

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

RESULTADOS

4to. Trimestre - 2016



Presentación

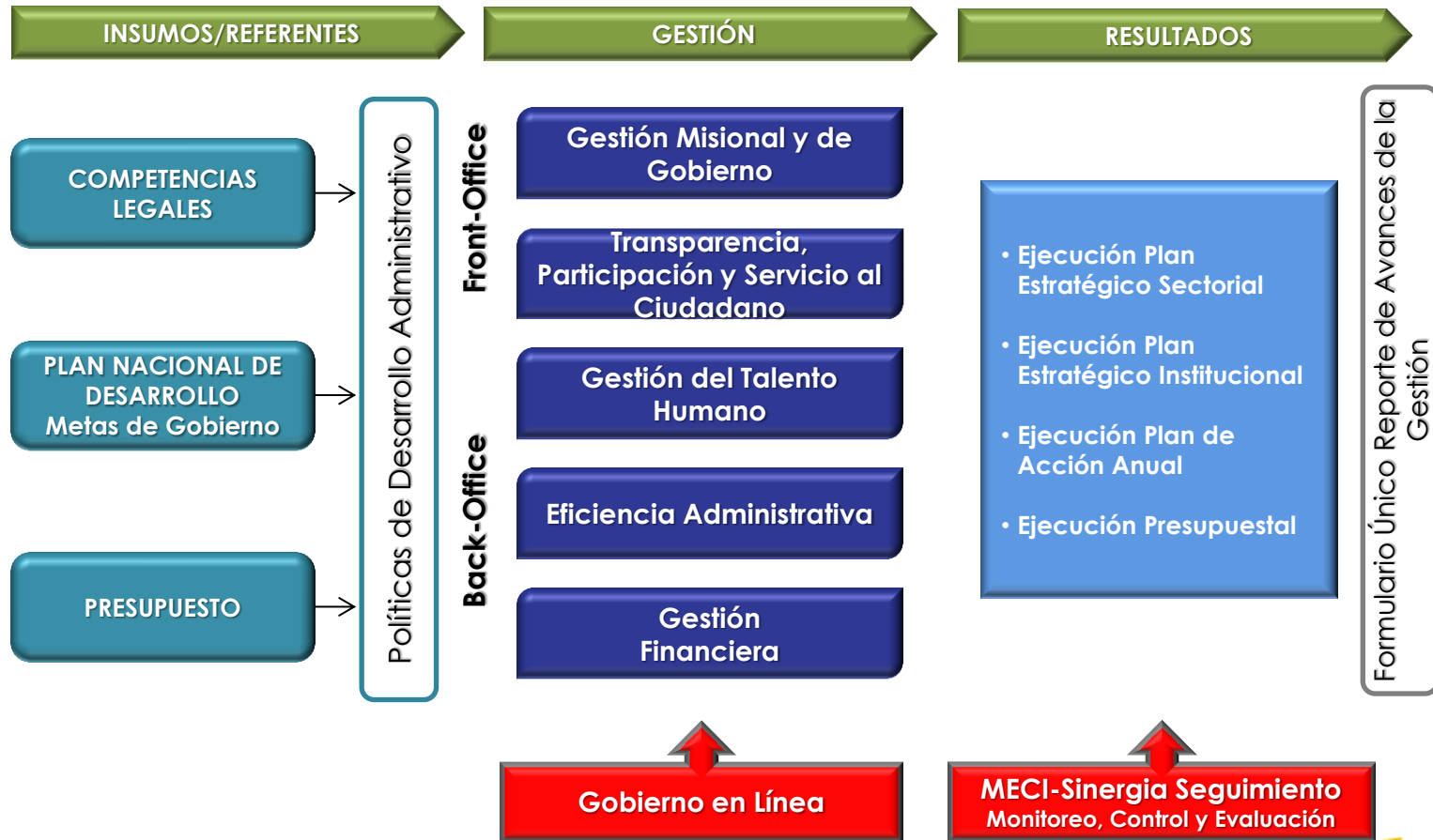
La gerencia pública moderna y eficiente busca un Estado con capacidad permanente para mejorar su gestión, sus espacios de participación y su interlocución con la sociedad, en procura de la prestación de mejores y más efectivos servicios.

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión articula el quehacer del Ministerio, mediante los lineamientos de cinco políticas de desarrollo administrativo y el monitoreo y evaluación de los avances en la gestión institucional. El talento humano y los recursos administrativos, tecnológicos y financieros se convierten en el soporte para el cumplimiento de las metas institucionales y de Gobierno.

Con el fin de facilitar la comprensión del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, se hace una representación gráfica de la estructura del modelo y las 5 políticas de desarrollo administrativo.



Estructura del MIPG



Alineación de los elementos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión

**POLÍTICAS DE
DESARROLLO
ADMINISTRATIVO**

Conjunto de lineamientos que orientan a las entidades en el mejoramiento de su gestión para el cumplimiento de las metas institucionales y de Gobierno, a través de la simplificación de procesos y procedimientos internos, el aprovechamiento del talento humano y el uso eficiente de los recursos administrativos, financieros y tecnológicos.

COMPONENTES

Subtemas los cuales deben ser desarrollados a través de la planeación integrada y teniendo en cuenta los lineamientos que los rectores de cada política han definido para su implementación.

REQUERIMIENTOS

Toda actividad , tarea, informe, obligación, plan o reporte que deben hacer y presentar las entidades a diferentes actores, relacionados con su ejercicio de planeación.

Estructura del MIPG

Las Cinco Políticas de Desarrollo Administrativo, implementadas a través de la planeación sectorial e institucional :

Políticas de Desarrollo Administrativo

GESTIÓN MISIONAL Y DE GOBIERNO

TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

GESTIÓN FINANCIERA

GOBIERNO EN LÍNEA

Componentes

- Indicadores y metas de gobierno

- Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
- Transparencia y Acceso a la Información Pública
- Participación Ciudadana
- Rendición de Cuentas
- Servicio al Ciudadano

- Plan Estratégico de RRHH
- Plan Anual de Vacantes
- Capacitación
- Bienestar e Incentivos

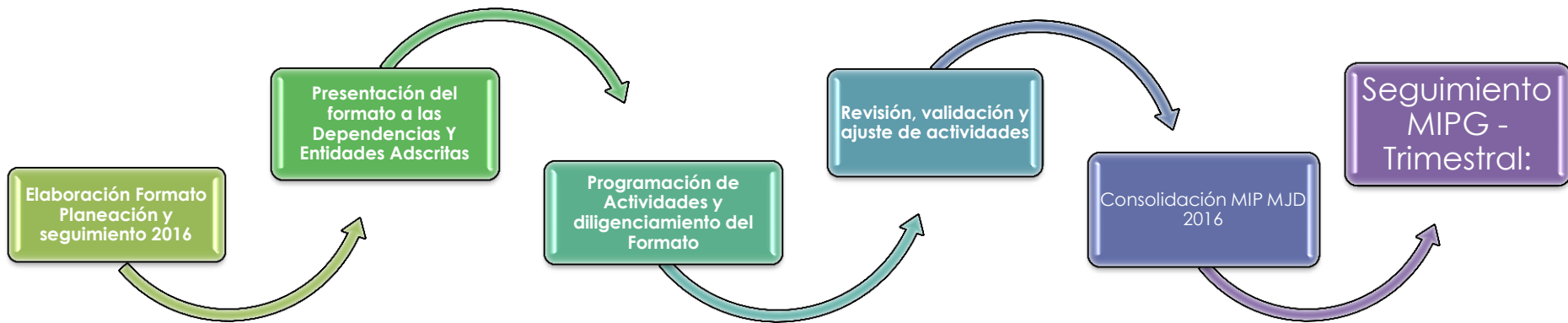
- Gestión de la Calidad
- Eficiencia Administrativa y Cero Papel
- Racionalización de Trámites
- Modernización Institucional
- Gestión de Tecnologías de Información
- Gestión Documental

- Programación y Ejecución Presupuestal
- PAC
- Proyectos de Inversión
- Plan Anual de Adquisiciones

SINERGIAS
SEGUIMIENTO

MECI -
Monitoreo, Control y evaluación

METODOLOGIA MIPG 2016



CUARTO TRIMESTRE 2016

POLITICA	AVANCE PLANEADO	AVANCE EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO
GESTIÓN MISIONAL Y DE GOBIERNO	100%	99,45%	99,45%
TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO	88,75%	87,04%	98,07%
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	100%	100%	100,00%
EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	100%	85,01%	85,01%
GESTIÓN FINANCIERA	100%	95,59%	95,59%

CUARTO TRIMESTRE 2016

