



La justicia  
es de todos

Minjusticia

# ACTUALIZACIÓN PLAN ESTRATEGICO

## GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

2022



## TABLA DE CONTENIDO

---

Introducción .....	3
1. Resumen ejecutivo.....	4
2. ACTUALIDAD DEL MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO .....	5
3. ESTADO PLANTA DE PERSONAL....	6
4. ESTRATEGIAS.....	7
5. Conformación estrategias .....	8
I. CULTURA ORGANIZACIONAL INSPIRANDO INNOVACIÓN .....	8
II. DATEADOS CON CREDIBILIDAD	8
III. CALIDAD PARA TODOS .....	8
IV. EL MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO TE IMPULSA Y APOYA EN TU CRECIMIENTO .....	8
V. EL MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO SIRVE A SUS SERVIDORES.....	8
6. PLAN DE BIENESTAR, ESTIMULOS E INCENTIVOS.....	9
7. PRESUPUESTO.....	10
8. CAPACITACIÓN .....	11

**SOY INTEGRO Y CONVIVO SANAMENTE**

## INTRODUCCIÓN

---

El Grupo de Gestión Humana del Ministerio de Justicia y del Derecho (MJD) con el objeto de enmarcar su labor durante el 2022, y de acuerdo a las cambiantes condiciones socio laborales, realiza un acápite suplementario al Plan estratégico proyectado 2021 – 2022, que permitirá:

- Brindar a directivos y colaboradores en general una visión global del que hacer para este año en relación con los procesos de ingreso, desarrollo y retiro de los servidores vinculados a planta del Ministerio.
- Gestionar el cambio en aquellos procesos que por las condiciones socio laborales los requieren.

El Ministerio de Justicia y del Derecho velará por garantizar el Bienestar de sus servidores brindando condiciones laborales adecuadas que promuevan ambientes sanos, al igual que proporciona en lo posible calidad de vida a sus núcleos familiares.



# 1. RESUMEN EJECUTIVO

---

Con el ánimo de dar continuidad a los procesos claves y normados de la gestión del talento humano en el Ministerio de Justicia y del Derecho, se continua el desarrollo del PLAN ESTRATEGICO creado para su ejecución durante 2021 – 2022, y que se basaba en unas proporciones de personal que se conservan para el 2022.

No obstante y con el ánimo de actualizar su contenido de acuerdo a nuevas proyecciones financieras y de gestión en el presente documento encontrarán aquellos retos que son meta para el 2022, y continúan con el despliegue de las estrategias, adaptadas a los nuevos lineamientos institucionales.

Así las cosas, y estando a la expectativa de las aprobaciones del Departamento Administrativo de la Función Pública se proyecta la implementación del rediseño institucional, posterior a un arduo análisis de cargas y concertación de necesidades realizados durante el 2020 y 2021, que se espera impacte positivamente la gestión y el logro de objetivos institucionales, promoviendo calidad de vida en los colaboradores del MJD.

Otro contenido fundamental en esta actualización, es la institucionalización de acciones que apuntan al fortalecimiento de una cultura íntegra y de rechazo a la corrupción como es la SEMANA ÍNTEGRA DEL SECTOR JUSTICIA, que conmemora el día nacional de lucha contra la corrupción y que suma a las entidades que componen el sector justicia en su sentido de lo público, transparencia e integridad.

Se convoca a los colaboradores del MJD, a participar en las actividades pensadas en sus necesidades y el bienestar propio y de sus núcleos familiares. Es importante conocer nuestras estrategias y su desarrollo, por eso se les invita a conocer el primer documento de PLAN ESTRATEGICO 2021 -2022 y que se sumen a este sueño y nuevo reto para el 2022.

## 2. ACTUALIDAD DEL MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO

---

- La Planeación Estratégica del Ministerio se conserva
- La estructura del Ministerio se mantiene sin modificaciones con relación al Plan Estratégico 2021 – 2022 proyectado
- Durante el 2021 se construye la Política de Integridad que establece unos compromisos de gestión y apropiación a los servidores, lo cual requiere la transversalización en todas las acciones relacionadas con la gestión del talento humano.

La Política de Integridad incluye las estrategias para el fortalecimiento de la cultura íntegra: Por implementación del Código de Integridad del Ministerio de Justicia y del Derecho se entenderá:

✓ La capacitación obligatoria de inducción para cualquier cargo y en cualquier modalidad contractual,

✓ La evaluación y seguimiento, para lo cual, el equipo de gestión íntegra del MJD realizará diagnósticos al comportamiento de la política de integridad periódicamente con un máximo de dos años de vigencia, a través de las percepciones de los servidores del MJD, resultados que serán divulgados electrónicamente a todas/os las/os colaboradoras del Ministerio y orientarán la planeación del despliegue de la política de integridad.

Además, se realizará evaluación y seguimiento a los planes de acción, despliegue y apropiación de la política de integridad, para su mejora continua.

✓ La generación de indicadores que permitan verificar el cumplimiento de la política de Integridad: es así, como cada dependencia contará con mínimo, un indicador que mida la dimensión de integridad y transparencia,

✓ La inclusión obligatoria del Código en los manuales de funciones y demás métodos, planes y procedimientos que fortalezcan y promuevan la Integridad en el Ministerio de Justicia y del Derecho. Ley 2016 de 2020 Por la cual se adopta el código de integridad del Servicio Público Colombiano y se dictan otras disposiciones

Otro factor primordial que se continuará divulgando es el rechazo hacia la corrupción, junto con sus canales de denuncia contenidos en la Política de integridad.



### 3. ESTADO PLANTA DE PERSONAL

En el siguiente cuadro se resume la distribución de la planta de personal con corte a 31 de diciembre de 2021

Planta Ministerio de Justicia y del Derecho Dic 31 de 2021	
<i>Comisión</i>	3
<i>Libre nombramiento y Remoción</i>	74
<i>Vacantes</i>	43
<i>Encargos</i>	50
<i>Provisionales</i>	38
<i>Periodo de prueba</i>	2
<i>Carrera Administrativa</i>	144
<b>TOTAL</b>	354

PLANTA ACTUAL	
Nivel	No. de cargos
Directivo	19
Asesor	30
Profesional	215
Técnico	25
Asistencial	65
<b>Total</b>	354
Total	354
Asistencial	65

## 4. ESTRATEGIAS

---

Se conserva las estrategias y contenido de las mismas:

I.. CULTURA ORGANIZACIONAL  
INSPIRANDO INNOVACIÓN

II. DATEADOS CON CREDIBILIDAD

III. EL MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL  
DERECHO TE IMPULSA Y APOYA EN TU  
CRECIMIENTO

IV. CALIDAD PARA TODOS

V. EL MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL  
DERECHO SIRVE A SUS SERVIDORES

Conformación estrategias:

## 5. CONFORMACIÓN ESTRATEGIAS

---

### I. CULTURA ORGANIZACIONAL INSPIRANDO INNOVACIÓN

RUTA DE LA FELICIDAD -La felicidad nos hace productivos-

- ✚ SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
- ✚ PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS
- ✚ INDUCCIÓN – REINDUCCIÓN

### II. DATEADOS CON CREDIBILIDAD

RUTA DEL ANÁLISIS DE DATOS - Conociendo el talento -

- ✚ CARACTERIZACIÓN DEL TALENTO HUMANO - SIGEP
- ✚ CERTIFICACIONES
- ✚ HOJAS DE VIDA - Digitalización
- ✚ PLAN ANUAL DE VACANTES & PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO

### III. CALIDAD PARA TODOS

RUTA DE LA CALIDAD -La cultura de hacer las cosas bien

- ✚ SOY INTEGRO CONVIVO SANAMENTE
- ✚ CULTURA ORGANIZACIONAL: CULTURA PARA EL CAMBIO

### IV. EL MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO TE IMPULSA Y APOYA EN TU CRECIMIENTO

RUTA DEL CRECIMIENTO - Liderando talento

- ✚ PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN P.I.C.
- ✚ GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO
- ✚ DESARROLLO DE COMPETENCIAS: EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO & ACUERDOS DE GESTIÓN
- ✚ BIENESTAR - ESTIMULOS E INCENTIVOS

### V. EL MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO SIRVE A SUS SERVIDORES

RUTA DEL SERVICIO -Al servicio de los ciudadanos

- ✚ SITUACIONES ADMINISTRATIVAS
- ✚ PQRS



## 6. PLAN DE BIENESTAR, ESTIMULOS E INCENTIVOS

RUTA	EJE PLAN NACIONAL DE BIENESTAR 2020-2022	AREA	ACTIVIDAD	SUSTENTO NORMATIVO	
RUTA DE LA FELICIDAD Y RUTA DEL SERVICIO	EJE EQUILIBRIO PSICOSOCIAL	AREA DE PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES	Día de la familia	Ley 1857 de 2017	
			Eucaristias	Constitución Política de Colombia, art. 19	
			Novenas navideñas		
			Día del niño	Ley 724 de 2001	
	EJE SALUD MENTAL		Vacaciones Recreativas	Decreto 1567 de 1998 art. 23	
			Torneo de Bolos		
			Tenis de mesa		
			Acondicionamiento físico - Gimnasio		
			Día del conductor		Guía de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018
			Día de la Madre		
	Día del Padre				
	Día de la mujer				
	Día del hombre				
	Amor y amistad				
	EJE EQUILIBRIO PSICOSOCIAL	AREA CALIDAD DE VIDA LABORAL	Halloween		
			Celebración fecha de cumpleaños	Guía de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	
			Día del servidor público	Decreto 2865 de 2013, Decreto 1083 de 2015, art. 2.2.15.1	
			Medición de clima laboral	Guía de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	
			Programa prepensionados	Decreto-Ley 1567 de 1998 – artículo 24 Decreto 1083 de 2015 – artículo 2.2.10.7	
			Incentivos y estímulos	Decreto 1083 de 2015 - Decreto Ley 1567 de 1998 – artículo 26 al 38 y Guía de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	
Jornada de Fortalecimiento y entrega de reconocimientos.			Decreto 1083/2015		
Salario emocional -Horarios flexibles-Teletrabajo-Trabajo en casa-trabajo remoto			Ley 1221 de 2008 (Decreto Reglamentario 884 de 2012) Decreto 1083 de 2015 – artículo 2.2.5.5.4 Decreto Ley 491 de 2020		
EJE ALIANZAS INTERINSTITUCIONALES			Programa Servimos	Iniciativa de Función Pública alianzas con entidades públicas y privadas.	
			Ferías de servicios	Guía de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	

## **7. PRESUPUESTO**

---

Se proyecta la transición de SIGEP Local – KACTUS durante el 1er Trimestre 2022

### **NOMINA**

**Asignación Presupuestal \$ 35 Mil Millones  
Vigencia 2022**

### **BIENESTAR E INCENTIVOS**

**Asignación Presupuestal Vigencia 2022**  
**300 Millones Bienestar Institucional**  
**88 Millones Incentivos Pecuniarios**  
**19.2 Incentivos No Pecuniarios**

### **CAPACITACIÓN**

**Asignación Presupuestal \$ 180 Millones  
Vigencia 2022**

## 8. CAPACITACIÓN

ÍTEM	TEMA CAPACITACIÓN	MODALIDAD	POBLACIÓN OBJETIVO	INTENSIDAD HORARIA	FECHA DE REALIZACIÓN	FUENTE DE RECURSOS
1	Inducción	Curso virtual	Servidores de planta		Febrero a Diciembre	Sin recursos GGH
2	Reinducción	Curso virtual	Servidores de planta		Septiembre	Sin recursos GGH
3	Programa de Bilingüismo	Curso virtual	Funcionarios y contratistas	Un curso de 60 horas por nivel	Según convocatoria	Sin recursos – Alianza DAFP - SENA
4	Formación de Directivos (Inducción a Gerentes Públicos y Asesores)	Seminario virtual	Directivos y Asesores	20 horas	Según convocatoria	Escuela de Alto Gobierno de la ESAP
5	Contratación Pública	Diplomado presencial	40 funcionarios	160 horas	Marzo a Noviembre	Contratación externa
6	Prevención del Daño Antijurídico	Diplomado presencial	40 funcionarios	160 horas	Marzo a Noviembre	Contratación externa
7	Derecho Disciplinario y Ética del Servidor Público, con énfasis en la reforma al Código Disciplinario Único	Diplomado presencial	40 funcionarios	160 horas	Marzo a Noviembre	Contratación externa
8	Gerencia de Proyectos	Diplomado presencial	40 funcionarios	160 horas	Marzo a Noviembre	Contratación externa
9	Políticas Públicas	Diplomado presencial	40 funcionarios	160 horas	Marzo a Noviembre	Contratación externa
10	Gramática, Redacción y Ortografía	Curso presencial	60 funcionarios	40 horas	Marzo a Noviembre	Contratación externa
11	Preparación para Concursos de Méritos de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC	Curso presencial	60 funcionarios	40 horas	Marzo a Noviembre	Contratación externa
12	Ofimática (nivel básico, medio y superior)	Curso	Funcionarios y contratistas	20 horas	Junio - Octubre	Dirección de Tecnologías
13	Inteligencia artificial y/o Big Data (phyton)	Diplomado	Personal de TI	110 horas	Septiembre	Dirección de Tecnologías

## Actualización 2022

### Plan Estratégico del Talento Humano

Acción	Producto	Cómo?	Metas o Hitos del Producto		
			Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre
Seguimiento a la Política de Integridad del MJD	Política de Integridad del MJD desplegada y apropiada	Identificar el indicador que mida la dimensión de integridad y transparencia en cada dependencia del MJD			
		Gestionar lo necesario para garantizar que el código de integridad del MJD se esté socializando en la inducción para cualquier cargo y en cualquier modalidad contractual.			
		Determinar la percepción que tienen los colaboradores del MJD sobre la integridad en la entidad y divulgar el informe que se obtenga del análisis de sus resultados.			
		Fortalecimiento equipo de gestión íntegra: garantizar la conformación y funcionamiento del Equipo de Gestión Íntegra, como instancia promotora de una cultura de integridad al interior del MJD			
Realizar la Semana de Gestión Íntegra del sector justicia (agosto 2022) - 18 de agosto como el Día Nacional de la Lucha Contra la Corrupción,	Semana de desarrollo de actividades dirigidas a promover la apropiación de una cultura íntegra, transparente y con sentido de lo público	Sensibilizar a los colaboradores del Ministerio de Justicia y del Derecho a rechazar la corrupción, a través del señalamiento negativo y la denuncia, a través de una semana con actividades pedagógicas, constructoras de pensamiento crítico			
Realizar el reconocimiento anual de Crónicas Íntegras Ejemplarizantes del Ministerio de Justicia y del Derecho	Reconocimiento social público a la mejor crónica ejemplarizante del Ministerio de Justicia y del Derecho durante el 2022				