ANEXO 1.

MINISTERIO DE JUTICIA Y DEL DERECHO

PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2018

PROCESO:	Gestión de Talento Humano
OBJETIVO:	Incrementar la productividad y calidad de vida de los servidores del Ministerio de Justicia y del Derecho, a través de estrategias, programas, acciones y procesos que incrementen el nivel de competencias funcionales y comportamentales, que mejoren su bienestar y que garanticen condiciones seguras y de salud en su entorno laboral, con el propósito cumplir con los objetivos estratégicos de la entidad.
RESPONSABLE:	Coordinador(a) - Grupo de Gestión Humana

Para la ejecución del presente plan se tendrán en cuenta los objetivos y fines del Estado y las diferentes políticas en materia de Talento Humano y los parámetros éticos que deben regir el ejercicio de la función pública en Colombia. Cabe aclarar, que la ejecución del plan estratégico del talento humano; están sujetas a modificaciones asociadas al efecto de las actividades en la población, satisfacción, asistencia, cobertura, presupuesto y prioridades institucionales, o situaciones administrativas que se presenten durante su implementación.

El seguimiento al presente plan se realizara a traves del Plan de Acción Institucional.

MINJUSTICIA

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL			DESPLIEGUE DE OBJETIVOS				
EJE ESTRATÉGICO (Plan Nacional de Desarrollo)	OBJETIVO ESTRATÉGICO (Objetivo institucional MJD)	META ESPECÍFICA DE LA VIGENCIA	OBJETIVO DE GETH	TEMÁTICA A LA QUE APUNTA EL OBJETIVO	FUENTE DIAGNÓSTICA QUE ORIGINA LA ACTIVIDAD	ACTIVIDADES PUNTUALES A DESARROLLAR	OBSERVACIONES
Promover la eficiencia y eficacia administrativa	Gerencia efectiva y desarrollo institucional.	100%	Fortalecer en los servidores las competencias funcionales y comportamentales (actualizar sus conocimientos, consolidar sus habilidades y destrezas), a través de procesos continuos de capacitación, con el propósito cumplir con los objetivos estratégicos de la entidad.	Plan de capacitación.	Diagnostico de Necesidades de capacitación.	Sistema de Correspondencia SIGOB	Se convocara a todos los servidores del MJD
						Archivo y Tablas de Retención Documental	
						Gestión Presupuestal	
						Sistema de Gestión Ambiental	
						Vocación de Servicio y Servicio al Ciudadano	
						Transparencia y acceso a la información pública	
						Código Disciplinario - Derechos de Petición.	
						Modelo Integrado de Planeación y Gestión	
						MECI y Calidad	
						Constitución Política de Colombia	
						Lenguaje de Señas	
						Taller Neurolinguística	
						Paquete Ofimática	
						Reinducción, código de ética y código de integridad.	
						Inducción, código de ética y código de integridad.	Dirigida a nuevos funcionarios
					Requerimiento DAFP.	Gobernabilidad y Políticas Públicas	Se convocara a todos los servidores del MJD
						Pedagogía para la Paz con Enfoque Diferencial	
Promover la eficiencia y eficacia administrativa	Gerencia efectiva y desarrollo institucional.	100%	Formular y desarrollar el Plan de Bienestar, Estímulos e Incentivos para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores del Ministerio	Plan de bienestar y estímulos	Iniciativa Institucional	Eucaristía	Participación voluntaria
					Iniciativa Institucional	Día de la Mujer	Se convocara a todas las mujeres que laboran en la entidad.
					Decreto 1083 de 2015	Torneo interno de Ping Pong	Se convocara a todos los servidores del MJD
					Iniciativa Institucional	Día de la Secretaria	Se convocara a todas las secretarias que laboran en la entidad.
					Iniciativa Institucional	Día del Niño	Se convocara a todos los servidores con hijos menores de edad.
					Iniciativa Institucional	Día de la Madre	Se convocara a todas las madres que laboran en la entidad.
					Iniciativa Institucional	Día del Padre	Se convocara a todos los padres que laboran en la entidad.
					Decreto 1083 de 2015	Día del Servidor Público	Se convocara a todos los servidores del MJD
					Iniciativa Institucional	Día del conductor	Se convocara a todos las conductores que laboran en la entidad.
					Decreto 1083 de 2015	Jornada para Prepensionados	Se convocara a los prepensionados
					Iniciativa Institucional	Torneo de Bolos	Se convocara a todos los servidores del MJD
					Iniciativa Institucional	Aniversario del Ministerio	
					Decreto Ley 1567 de 1998	Jornada Fortalecimiento Institucional	
					Decreto 1083 de 2015	Ceremonia Incentivos	
					Decreto 1083 de 2015	Clases de rumba (4 horas al mes: una por semana)	
					Decreto 1083 de 2015	Acondicionamiento físico (Deportistas)	
					Directriz Función Pública	Juegos de la Función Pública	
					Iniciativa Institucional	Ferias de servicios : Financieros, educativos, de salud y deportes, de vivienda, de turismo, de manualidades y productos elaborados por familiares de funcionarios - Descargatón Colsubsidio.	
					Decreto 1083 de 2015	Donación de Sangre	
					Directriz Función Pública	Actividad dia para la familia	
					Decreto 1083 de 2015	Caminatas	
					Decreto 1083 de 2015	Talleres de manualidades	
					Iniciativa Institucional	Novenas navideñas	
					Iniciativa Institucional	Torneo de video juego, rana y tejo de salón uno al mes	
					Iniciativa Institucional	participación en concurso brigadistas	
					Decreto 1083 de 2015	Celebración Hallowen	
					Decreto 1083 de 2015	Vacaciones recreativas : 5 a 16 años	Se convocara a todos los funcionarios con hijos menores de edad.
					Decreto 1083 de 2015	Medición Clima Laboral	Se convocara a todos los servidores del MJD
Promover la eficiencia y eficacia administrativa	Gerencia efectiva y desarrollo institucional.	100%	Promover y mantener el bienestar físico, mental y social de los funcionarios, mediante la prevención de alteraciones en su salud, manteniendo un entorno laboral sano, con condiciones de trabajo adecuadas y seguras, apto para sus condiciones físicas y psicológicas.	Plan de seguridad y salud en el trabajo	Dec. 1072 de 2015	Capacitación teórica específica en emergencias por tipo de brigada.	Brigadistas
						Capacitación práctica específica en emergencias por tipo de brigada - Pista de entrenamiento.	
						Asesoría y asistencia técnica para la elaboración de Inspecciones de Seguridad.	Inspección de seguridad el MJD dirigido a la administración
						Asesoría y asistencia técnica en el primer pilar de desarrollo, la identificación y evaluación psicosocial (Dx) y otras herramientas diagnósticas con apoyo tecnológico (aplicación VIRTUAL de cualquier instrumento vinculado a la Caja de Herramientas)	Todos funcionarios y contratistas
						Asesoría y asistencia técnica en el segundo pilar de . Aplica para la Realización del Programa Inteligencia Emocional aplicada al autocuidado; Incluye jornadas de Educación Entrenamiento y Formación en competencias del SER	
						Valoración Medica Especializada por Deportólogo	Población qui participa en actividades deportivas del MJD
						Consulta de control y seguimiento de nutrición y dietética dentro del programa de PVE implementado en la empresa.	Todos funcionarios y contratistas
						Consulta de control y seguimiento de medicina especializada dentro del programa de PVE implementado en la empresa. Incluye informe consolidado de las evaluaciones.	Todos funcionarios
						PVE DME_Asesoría en el seguimiento al plan de acción y a la operatividad del PVE PREVENCIÓN DME	Todos funcionarios y contratistas
						PVE POSITIVAMENTE_Asesoría y asistencia técnica en el PVE Psicosocial en actividades del HACER . Incluye seguimiento a casos identificados. (Eventos por estrés Postraumático, Situaciones de Crisis, casos de acoso, Otros).	
						PVE POSITIVAMENTE_Asesoría y asistencia técnica en el PVE Psicosocial Aplica para las actividades del ACTUAR para la definición y acciones de Mejora, desarrollo de Mesas Ejecutivas de Trabajo.	
Promover la eficiencia y eficacia administrativa	Gerencia efectiva y desarrollo institucional.	100%	Identificar las necesidades de la planta de personal y definir la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que los diferentes dependencias del Ministerio de Justicia y del Derecho cuenten con el talento humano necesario para el cumplimiento de sus funciones disponiendo de la gestión del talento como una estrategia organizacional.	Plan de previsión de recursos humanos	Numeral 1, Artículo 17, Ley 909 de 2004	Actualizar y publicar en pagina web del MJD el Plan de previsión de recursos humanos.	N.A
Promover la eficiencia y eficacia administrativa	Gerencia efectiva y desarrollo institucional.	100%	Identificar las necesidades de la planta de personal y definir la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que los diferentes dependencias del Ministerio de Justicia y del Derecho cuenten con el talento humano necesario para el cumplimiento de sus funciones disponiendo de la gestión del talento como una estrategia organizacional.	Plan de vacantes	Literal b, Numeral 2, Artículo 15, Ley 909 de 2004	Actualizar y publicar en pagina web del MJD el Plan de vacantes.	N.A
Promover la eficiencia y eficacia administrativa	Gerencia efectiva y desarrollo institucional.	100%	Desarrollar una cultura organizacional fundamentada en el autocontrol, el seguimiento, la evaluación, el mejoramiento continuo, la calidad y los principios de integridad y legalidad.	Evaluación de desempeño	Acuerdo 565 de 2016, adoptado por la Res. 046 de 2017 del M.JD.	Brindar asesoría a evaluadores y evaluados en el proceso de evaluación del desempeño ordinaria o eventual que lo soliciten.	Funcionarios de planta y de LNyR.
Promover la eficiencia y eficacia administrativa	Gerencia efectiva y desarrollo institucional.	100%	Desarrollar una cultura organizacional fundamentada en el autocontrol, el seguimiento, la evaluación, el mejoramiento continuo, la calidad y los principios de integridad y legalidad.	Gestión con Gerentes Públicos	Guía metodologica para la gestión del rendimiento de los gerentes públicos del 2017 - DAFP	Realizar capacitaciones y seguimiento a la suscripción de Acuerdos de Gestión a los Gerentes Públicos. (Actividad por demanda)	Actividad diriga a Gerentes públicos
						Elaborar una comunicación al superior jerárquico y los gerentes públicos sobre el seguimiento que deben realizar a los Acuerdos de Gestión suscritos en la mitad del periodo a evaluar.	
						Elaborar una comunicación al superior jerárquico y los gerentes públicos sobre la presentación de la evaluación definitiva de los Acuerdos de Gestión suscritos en el periodo correspondiente.	
Promover la eficiencia y eficacia administrativa	Gerencia efectiva y desarrollo institucional.	100%	Promover y mantener el uso de herramientas tecnológicas en la gestión estratégica del talento humano con el fin de suministrar información oportuna para la toma de decisiones que permita mejorar la gestión y el desempeño del Ministerio.	SIGEP	Dec. 1083 de 2015	verificar el que los funcionarios que ingresen al MJD hallan consignado en el SIGEP la información requerida para su vinculación. (Actividad por demanda)	Funcionarios de planta y de LNyR.
Promover la eficiencia y eficacia administrativa	Gerencia efectiva y desarrollo institucional.	100%	Generar espacios de dialogo con los funcionarios, con el fin de recoger sus necesidades y buscar soluciones concertadas con los mismos, dentro del marco legal vigente.	Negociación colectiva	Dec. 1072 de 2015	Negociación sindical (Actividad por demanda)	Negociadores del sindicato y funcionarios delegados por el MJD

CRONOGRAMA

ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGOS. | SEPT. | OCT. | NOV. | DIC.

1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4