	EQUIPO DE GESTIÓN INTEGRA GRUPO DE GESTIÓN HUMANA	Código: F-SE-01-02 Versión: 02
	Informe Autodiagnóstico de Percepción de la Integridad en el Ministerio de Justicia y del Derecho	Fecha del informe: mayo 13 de 2022

OBJETIVO GENERAL

Medir la apropiación e impacto de los “Valores del Servicio Público” en la cotidianidad de los servidores públicos del Ministerio de Justicia y del Derecho (MJD).

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- ✓ Analizar las percepciones de los servidores del Ministerio de Justicia y del Derecho en relación con conductas íntegras al interior de la entidad.
- ✓ Dar cumplimiento a la política de integridad en su despliegue a través de estrategias para el fortalecimiento de la cultura íntegra, tales como, *“la evaluación y seguimiento, para lo cual, el equipo de gestión íntegra del MJD realizará diagnósticos al comportamiento de la política de integridad periódicamente con un máximo de dos años de vigencia, a través de las percepciones de los servidores del MJD, sus resultados orientarán la planeación del despliegue de la política de integridad”*.
- ✓ Realizar un diagnóstico de integridad de la entidad que permita orientar las actividades de multiplicación de los valores que emprenderá el Equipo de Gestión Integra del MJD (EGI).
- ✓ Determinar los valores a fortalecer

METODOLOGÍA

El diagnóstico se basa en las herramientas brindadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) “Manual de evaluación y seguimiento”, que busca hacer una medición de la apropiación del Código de Integridad mostrando la percepción que tiene el servidor público de sus compañeros, de sus jefes, de él mismo y de su entidad en general.

HERRAMIENTA: Test de percepción sobre integridad - DAFP

FECHA DE APLICACIÓN DE ENCUESTA: 22 al 29 de mayo de 2022

INVITACIÓN Y CONVOCATORIA:

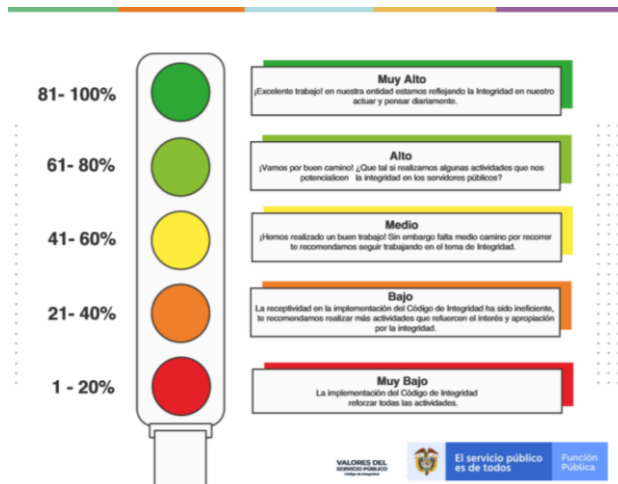


Convocatoria a todas/os los colaboradores del Ministerio de Justicia y del Derecho por parte del Equipo de Gestión Integral del Ministerio de Justicia y del Derecho, a través de su correo electrónico: equipogestiondeintegridad@minjusticia.gov.co. Además, se remitió a través de team el enlace de diligenciamiento a mas de 200 funcionarios y/o contratistas.

PARTICIPACIÓN: Participaron 238 colaboradores del Ministerio de Justicia y del Derecho

SEMAFORO

El Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP, proporciona la herramienta del SEMAFORO, que categoriza los resultados arrojados y determina el estado en que se encuentra la entidad en relación con la política de integridad según las percepciones de sus servidores.



RESULTADOS 2022

Según los resultados obtenidos se determinan 4 preguntas que arrojaron resultados con baja valoración:

Número de Pregunta	Estado de la Encuesta	Ítem
7	69%	En las entidades del sector público, los trabajadores han eliminado la práctica de decir mentiras para salir de aprietos
10	68%	Un abogado que ocupará un cargo en el sector público ha decidido entregar una relación de los clientes de los cuales recibió honorarios por trabajos de consultoría.
22	45%	Cuando un servidor público comisiona regularmente y nota que el valor de sus viáticos es mayores a los gastos que tiene en territorio, debe hospedarse y comer en lugares más costosos, con el fin de gastar todos los recursos que le han destinado
28	66%	En todas las entidades del Estado, la meritocracia se ha convertido en la práctica concurrente para la contratación de personal

Los ítems con mayor calificación son:

2. Cuando decidí ser servidor público, me comprometí a vivir profesional y personalmente los valores promulgados en mi entidad.

3. Como servidor público he aprendido que mi desempeño diario es la clave para construir la confianza que la sociedad necesita.

Lo que ratifica el compromiso de los colaboradores del Ministerio con el servicio público y la línea de integridad.

De otra parte, se analiza que se cuestionan comportamientos íntegros de otros, como una externalidad al comportamiento propio.

Comparación de los resultados arrojados en la percepción de integridad 2020 & 2022

Así las cosas, se realiza un comparativo de los ítems más bajos calificados, en las últimas mediciones realizadas, evidenciándose un leve aumento favorable en la calificación en este año:

Ítem	2022	2020
En las entidades del sector público, los trabajadores han eliminado la práctica de decir mentiras para salir de aprietos	69%	68%
Un abogado que ocupará un cargo en el sector público ha decidido entregar una relación de los clientes de los cuales recibió honorarios por trabajos de consultoría.	68%	67%
Cuando un servidor público comisiona regularmente y nota que el valor de sus viáticos es mayores a los gastos que tiene en territorio, debe hospedarse y comer en lugares más costosos, con el fin de gastar todos los recursos que le han destinado	45%	41%
En todas las entidades del Estado, la meritocracia se ha convertido en la práctica concurrente para la contratación de personal	66%	66%

Información que posibilita el siguiente análisis:

Es importante capacitar a los colaboradores del Ministerio de Justicia y del Derecho en:

1. El marco normativo disciplinario, que se relaciona con la vinculación de los funcionarios públicos en otras labores, entidades o empresas, cuando se encuentra vinculado al servicio público.
2. El uso de viáticos y recursos públicos, en el disfrute de la novedad de comisión de servicios, lo cual se relaciona con los seguimientos de austeridad realizados por la oficina de Control interno y la optimización de dichos recursos.
3. Promover la meritocracia en procesos de contratación de orden por prestación de servicios y socializar a toda/os, en el Ministerio, los análisis de perfiles y proceso de ingreso que se realizan a quienes se vinculan por contrato.

En general se mantuvo la percepción de integridad, siendo los valores de Diligencia y Honestidad, los valores a fortalecer, con estrategias de sensibilización y las acciones manifestadas anteriormente.

	INDICADOR	2020	2022
1	CODIGO DE INTEGRIDAD	93	92%
2	HONESTIDAD	82	83%
3	RESPECTO	86	86%
4	COMPROMISO	86	83%
5	DILIGENCIA	77	75%
6	JUSTICIA	85	86%

Resultados Modelo Integrado de Planeación y Gestión

MIPG

Consultados los índices obtenidos en la política de gestión y desempeño INTEGRIDAD, se observa la construcción realizada por el Ministerio de Justicia y del Derecho.



**Resultados desempeño institucional
Nación, Reporte Sectorial 2018-2021**

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño				
Índice	2018	2019	2020	2021
POL02: Integridad	78,1	71,4	80,6	87,5