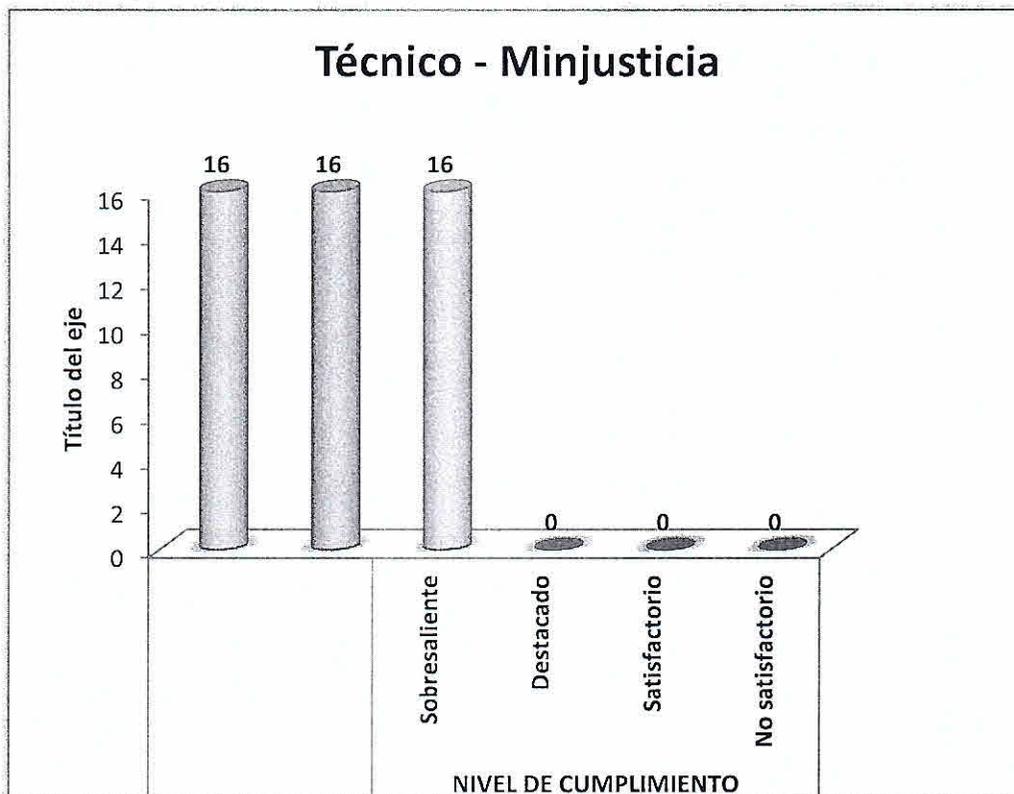
Es importante enunciar que no se realizaron las evaluaciones correspondientes a los siguientes funcionarios argumentado lo siguiente:

- Ricardo Castillo: Se encuentra en comisión desempeñando un cargo de libre nombramiento y remoción en otra entidad (Superintendencia de Sociedades).

**Nivel Técnico:**

NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO FUNCIONARIOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA	NÚMERO FUNCIONARIOS EVALUADOS	NIVEL DE CUMPLIMIENTO			
			Sobresaliente	Destacado	Satisfactorio	No satisfactorio
Técnico	16	16	16	0	0	0

Tabla 1. 3 Resultados evaluación de desempeño por nivel jerárquico (Nivel Técnico)  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Marzo de 2016.



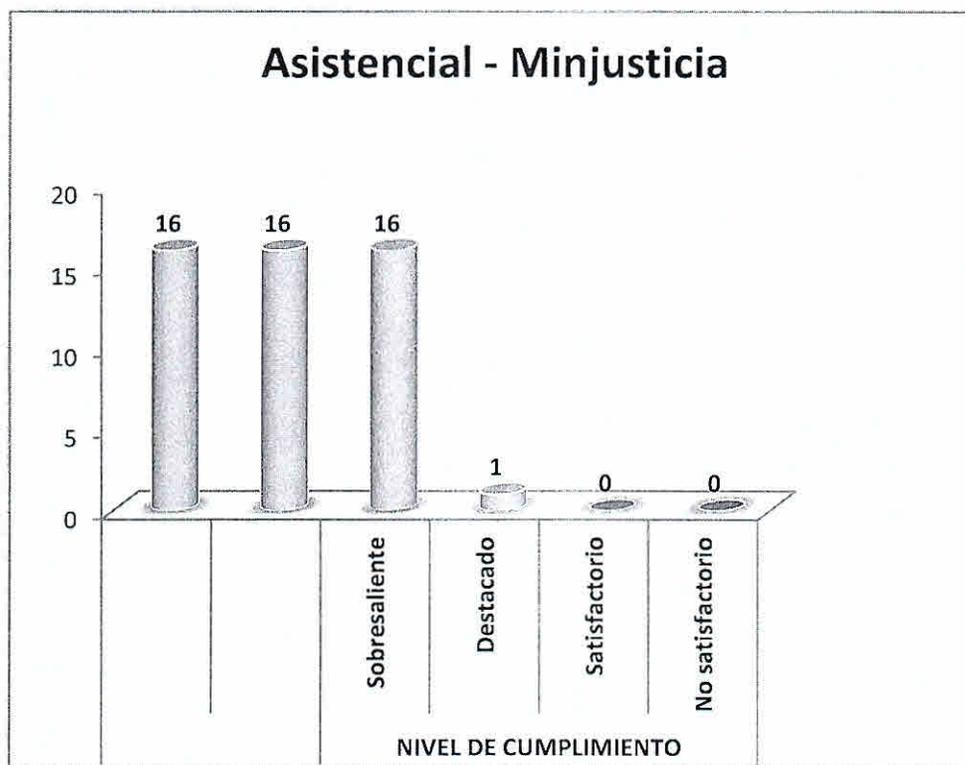
Grafica .1.3 Tabla 1. 3 Resultados evaluación de desempeño por nivel jerárquico (Nivel Técnico)  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2016.

En el Nivel Técnico se realizaron diecisiete (17) evaluaciones de desempeño en las cuales todos los funcionarios obtuvieron el nivel sobresaliente, lo que permite establecer en teoría, una gran eficiencia y eficacia en la prestación de servicios en este nivel por parte de los funcionarios de este Ministerio.

**Y por último analizamos el nivel Asistencial**

NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO FUNCIONARIOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA	NÚMERO FUNCIONARIOS EVALUADOS 1	NIVEL DE CUMPLIMIENTO			
			Sobresaliente	Destacado	Satisfactorio	No satisfactorio
Asistencial	19	17	16	1	0	0

**Tabla 1. 4** Resultados evaluación de desempeño por nivel jerárquico (Nivel Asistencial)  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2016.



**Grafica 1.4** Tabla 1. 4 Resultados evaluación de desempeño por nivel jerárquico (Nivel Asistencial)  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Marzo de 2016.

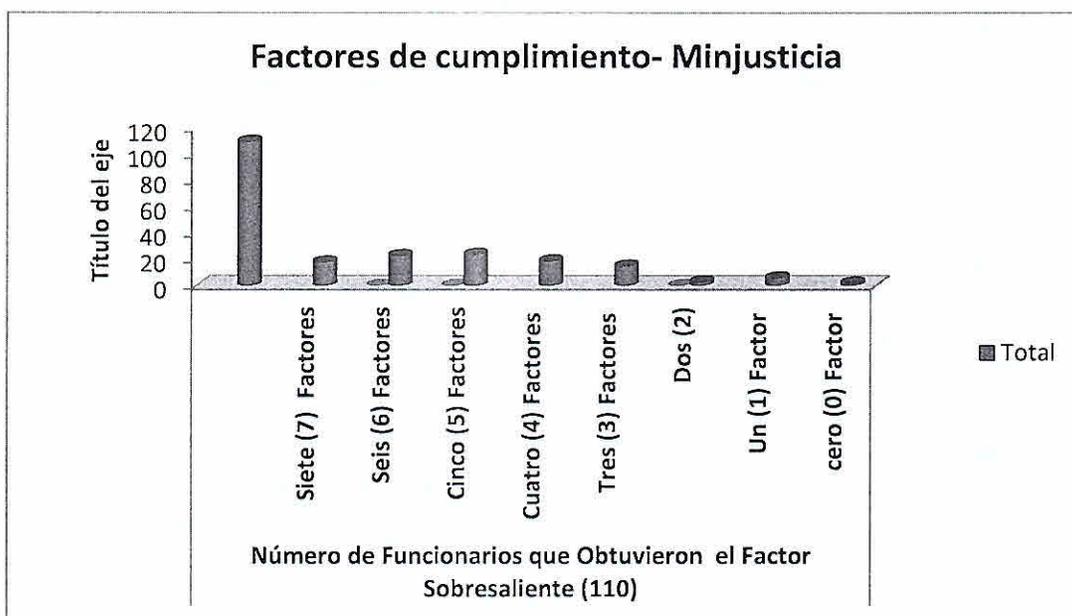
En el nivel asistencial se encuentran dieciséis (16) funcionarios en carrera administrativa, de los cuales fueron evaluados diecisiete (17) de ellos, arrojando el siguiente resultado:

Dieciséis (16) funcionarios obtuvieron en su evaluación el nivel sobresaliente Es importante anotar que la evaluación correspondiente a la señora Carolina Roncancio Giraldo, no se realizó en este formato, toda vez que la funcionaria se encuentra desempeñando un cargo de libre nombramiento y remoción dentro de la entidad.

La información de las ciento diez (110) evaluaciones de desempeño permitió realizar un análisis a las calificaciones teniendo en cuenta los siete factores de cumplimiento antes mencionados, para los respectivos niveles jerárquicos como lo son: Asesor, profesional, técnico y asistencial, concluyendo lo siguiente:

FUNCIONARIOS PLANTA - EN CARRERA ADMINISTRATIVA MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO									
Nivel Jerárquico	Número de Funcionarios que Obtuvieron el Factor Sobresaliente	FACTORES DE CUMPLIMIENTO PARA ACCEDER AL NIVEL SOBRESALIENTE							
		Siete (7) Factores	Seis (6) Factores	Cinco(5) Factores	Cuatro(4) Factores	Tres (3) Factores	Dos (2) Factores	Un (1) Factor	cero (0) Factor
Asesor	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Profesional	78	13	17	18	17	9	1	1	2
Técnico	16	3	3	4	0	4	1	1	0
Asistencial	15	2	2	2	2	2	1	4	0
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>

Tabla 2. Resultados evaluación de desempeño por nivel Jerárquico y número de factores de cumplimiento  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.



Gráfica 2. Tabla 2. Resultados evaluación de desempeño por nivel Jerárquico y número de factores de cumplimiento  
Fuente: Datos consolidados por el Grupo de Gestión Humana. Mayo de 2017.

Se pudo observar entonces, que de los ciento catorce (114) funcionarios escalafonados en carrera administrativa, quienes fueron evaluados para el periodo 2015-2016, ciento doce (112) funcionarios obtuvieron el nivel sobresaliente reflejando el siguiente porcentaje de acuerdo a los factores de cumplimiento, obtenidos así:

El 16% de los funcionarios obtuvo siete (7) factores del cumplimiento, mientras que del 30% de los funcionarios; el 15% fue calificado con seis (6) factores de cumplimiento y el otro 15% obtuvo cinco (5) factores, seguido el 17% de los funcionarios evaluados obtuvo cuatro(4) factores de cumplimiento, mientras que el 15% de los evaluados fueron calificados con tres (3) factores de cumplimiento, el 16% obtuvo dos factores de cumplimiento y finalmente el 7% obtuvo solo un factor de cumplimiento; lo anterior permite percibir en teoría la prestación de un excelente servicio por parte de los funcionarios del Ministerio de Justicia y del Derecho.

## Conclusiones

- Se concluye en primer término, que no existe dentro de las partes que componen el proceso de evaluación del desempeño laboral una conciencia real de la importancia que la herramienta evaluadora representa, tanto para los evaluadores y evaluados, como para la entidad pública a la que pertenecen. Es necesario advertir, que la evaluación del desempeño es el fundamento para la permanencia de los funcionarios de carrera administrativa en el empleo al que accedieron por mérito, además de los planes de capacitación e incentivos y de los planes de mejoramiento individual e institucional. Se puede observar entonces, que se convierten en herramientas inocuas para la formulación de las actividades referidas.
- En ninguna institución existen funcionarios perfectos por excelentes que sean en el desarrollo de sus labores, siempre habrá o existirán mejores formas y maneras diferentes de desarrollar las actividades encargadas, actividades que se pueden perfeccionar, actualizar, tecnificar etc., por lo tanto es pertinente que los evaluadores implementen en sus áreas planes de mejora que servirán para consolidar, grupos de trabajo más eficientes, eficaces y efectivos en el logro de las metas institucionales.
- A pesar de los esfuerzos del Grupo de Gestión Humana por concertar capacitaciones dictadas por la Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC, cuya finalidad principal fue brindar un aprendizaje constante orientado a evaluadores como evaluados para mejorar la producción de este proceso evaluativo; es cuestionable que los resultados de las mismas, no permitan definir cursos de acción orientados a la mejora institucional y a la mejora personal los funcionarios.
- Igualmente podemos afirmar que a pesar de ser manifiesto un gran interés por parte de los funcionarios para el diligenciamiento de la evaluación del desempeño y cumplir con los tiempos estipulados, aún no se refleja un proceso ecuánime, y riguroso en la calificación de los funcionarios de la entidad a lo largo del periodo que se pretende evaluar, una muestra concluyente de esta afirmación se refleja en el mal manejo que los evaluados y evaluadores le dan a las evidencias en este proceso evaluativo, toda vez que en la mayoría de los casos, estas no se elaboran ni se presentan, desconociendo que estas se constituyen en el fundamento fáctico de la evaluación del desempeño laboral, que dan sustento objetivo e imparcial al cumplimiento de los compromisos laborales, y permiten establecer de manera objetiva, el avance, cumplimiento o incumplimiento de los resultados de cada uno de los compromisos pactados.
- Teniendo en cuenta la aplicación de los factores de cumplimiento que otorgan el acceso al nivel sobresaliente en esta evaluación como lo son: Evaluación de la gestión por dependencias, calidad y oportunidad; aportes, propuestas o iniciativas adicionales; iniciativas tendientes a acciones proactivas en las actividades que cumpla, la participación y el aprovechamiento de capacitaciones relacionadas con las actividades propias del empleo que generen un valor agregado para la entidad o la dependencia, la participación en grupos o en actividades que requieren disposición voluntaria y por último el cumplimiento de competencias comportamentales, es pertinente afirmar que de conformidad con el análisis de los resultados de las evaluaciones, se refleja un alto de nivel de competencia, eficiencia y eficacia alcanzado por los funcionarios escalafonados en carrera

administrativa en este Ministerio. Sin embargo, finalmente no se logra evidenciar la realidad de las competencias y contribuciones adicionales que desarrollan los funcionarios a favor de la entidad.

- Para la vigencia 2016, un (1) funcionario de carrera administrativa obtuvo calificación de noventa y cuatro (94) puntos, Nivel Destacado, y otro funcionario obtuvo una calificación de ochenta y ocho (88) puntos, Nivel Satisfactorio.
- Para la vigencia 2016 ningún empleado público del Ministerio de Justicia y del Derecho que remitió su calificación al Grupo de Gestión Humana obtuvo calificación No satisfactoria, lo cual implica que no se declararon nombramientos insubsistentes, por evaluación de desempeño.

Atentamente,



Coordinador Grupo Gestión Humana  
**Lelis Francisco Forero Sánchez**

Elaborado por: Jenny Liliana Serna Villa  
Revisado y Aprobado: Lelis Francisco forero

Copia: Gestión Humana (Área de Bienestar)  
Anexo: Planilla de Registro en Excel Calificaciones de los funcionarios  
de carrera Administrativa folios cinco (5)  
Jenny L. Serna V. Javier Guevara T.  
Número de folios informe Quince (15)

DATOS DEL FUNCIONARIO										DATOS DEL EVALUADOR				CALIFICACION							FACTORES DE CUMPLIMIENTO DEL NIVEL SOBRESALIENTE							CALIFICACION FINAL
CÓDIGO GR APO	DESCRIPCIÓN DEL CARGO	CÉDULA	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA	DEPENDENCIA-FUNDOINAL	INGRESO	NATURAL EZA	NOMBRE DEL EVALUADOR	CARGO DEL EVALUADOR	NÚMERO DE EVALUACIONES PARCIALES EVENTUALES PRIMERA SEMESTRE	NÚMERO DE EVALUACIONES PARCIALES EVENTUALES SEGUNDO SEMESTRE	PRIMERA EVALUACION PARCIAL SEMESTRAL	SEGUNDA EVALUACION PARCIAL SEMESTRAL	CALIFICACION EVALUACION ANUAL U ORDINARIA, %	1.Evaluación gestión por dependencias	2.Calidad y oportunidad	3.Aportes o iniciativas adicionales	4.Iniciativas acciones propositivas que cumple	5.Participación y aporte de capacidad	6.Participación grupos o actividades voluntaria	7.Por cumplimiento de competencias	Total Factores de cumplimiento	INYE OBTENIDO					
2028-22	Profesional Especializado	51851750	BELTRAN PRIETO, EDNA YANETH	GRUPO DE COMUNICACIONES	GRUPO DE COMUNICACIONES	01-sep-11	CARRERA	Maniza Rojas Lagos	Coordinadora Grupo de Comunicaciones	0	2	50%	50%	100%	0	1	0	1	1	1	1	0	4	Sobresaliente				
2028-20	Profesional Especializado	51978440	FLOREZ BERNAL, LILIANA	GRUPO DE COMUNICACIONES	GRUPO DE COMUNICACIONES	01-nov-11	CARRERA	Maritza Rojas Lagos	Coordinadora Grupo de Comunicaciones	0	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	1	1	1	7	Sobresaliente				
1020-14	Asesor	79298250	TORRES ROMERO, WILSON	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES	01-sep-11	CARRERA	Arbiza Andres Ruge	Jefe Oficina Asuntos Internacionales	0	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	0	1	1	1	6	Sobresaliente				
2028-22	Profesional Especializado	79498159	TORRES MARTINEZ, HORACIO	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES	01-sep-11	CARRERA	Arbiza Andres Ruge	Jefe Oficina Asuntos Internacionales	0	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	0	1	1	1	6	Sobresaliente				
2028-22	Profesional Especializado	79268569	DAZ CELY, RAFAEL ENRIQUE	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	01-sep-11	CARRERA	Mauricio Espinosa Ospina	Jefe de Oficina Asesora de Planeación	2	0	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	1	1	1	7	Sobresaliente				
2028-20	Profesional Especializado	12542357	VEGA RODRIGUEZ, LUIS EDUARDO	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	01-nov-11	CARRERA	Mauricio Espinosa Ospina	Jefe de Oficina Asesora de Planeación	3	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	1	1	1	7	Sobresaliente				
2028-18	Profesional Especializado	52203952	RONCANCIO, ENCIÑO BELUIS YORGETH	OFICINA DE CONTROL INTERNO	OFICINA DE CONTROL INTERNO	01-abr-15	CARRERA	Gloria Margoth Cabrera Rubio	Jefe Oficina Control Interno	3	2	50%	50%	100%	1	1	0	0	1	1	1	0	3	Sobresaliente				
2028-21	Profesional Especializado	51568798	ORTIZ FORERO, IREDA	OFICINA DE CONTROL INTERNO	OFICINA DE CONTROL INTERNO	01-sep-11	CARRERA	Gloria Margoth Cabrera Rubio	Jefe oficina Control Interno	3	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	1	1	1	7	Sobresaliente				
2028-21	Profesional Especializado	79732270	SALGUEIRO, LIZARAZO, FERRO ANTONIO	OFICINA DE CONTROL INTERNO	OFICINA DE CONTROL INTERNO	01-oct-15	CARRERA	Gloria Margoth Cabrera Rubio	Jefe oficina Control Interno	0	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	1	1	1	7	Sobresaliente				
2028-18	Profesional Especializado	79754547	CORDOBA, MORRERO, WILSON ANTONIO	OFICINA DE CONTROL INTERNO	OFICINA DE CONTROL INTERNO	01-sep-11	CARRERA	Gloria Margoth Cabrera Rubio	Jefe oficina Control Interno	0	0	50%	50%	100%	0	1	1	1	1	1	1	0	5	Sobresaliente				
1045-16	Profesional Especializado	33367894	GAONA CIFUENTES, MATHALIA	OFICINA ASESORA JURIDICA	OFICINA ASESORA JURIDICA	09-ene-13	CARRERA	Ramiro Vargas Daz	Director Técnico 0100-23	0	0	50%	50%	100%	1	1	1	1	0	0	0	0	4	Sobresaliente				
4210-21	Secretario Ejecutivo	79310565	CASTAÑEDA REV, MAURICIO	GRUPO DE DEFENSA JURIDICA	GRUPO DE DEFENSA JURIDICA	01-sep-11	CARRERA	Natalia Gaona Cifuentes	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	0	2	50%	50%	100%	1	0	0	0	0	0	0	0	1	Sobresaliente				
2028-23	Profesional Especializado	39536090	FONSECA OVUELA, ANA BELÉN	GRUPO DE DEFENSA JURIDICA	GRUPO DE DEFENSA JURIDICA	01-sep-11	CARRERA	Natalia Gaona Cifuentes	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	0	2	50%	50%	100%	1	1	0	0	0	0	0	1	3	Sobresaliente				
2028-22	Profesional Especializado	7168818	REMOLINA BOTIA, CARLOS FELIPE MANUEL	GRUPO DE DEFENSA JURIDICA	GRUPO DE DEFENSA JURIDICA	01-sep-11	CARRERA	Natalia Gaona Cifuentes	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	0	2	50%	50%	100%	1	1	0	0	0	0	0	1	4	Sobresaliente				
2028-22	Profesional Especializado	6422715	GOÑEZ GIRALDO, ALFREDO	GRUPO DE DEFENSA JURIDICA	GRUPO DE DEFENSA JURIDICA	01-sep-11	CARRERA	Natalia Gaona Cifuentes	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	0	2	50%	50%	100%	1	1	0	0	0	0	0	1	3	Sobresaliente				
2028-20	Profesional Especializado	51781896	ALVAREZ ALVAREZ, MARLEY	GRUPO DE DEFENSA JURIDICA	GRUPO DE DEFENSA JURIDICA	01-sep-11	CARRERA	Natalia Gaona Cifuentes	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	0	2	50%	50%	100%	1	1	0	0	0	0	0	1	3	Sobresaliente				
	Profesional Especializado	7143109	OSORNO, RODRIGUEZ, FRANCISCO	GRUPO DE ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS	GRUPO DE ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS	16-Jul-12	CARRERA	Natalia Gaona Cifuentes	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	0	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	1	1	0	5	Sobresaliente				
2028-20	Profesional Especializado	4178528	LOPEZ LASPARRILLA, CARLOS ALBERTO	GRUPO DE ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS	GRUPO DE ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS	01-sep-11	CARRERA	Natalia Gaona Cifuentes	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	0	2	50%	50%	100%	1	0	0	0	1	1	1	1	4	Sobresaliente				
2028-19	Profesional Especializado	52737435	TORRES VARGAS, YEIM LORENA	GRUPO DE ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS	GRUPO DE ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS	01-sep-11	CARRERA	Natalia Gaona Cifuentes	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	0	2	50%	50%	100%	1	1	0	0	1	1	1	1	4	Sobresaliente				
2028-23	Profesional Especializado	51941791	ROJAS GARAYITO, HILDA STELLA	METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	01-sep-11	CARRERA	Claudia Milena Diaz Ulloa	Directora Código 0100 Grado 23	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	0	1	6	Sobresaliente				
2028-22	Profesional Especializado	34539081	HOYOS QUILANO, GLORIA MARCELA	METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	01-sep-11	CARRERA	Claudia Milena Diaz Ulloa	Directora Código 0100 Grado 23	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	1	1	1	7	Sobresaliente				
2028-22	Profesional Especializado	4190507	DAZ DIAZ, RODOLFO DE JESUS	METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	01-sep-11	CARRERA	Claudia Milena Diaz Ulloa	Directora Código 0100 Grado 23	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	0	1	6	Sobresaliente				
2028-22	Profesional Especializado	51713367	MORA NOGUEIRA, LILIAN DEL CARMEN	METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	01-sep-11	CARRERA	Claudia Milena Diaz Ulloa	Directora 0100-23	4	2	50%	50%	100%	0	1	0	0	1	0	0	1	3	Sobresaliente				
2028-21	Profesional Especializado	79298925	ALVARADO ROSERO, LUIS EDUARDO	METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	01-nov-11	CARRERA	Claudia Milena Diaz Ulloa	Directora Código 0100 Grado 23	2	2	50%	50%	100%	1	0	1	0	1	1	1	1	5	Sobresaliente				
2028-21	Profesional Especializado	19374376	GUTIERREZ GARCIA, GABRIEL	METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	01-nov-11	CARRERA	Claudia Milena Diaz Ulloa	Directora Código 0100 Grado 23	2	2	50%	48%	98%	0	1	1	1	0	0	0	0	3	Sobresaliente				

2028-20	Profesional Especializado	79842513	Sanchez Calvo Jimmy David	SUBDIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	SUBDIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	01-nov-11	CARRERA	Claudia Patricia Cruz Ambrico	Subdirector Técnico 0150-23	0	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	1	6	Subespecialista	
2028-20	Profesional Especializado	30646745	CORDOBA ROCHA GLORIA NES	DIRECCION DE METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	DIRECCION DE METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	01-sep-11	CARRERA	Claudia Milena Diaz Ulloa	Directora Código 0100 Grado 23	2	2	48%	40%	88%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Subespecialista
2028-18	Profesional Especializado	52096569	NUÑEZ ARIAS, EMILSEN	DIRECCION DE METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	DIRECCION DE METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	01-sep-11	CARRERA	Claudia Milena Diaz Ulloa	Directora Código 0100 Grado 23	2	2	50%	50%	100%	1	1	0	1	1	0	1	4	Subespecialista	
2028-18	Profesional Especializado	17650924	ALONSO GUZMAN, JESUS ARGANVEL	DIRECCION DE METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	DIRECCION DE METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	01-sep-11	CARRERA	Claudia Milena Diaz Ulloa	Directora Código 0100 Grado 23	0	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	1	1	7	Subespecialista	
2028-18	Profesional Especializado	79606793	NEIVA BLANCO CESAR AUBISTO	DIRECCION DE METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	DIRECCION DE METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	01-nov-11	CARRERA	Claudia Milena Diaz Ulloa	Directora Código 0100 Grado 23	0	2	50%	50%	100%	0	1	0	0	0	1	0	2	Subespecialista	
3124-18	Técnico Administrativo	79316695	VARGAS OVALLE, PEDRO NEL	DIRECCION DE METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	DIRECCION DE METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	01-sep-11	CARRERA	Claudia Milena Diaz Ulloa	Directora Código 0100 Grado 23	0	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	1	6	Subespecialista	
3124-16	Técnico Administrativo	5935737	COBOS ABRIL, JOSE GUILLERMO	DIRECCION DE METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	DIRECCION DE METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	01-sep-11	CARRERA	Claudia Milena Diaz Ulloa	Directora Código 0100 Grado 23	0	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	1	1	7	Subespecialista	
2028-19	Profesional Especializado	52485794	RENGIFO OVALLE, ANA MARIA	DIRECCION DE METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	DIRECCION DE METODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	01-sep-11	CARRERA	Claudia Milena Diaz Ulloa	Directora Código 0100 Grado 23	0	2	50%	50%	100%	0	1	1	1	1	0	1	4	Subespecialista	
2028-22	Profesional Especializado	80467462	AREVALO, BARBERO, NESTOR SANTIAGO	DIRECCION DE JUSTICIA FORMAL Y JURISDICCIONAL	DIRECCION DE JUSTICIA FORMAL Y JURISDICCIONAL	01-nov-11	CARRERA	Ramiro Vargas Diaz	Director Técnico 0100-23	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	1	1	7	Subespecialista	
2028-22	Profesional Especializado	63486375	ROMERO ACEVEDO, YATIANA DEL ROCIO	DIRECCION DE JUSTICIA FORMAL Y JURISDICCIONAL	DIRECCION DE JUSTICIA FORMAL Y JURISDICCIONAL	40787	CARRERA	Ramiro Vargas Diaz	Director Técnico 0100-23	0	0	50%	50%	100%	1	1	0	1	1	1	1	5	Subespecialista	
2028-18	Profesional Especializado	26618075	ENRIQUEZ VEGA, ESPERANZA	DIRECCION DE JUSTICIA FORMAL Y JURISDICCIONAL	DIRECCION DE JUSTICIA FORMAL Y JURISDICCIONAL	01-sep-11	CARRERA	Ramiro Vargas Diaz	Director Técnico 0100-23	0	0	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	0	4	Subespecialista	
2028-23	Profesional Especializado	31852946	CASTELBLANCO BURGOS, ANA BEATRIZ	DIRECCION DE DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	DIRECCION DE DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	40787	CARRERA	Diana Alexandra Remolina Bola	Director Técnico 0100-23	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	1	6	Subespecialista	
2028-23	Profesional Especializado	12994632	UNIGARRO PAZ, CARLOS ALBERTO	DIRECCION DE DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	DIRECCION DE DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	01-sep-11	CARRERA	Diana Alexandra Remolina Bola	Director Técnico 0100-23	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	0	5	Subespecialista	
2028-22	Profesional Especializado	79389121	AVAYEZ, CONCORDIA FERNANDO AUGUSTO	DIRECCION DE DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	DIRECCION DE DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	01-sep-11	CARRERA	Diana Alexandra Remolina Bola	Director Técnico 0100-23	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	0	5	Subespecialista	
2028-21	Profesional Especializado	51803698	BAUTISTA PEREZ, ANGELA MARIA	DIRECCION DE DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	DIRECCION DE DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	40787	CARRERA	Diana Alexandra Remolina Bola	Director Técnico 0100-23	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	1	1	7	Subespecialista	
2028-19	Profesional Especializado	79578666	MEJIA OLARTE, CARLOS MARIO	DIRECCION DE DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	DIRECCION DE DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	01-sep-11	CARRERA	Diana Alexandra Remolina Bola	Director Técnico 0100-23	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	1	6	Subespecialista	
2028-18	Profesional Especializado	52962079	RINCON CARDENAS, ANGELICA JOHANNA	DIRECCION DE DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	DIRECCION DE DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	01-sep-11	CARRERA	Diana Alexandra Remolina Bola	Director Técnico 0100-23	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	1	1	6	Subespecialista	
3124-17	Técnico Administrativo	41561405	HERRERA, AMINITA	DIRECCION DE DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	DIRECCION DE DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	01-sep-11	CARRERA	Diana Alexandra Remolina Bola	Director Técnico 0100-23	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	0	5	Subespecialista	

4210-24	Secretario Ejecutivo	79609453	CRUZ GRACIA, JUAN CARLOS	DIRECCION DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	DIRECCION DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	01-sep-11	CARRERA	Diana Alexandra Remolina Bola	Director Tecnico 0100-23	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	0	5	Subesistema
4044-20	Auxiliar Administrativo	4228997	CASTILLO, LUIS ADOLFO	DIRECCION DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	DIRECCION DESARROLLO DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURIDICO	01-sep-11	CARRERA	Diana Alexandra Remolina Bola	Director Tecnico 0100-23	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	1	6	Subesistema
2028-18	Profesional Especializado	36157633	PARRA, MARIA TERESA	DIRECCION DE JUSTICIA TRANSACCIONAL	DIRECCION DE JUSTICIA TRANSACCIONAL	01-sep-11	CARRERA	Catalina Diaz Gomez	Director Tecnico 0100-23	0	0	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	0	5	Subesistema
2028-18	Profesional Especializado	80427059	AVENDAÑO, HUGO	DIRECCION DE JUSTICIA TRANSACCIONAL	DIRECCION DE JUSTICIA TRANSACCIONAL	01-sep-11	CARRERA	Catalina Diaz Gomez	Director Tecnico 0100-23	0	0	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	0	5	Subesistema
2028-17	Profesional Especializado	51565597	GUERRERO ROSALBA	DIRECCION DE JUSTICIA TRANSACCIONAL	DIRECCION DE JUSTICIA TRANSACCIONAL	01-sep-11	CARRERA	Catalina Diaz Gomez	Director Tecnico 0100-23	0	0	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	0	5	Subesistema
2028-15	Profesional Especializado	33702037	BUTRAGO PALOMON, SANDRA LILIANA	DIRECCION DE JUSTICIA TRANSACCIONAL	DIRECCION DE JUSTICIA TRANSACCIONAL	01-sep-11	CARRERA	Catalina Diaz Gomez	Director Tecnico 0100-23	0	0	50%	50%	100%	0	1	1	1	1	1	1	5	Subesistema
3124-18	Tecnico Administrativo	52770988	RODRIGUEZ MARTINEZ, ANGELA MARCELA	DIRECCION DE JUSTICIA TRANSACCIONAL	DIRECCION DE JUSTICIA TRANSACCIONAL	41061	CARRERA	Catalina Diaz Gomez	Director Tecnico 0100-23	0	0	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	1	6	Subesistema
4210-24	Secretario Ejecutivo	52362324	ROZO ORTEGA, ELDY ASTROD	DIRECCION DE JUSTICIA TRANSACCIONAL	DIRECCION DE JUSTICIA TRANSACCIONAL	40878	CARRERA	Catalina Diaz Gomez	Director Tecnico 0100-23	0	0	50%	49.50	99.50	1	1	1	1	1	1	1	7	Subesistema
2028-22	Profesional Especializado	51740235	JARAMILLO CHARRY, SANDRA AMALIA	DIRECCION DE POLITICA CRIMINAL Y PENITENCIARIA	DIRECCION DE POLITICA CRIMINAL Y PENITENCIARIA	01-sep-11	CARRERA	Marcela Abadía Cubillos	Director Tecnico 0100-23	0	0	50%	50%	100%	0	1	1	1	1	0	1	4	Subesistema
4210-18	Secretario Ejecutivo	19496416	QUINCHA VALENCA, ADRIAN	DIRECCION DE POLITICA CRIMINAL Y PENITENCIARIA	DIRECCION DE POLITICA CRIMINAL Y PENITENCIARIA	01-feb-12	CARRERA	Marcela Abadía Cubillos	Director Tecnico 0100-23	0	0	50%	50%	100%	0	1	1	1	1	0	0	4	Subesistema
2028-17	Profesional Especializado	2977497	CHIBUIQUE RUIZ GERMAN ENRIQUE	DIRECCION DE POLITICA CRIMINAL Y PENITENCIARIA	DIRECCION DE POLITICA CRIMINAL Y PENITENCIARIA	01-sep-11	CARRERA	Marcela Abadía Cubillos	Director Tecnico 0100-23	0	0	50%	50%	100%	0	1	1	1	1	0	0	4	Subesistema
2028-23	Profesional Especializado	46355376	RICARTE ALDANA, ABRILIA	GRUPO DE POLITICA PENITENCIARIA Y CARCELARIA	GRUPO DE POLITICA PENITENCIARIA Y CARCELARIA	15-feb-12	CARRERA	Marcela Abadía Cubillos	Director Tecnico 0100-23	0	0	50%	50%	100%	0	1	1	1	1	1	1	4	Subesistema
2028-18	Profesional Especializado	37941989	DUAZ RODRIGUEZ, RUBIELA	GRUPO DE POLITICA PENITENCIARIA Y CARCELARIA	GRUPO DE POLITICA PENITENCIARIA Y CARCELARIA	01-sep-11	CARRERA	Marcela Abadía Cubillos	Director Tecnico 0100-23	0	2	50%	50%	100%	1	1	1	0	1	1	1	5	Subesistema
2028-22	Profesional Especializado	37236279	GUERRER DUARTE, LUZ TERESA	DIRECCION DE POLITICA CONTRA LAS DROGAS Y ACTIVIDADES RELACIONADAS	DIRECCION DE POLITICA CONTRA LAS DROGAS Y ACTIVIDADES RELACIONADAS	01-sep-11	CARRERA	Marisol Palaco Cepeda	Director Tecnico 0100-23	0	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	0	5	Subesistema
2028-19	Profesional Especializado	46366394	GUERRER MORENO, MARIA CRISTINA	DIRECCION DE POLITICA CONTRA LAS DROGAS Y ACTIVIDADES RELACIONADAS	DIRECCION DE POLITICA CONTRA LAS DROGAS Y ACTIVIDADES RELACIONADAS	01-abr-15	CARRERA	Marisol Palaco Cepeda	Director Tecnico 0100-23	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	0	0	0	4	Subesistema
2028-18	Profesional Especializado	51990611	FAJUA DUARTE, JENNY CONSTANZA	DIRECCION DE POLITICA CONTRA LAS DROGAS Y ACTIVIDADES RELACIONADAS	DIRECCION DE POLITICA CONTRA LAS DROGAS Y ACTIVIDADES RELACIONADAS	01-nov-11	CARRERA	Marisol Palaco Cepeda	Director Tecnico 0100-23	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	0	5	Subesistema
2028-16	Profesional Especializado	52269098	MOLANO MURCIA, MARY LUZ	GRUPO DE APOYO DE LA SECRETARIA DE LA SECRETARIA NACIONAL DE ESTUPEFACIENTES	GRUPO DE APOYO DE LA SECRETARIA DE LA SECRETARIA NACIONAL DE ESTUPEFACIENTES	17-nov-11	CARRERA	Marisol Palaco Cepeda	Director Tecnico 0100-23	2	2	50%	50%	100%	1	1	0	1	1	0	0	4	Subesistema
4210-24	Secretario Ejecutivo	51821328	MOLINA BEJARANO, LUZ MARY	DIRECCION DE POLITICA CONTRA LAS DROGAS Y ACTIVIDADES RELACIONADAS	DIRECCION DE POLITICA CONTRA LAS DROGAS Y ACTIVIDADES RELACIONADAS	01-mar-12	CARRERA	Marisol Palaco Cepeda	Director Tecnico 0100-23	2	2	50%	50%	100%	0	1	1	1	1	0	0	4	Subesistema
2028-23	Profesional Especializado	71589772	SIERRA NEGRET, JORGE ENRIQUE	DIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	DIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	40787	CARRERA	Gloria Patricia Cispin Amorocho	Subdirector Tecnico 0150-23	0	2	50%	50%	100%	0	0	1	1	1	0	0	3	Subesistema
2028-20	Profesional Especializado	14231164	ROA FERNANDEZ, PEDRO NEL	DIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	DIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	40787	CARRERA	Gloria Patricia Cispin Amorocho	Subdirector Tecnico 0150-23	0	2	50%	50%	100%	0	1	1	1	1	0	0	3	Subesistema
2028-18	Profesional Especializado	59836714	CHAMORRO OLIMA, LUZ AMPARO	SUBDIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	SUBDIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	40848	CARRERA	Gloria Patricia Cispin Amorocho	Subdirector Tecnico 0150-23	0	0	50%	50%	100%	0	1	1	1	1	0	0	4	Subesistema

3124-17	Técnico Administrativo	801149655	GARCIA HERNANDEZ, FREDY ANDRES	SUBDIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	SUBDIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	40948	CARRERA	Gloria Patricia Crespin Amorecho	Subdirector Técnico 0150-23	0	0	50%	50%	100%	0	1	1	1	1	0	0	5	Subescaleta
3124-15	Técnico Administrativo	17319002	GOMEZ GOMEZ, OSCAR FERNANDO	SUBDIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	SUBDIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	40948	CARRERA	Gloria Patricia Crespin Amorecho	Subdirector Técnico 0150-23	0	0	50%	50%	100%	0	1	1	1	1	0	0	3	Subescaleta
3124-15	Técnico Administrativo	80425915	MENDEZ SANCHEZ, ENRIQUE	SUBDIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	SUBDIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	40948	CARRERA	Gloria Patricia Crespin Amorecho	Subdirector Técnico 0150-23	0	2	50%	50%	100%	0	1	1	1	1	0	0	3	Subescaleta
3124-15	Técnico Administrativo	523344856	ZAMBRANO ARDILA, YENNY MARTIZA	SUBDIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	SUBDIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	40848	CARRERA	Glora Patricia Crespin Amorecho	Subdirector Técnico 0150-23	0	2	50%	50%	100%	0	1	1	1	1	1	0	5	Subescaleta
4210-22	Secretario Ejecutivo	51776071	BRINEZ GOMEZ, CARMEN GLORIA	SUBDIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	SUBDIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	40787	CARRERA	Glora Patricia Crespin Amorecho	Subdirector Técnico 0150-23	0	2	50%	50%	100%	0	1	0	0	0	0	0	2	Subescaleta
4210-18	Secretario Ejecutivo	51900675	TRIANA PINZON, BLANCA ENRIQUETA	SUBDIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	SUBDIRECCION DE CONTROL Y FISCALIZACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS Y ESTUPEFACIENTES	01-sep-11	CARRERA	Glora Patricia Crespin Amorecho	Subdirector Técnico 0150-23	0	2	50%	50%	100%	1	0	0	0	0	0	0	1	Subescaleta
2028-18	Profesional Especializado	79945291	MORALES ORTIZ, ANGEL ANDRES	SUBDIRECCION ESTRATEGICA Y DE ANALISIS	SUBDIRECCION ESTRATEGICA Y DE ANALISIS	01-sep-11	CARRERA	Martina Paredes Rosero	Subdirector Técnico 0150-23	0	0	50%	50%	100%	1	1	1	1	0	0	0	5	Subescaleta
3124-16	Técnico Administrativo	51611462	MEDINA CANAL, LUZ STELLA	SUBDIRECCION ESTRATEGICA Y DE ANALISIS	SUBDIRECCION ESTRATEGICA Y DE ANALISIS	01-nov-11	CARRERA	Martina Paredes Rosero	Subdirector Técnico 0150-23	0	0	50%	50%	100%	0	1	1	0	0	1	1	3	Subescaleta
2028-18	Profesional Especializado	60291429	HERNANDEZ DELGADO, MARTHA JUDITH	GRUPO DE APOYO DE LA SECRETARIA DE TECNOLOGIA NACIONAL DE ESTUPEFACIENTES	GRUPO DE APOYO DE LA SECRETARIA DE TECNOLOGIA NACIONAL DE ESTUPEFACIENTES	01-nov-11	CARRERA	Martina Paredes Rosero	Subdirector Técnico 0150-23	0	0	50%	50%	100%	1	1	1	1	0	0	0	5	Subescaleta
4210-24	Secretario Ejecutivo	39671359	GONZALEZ BOGOTA, MARLENY	SECRETARIA GENERAL	VICEMINISTRO DE POLITICA CRIMINAL RESTAURATIVA	01-sep-11	CARRERA	Cecilia Medina Ramirez	Viceministro	0	0	47%	49%	96%	0	1	0	0	0	0	0	1	Subescaleta
4210-24	Secretario Ejecutivo	51812460	SABENZ PARRA, MIRIAM ANDREA	SECRETARIA GENERAL	VICEMINISTRO DE POLITICA CRIMINAL RESTAURATIVA	01-sep-11	CARRERA	Cecilia Medina Ramirez	Viceministro	0	0	49%	50%	99%	1	1	1	0	0	0	0	3	Subescaleta
2028-22	Profesional Especializado	3017476	GUAYTA RINCÓN, LIBARDO	GRUPO DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	GRUPO DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	16-Jul-12	CARRERA	Aviro Gomez Trujillo	Secretario General	0	0	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	1	6	Subescaleta
3124-17	Técnico Administrativo	80761191	ALONSO VEGA, RAMON ALEXANDER	GRUPO DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	GRUPO DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	16-Jul-12	CARRERA	Aviro Gomez Trujillo	Secretario General	0	0	50%	50%	100%	1	1	0	1	1	1	1	6	Subescaleta
2028-20	Profesional Especializado	79698864	SANCHEZ TORRES, NELSON ENRIQUE	GRUPO DE GESTION CONTRACTUAL	GRUPO DE GESTION CONTRACTUAL	01-sep-11	CARRERA	Juan Pablo Rodriguez Añel	Secretario General	0	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	0	0	5	Subescaleta
2028-22	Profesional Especializado	19385797	POJANCO ZAMBRANO, JUAN CARLOS	GRUPO DE GESTION ADMINISTRATIVA FINANCIERA Y CONTABLE	GRUPO DE GESTION ADMINISTRATIVA FINANCIERA Y CONTABLE	01-sep-11	CARRERA	Oiga Patricia Serna Murcia	Asesor 1020-15- Coordinadora	0	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	0	0	0	4	Subescaleta
2028-22	Profesional Especializado	51699555	LASO BERNAL, CARMEN MARIA	GRUPO DE GESTION ADMINISTRATIVA FINANCIERA Y CONTABLE	GRUPO DE GESTION ADMINISTRATIVA FINANCIERA Y CONTABLE	01-sep-11	CARRERA	Oiga Patricia Serna Murcia	Asesor 1020-15- Coordinadora	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	1	0	6	Subescaleta
2028-22	Profesional Especializado	3109333	RAMIREZ ALGECIRA, URIEL	GRUPO DE GESTION ADMINISTRATIVA FINANCIERA Y CONTABLE	GRUPO DE GESTION ADMINISTRATIVA FINANCIERA Y CONTABLE	01-sep-11	CARRERA	Oiga Patricia Serna Murcia	Asesor 1020-15- Coordinadora	2	2	50%	50%	100%	0	1	1	1	1	0	0	4	Subescaleta
2028-22	Profesional Especializado	41794708	CIJUEÑES GALIANO, ADELA	GRUPO DE GESTION ADMINISTRATIVA FINANCIERA Y CONTABLE	GRUPO DE GESTION ADMINISTRATIVA FINANCIERA Y CONTABLE	01-sep-11	CARRERA	Oiga Patricia Serna Murcia	Asesor 1020-15- Coordinadora	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	1	0	6	Subescaleta
2028-21	Profesional Especializado	54257703	MOSQUERA COPPOBA, INDIRA YILETHI	GRUPO DE GESTION ADMINISTRATIVA FINANCIERA Y CONTABLE	GRUPO DE GESTION ADMINISTRATIVA FINANCIERA Y CONTABLE	01-sep-11	CARRERA	Oiga Patricia Serna Murcia	Asesor 1020-15- Coordinadora	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	1	0	6	Subescaleta
2028-18	Profesional Especializado	31875329	BASTIDAS PATIOLA, RUTH GABRIELA	GRUPO DE GESTION ADMINISTRATIVA FINANCIERA Y CONTABLE	GRUPO DE GESTION ADMINISTRATIVA FINANCIERA Y CONTABLE	01-sep-11	CARRERA	Oiga Patricia Serna Murcia	Asesor 1020-15- Coordinadora	2	2	50%	50%	100%	1	1	1	1	1	1	0	6	Subescaleta

