# ANEXO 1.

## MINISTERIO DE JUTICIA Y DEL DERECHO

### PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2019

| | |
|---|---|
| **PROCESO:** | Gestión de Talento Humano |
| **OBJETIVO:** | Incrementar la productividad y calidad de vida de los servidores del Ministerio de Justicia y del Derecho, a través de estrategias, programas, acciones y procesos que incrementen el nivel de competencias funcionales y comportamentales, que mejoren su bienestar y que garanticen condiciones seguras y de salud en su entorno laboral, con el propósito cumplir con los objetivos estratégicos de la entidad. |
| **RESPONSABLE:** | Coordinador(a) - Grupo de Gestión Humana |

**Para la ejecución del presente plan se tendrán en cuenta los objetivos y fines del Estado y las diferentes políticas en materia de Talento Humano y los parámetros éticos que deben regir el ejercicio de la función pública en Colombia. Cabe aclarar, que la ejecución del plan estratégico del talento humano; están sujetos a modificaciones asociadas al efecto de las actividades en la población, satisfacción, asistencia, cobertura, presupuesto y prioridades institucionales, o situaciones administrativas que se presenten durante su implementación.**

**El seguimiento al presente plan se realizara a traves del Plan de Acción Institucional.**

| PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL | | | DESPLIEGUE DE OBJETIVOS | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **EJE ESTRATÉGICO** (Plan Nacional de Desarrollo) | **OBJETIVO ESTRATÉGICO** (Objetivo institucional - MJD) | **META ESPECÍFICA DE LA VIGENCIA** | **OBJETIVO DE GETH** | **TEMÁTICA A LA QUE APUNTA EL OBJETIVO** | **FUENTE DIAGNÓSTICA QUE ORIGINA LA ACTIVIDAD** | **ACTIVIDADES PUNTUALES A DESARROLLAR** | **OBSERVACIONES** |
| Talento Humano | Gerencia efectiva y desarrollo institucional. | 100% | Fortalecer en los servidores las competencias funcionales y comportamentales (actualizar sus conocimientos, consolidar sus habilidades y destrezas), a través de procesos continuos de capacitación, con el propósito cumplir con los objetivos estratégicos de la entidad. | Plan de capacitación | Diagnostico de Necesidades de capacitación. | Participación ciudadana | Se convocara a todos los servidores del MJD |
| | | | | | | Gestión presupuestal | |
| | | | | | | Vocación de servicio y atención a cliente externo | |
| | | | | | | Transparencia y acceso a la información pública | |
| | | | | | | Mecanismos de defensa de recursos públicos | |
| | | | | | | Modelo Integrado de planeación | |
| | | | | | | Acoso laboral- Novedades en el Nuevo Código | |
| | | | | | | Redacción de textos | |
| | | | | | | Escritura jurídica | |
| | | | | | | Gestión pública y desarrollo territorial | |
| | | | | | | Políticas Públicas: Diseño, implementación y evaluación | |
| | | | | | | Inducción y Reinducción | |
| | | | | | | Donde mas le conviene- Capacitación Prepensionados | |
| | | | | | | Ley 1761 Feminicidio como delito autónomo (Rosa Elvira Cely) | |
| | | | | | | Igualdad y Género (Oscar Quintana U.N) | |
| | | | | | | Bilingüismo | |
| | | | | | | Enfoque Cuantitativo (Seguimiento a proyectos) | |
| | | | | | | ¿Cómo elaborar un estudio de mercado? | |
| Talento Humano | Gerencia efectiva y desarrollo institucional. | 100% | Formular y desarrollar el Plan de Bienestar, Estímulos e Incentivos para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores del Ministerio | Plan de bienestar y estímulos | Iniciativa Institucional | Eucaristía | Participación voluntaria |
| | | | | | Iniciativa Institucional | Miércoles de Ceniza | Se convocara a todas las mujeres que laboran en la entidad. |
| | | | | | Iniciativa Institucional | Día de la Mujer | Se convocara a todos los servidores del MJD |
| | | | | | Iniciativa Institucional | Torneo Interno de Ping Pong | Se convocara a todas las secretarias que laboran en la entidad. |
| | | | | | Iniciativa Institucional | Día de la Secretaria | Se convocara a todos los servidores con hijos menores de edad. |
| | | | | | Iniciativa Institucional | Día del Niño | Se convocara a todas las madres que laboran en la entidad. |
| | | | | | Iniciativa Institucional | Día de la Madre | Se convocara a todos los padres que laboran en la entidad. |
| | | | | | Decreto 1083 de 2015 | Día del Padre | Se convocara a todos los servidores del MJD |
| | | | | | Decreto 1083 de 2015 | Día del Servidor Público | Se convocara a todos los conductores que laboran en la entidad. |
| | | | | | Iniciativa Institucional | Día del conductor | Se convocara a los prepensionados |
| | | | | | Decreto 1083 de 2015 | Jornada para Prepensionados | |
| | | | | | Iniciativa Institucional | Torneo de Bolos | |
| | | | | | Decreto ley 1567 de 1998 | Jornada Fortalecimiento Institucional | |
| | | | | | Decreto 1083 de 2015 | Ceremonia Incentivos | |
| | | | | | Decreto 1083 de 2015 | Bonos de turismo social | |
| | | | | | Decreto 1083 de 2015 | Programa Guerreros | |
| | | | | | Directiz Función Pública | Talleres de manualidades | |
| | | | | | Iniciativa Institucional | Clases de rumba ( 4 horas al mes: una por semana) | Se convocara a todos los servidores del MJD |
| | | | | | Decreto 1083 de 2015 | Acondicionamiento físico (Deportistas) | |
| | | | | | Directiz Función Pública | Juegos de la Función Pública | |
| | | | | | Decreto 1083 de 2015 | Ferias de servicios : Financieros, educativos, de salud y deportes, de vivienda, de turismo, de manualidades y | |
| | | | | | Iniciativa Institucional | Donación de Sangre | |
| | | | | | Iniciativa Institucional | Olimpiadas | |
| | | | | | Iniciativa Institucional | Charla a Prepensionados Colpensiones y Fondos Privados | |
| | | | | | Directiz Función Pública | Actividad dia para la familia | |
| | | | | | Decreto 1083 de 2015 | Caminatas | |
| | | | | | Iniciativa Institucional | Novenas navideñas | |
| | | | | | Decreto 1083 de 2015 | Celebración Hallowen | Se convocara a todos los funcionarios con hijos menores de edad. |
| | | | | | Decreto 1083 de 2015 | Vacaciones recreativas : 5 a 16 años | Se convocara a todos los funcionarios con hijos menores de edad. |
| Talento Humano | Gerencia efectiva y desarrollo institucional. | 100% | Promover y mantener el bienestar físico, mental y social de los funcionarios, mediante la prevención de alteraciones en su salud, manteniendo un entorno laboral sano, con condiciones de trabajo adecuadas y seguras, apto para sus condiciones físicas y psicológicas. | Plan de seguridad y salud en el trabajo | Dec. 1072 de 2015 | Asesoría en la planeación y desarrollo de simulacros. | Profesional GGH. |
| | | | | | | Formación teórica específica en emergencias por tipo de brigada | Brigadistas |
| | | | | | | Formación práctica específica en emergencias por tipo de brigada | Brigadistas |
| | | | | | | Asesoría para el diseño del programa de prevención y protección colectiva e individual. | Profesional GGH. |
| | | | | | | Consulta de control y seguimiento de medicina especializada dentro del programa de PVE implementado en la empresa. | Funcionarios |
| | | | | | | Asistencia técnica en el plan de acción para la prevención de los DME. | Brigadistas |
| | | | | | | Asesoría técnica en el Programa de Gestión DME | Profesional GGH. |
| | | | | | | PVE POSITIVAMENTE - Asesoría y asistencia técnica en el PVE Psicosocial, en el marco del ciclo PHVA | Funcionarios |
| Talento Humano | Gerencia efectiva y desarrollo institucional. | 100% | Identificar las necesidades de la planta de personal y definir la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que las diferentes dependencias del Ministerio de Justicia y del Derecho cuenten con el talento humano necesario para el cumplimiento de sus funciones disponiendo de la gestión del talento como una estrategia organizacional. | Plan de previsión de recursos humanos | Numeral 1, Artículo 17, Ley 909 de 2004 | Actualizar y publicar en pagina web del MJD el Plan de previsión de recursos humanos. | N.A |
| Talento Humano | Gerencia efectiva y desarrollo institucional. | 100% | Identificar las necesidades de la planta de personal y definir la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que las diferentes dependencias del Ministerio de Justicia y del Derecho cuenten con el talento humano necesario para el cumplimiento de sus funciones disponiendo de la gestión del talento como una estrategia organizacional. | Plan de vacantes | Literal b, Numeral 2, Artículo 15, Ley 909 de 2004 | Actualizar y publicar en pagina web del MJD el Plan de vacantes. | N.A |
| Talento Humano | Gerencia efectiva y desarrollo institucional. | 100% | Desarrollar una cultura organizacional fundamentada en el autocontrol, el seguimiento, la evaluación, el mejoramiento continuo, la calidad y los principios de integridad y legalidad. | Evaluación de desempeño | Acuerdo 565 de 2016 adoptado por la Res. 066 de 2017 del MJD. | Brindar asesoria a evaluadores y evaluados en el proceso de evaluación del desempeño ordinaria o eventual que lo soliciten. (Actividad por demanda) | Funcionarios de planta y de LNyR. |
| Talento Humano | Gerencia efectiva y desarrollo institucional. | 100% | Desarrollar una cultura organizacional fundamentada en el autocontrol, el seguimiento, la evaluación, el mejoramiento continuo, la calidad y los principios de integridad y legalidad. | Gestión con Gerentes Públicos | Guia metodologica para la gestión del rendimiento de los gerentes públicos del 2017 - DAFP | Realizar capacitaciones y seguimiento a la suscripción de Acuerdos de Gestión a los Gerentes Públicos. (Actividad por demanda) | Actividad dirige a Gerentes públicos |
| | | | | | | Elaborar una comunicación al superior jerárquico y los gerentes públicos sobre el seguimiento que deben realizar a los Acuerdos de Gestión suscritos en la mitad del período a evaluar. | |
| | | | | | | Elaborar una comunicación al superior jerárquico y los gerentes públicos sobre la presentación de la evaluación definitiva de los Acuerdos de Gestión suscritos en el período correspondiente. | |
| Talento Humano | Gerencia efectiva y desarrollo institucional. | 100% | Promover y mantener el uso de herramientas tecnológicas en la gestión estratégica del talento humano con el fin de suministrar información oportuna para la toma de decisiones que permita mejorar la gestión y el desempeño del Ministerio. | SIGEP | Dec. 1083 de 2015 | verificar el que los funcionarios que ingresen al MJD hallan consignado en el SIGEP la información requerida para su vinculación. (Actividad por demanda) | Funcionarios de planta y de LNyR. |
| Talento Humano | Gerencia efectiva y desarrollo institucional. | 100% | Generar espacios de dialogo con los funcionarios, con el fin de recoger sus necesidades y buscar soluciones concertadas con los mismos, dentro del marco legal vigente. | Negociación colectiva | Dec. 1072 de 2015 | Negociación sindical (Actividad por demanda) | Negociadores del sindicato y funcionarios delegados por el MJD |

CRONOGRAMA

ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGOS. | SEPT. | OCT. | NOV. | DIC.

1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4